Nieuwkomers Magazine

Migratie en vluchtelingen

De gemeente Groningen houdt u graag op de hoogte van de laatste ontwikkelingen rondom de participatie en integratie van nieuwkomers. Of het nu gaat om asielzoekers, statushouders of Oekraïense vluchtelingen: samen met onze ketenpartners zetten we ons in om iedereen een goede start te bieden.
U leest hier meer over de wetgeving, nieuwe beleidsmaatregelen, bijzondere initiatieven en persoonlijke verhalen van nieuwkomers die hun plek in onze gemeente hebben gevonden. Blijf op de hoogte, laat u inspireren en ontdek hoe wij samenbouwen aan een succesvolle integratie van de nieuwkomers.



Foto: Andrea Hooymans

Inhoud

Voorwoord **3**
Een verbonden Groningen 3

Inleiding **4**

1. Kennismaken met… **5**
Meedoen vanaf dag één: bouwen aan een toekomst in Groningen 5
Nieuw College 7
Nieuwe organisatiestructuur 8
Intercultureel begeleider 9
Nieuwe gezichten 10

2. Oekraïne **12**
Richtlijn Tijdelijke Bescherming verlengd 12
Regionale Coördinatie Vluchtelingen Spreiding 12
Oekraïne 12
Run for Ukraine brengt Groningers en Oekraïners samen 13
Van talent naar kansen: het werk van Team Oekraïners en Werk 14
De kunst van kleine stappen in tijden
van onzekerheid 15

3. Nieuwe ontwikkelingen en Tips **18**
Kinderopvangtoeslag voor alle onderdelen inburgering 18
Inclusiedesk Noord: samen werken aan een inclusieve arbeidsmarkt 18
Werken aan basisvaardigheden via het
LLO-Collectief 20
Welk beeld vertelt jouw verhaal? 20
Nieuwe animatie inburgeren 21
Hoe cijfers voor duidelijkheid kunnen zorgen in de maatschappelijke discussie over asielmigranten 21
Tips 23

4. Wetswijzigingen en Procedures **24**
Bijeenkomst Netwerk Nieuwkomers: ‘Wat is de impact van het EU-Migratiepact?’ 24
Ingezonden stuk 26
De ontwikkeling van het inburgeringsbeleid in Nederland 27

5. Terugkijken en inspirerende initiatieven **28**
Kunstenaarsschap overleeft de reis naar Nederland 28
Een onvergetelijk kampeerweekend voor leerlingen van de GOTU-academie 29
Timmerdorp: bouwen aan hutten én aan nieuwe ontmoetingen 30
Burgemeester Kamminga en Kamerlid Michon-Derkzen bezoeken Zwartwoud: aandacht voor duurzame
arbeidsparticipatie 31
Van taboe naar dialoog: samen gevoelige onderwerpen bespreekbaar maken 32
Ondernemen vanuit verbinding: Anas bouwt aan zijn droom 33
Speelotheek+: Meer dan speelgoed 33
Studiefonds voor vrouwen 34

6. Agenda **34**
Colofon 36

Voorwoord

Een verbonden Groningen

De komende jaren wil ik werken aan een verbonden Groningen. Een Groningen waarin mensen naar elkaar omkijken en zich verantwoordelijk voelen voor elkaar. Die verbinding gaat niet alleen over Groningers die hier al jaren wonen, maar ook over mensen die hier terechtkomen omdat zij noodgedwongen zijn gevlucht voor oorlog en geweld.

Groningen is een solidaire en sociale gemeente. Dat is altijd zo geweest en dat zal ook zo blijven. Toen het in Ter Apel volliep en de situatie daarom vroeg, namen wij als gemeente onze verantwoordelijkheid. Niet alleen omdat het moest, maar vooral omdat het in onze aard zit. Ik ben er trots op dat Groningen die verantwoordelijkheid neemt en daarbij oog houdt voor de mensen achter het verhaal.

De mensen die we hier opvangen, brengen ook iets mee. Hun talenten, ervaringen en culturen verrijken onze gemeente. Natuurlijk mogen we van nieuwkomers verwachten dat zij, net als ieder ander, hun steentje bijdragen en samen met ons bouwen aan onze mooie gemeente. Maar andersom mogen zij van ons een warm welkom verwachten.

En gelukkig gaat dat op veel plekken in Groningen goed. Talloze vrijwilligers en medewerkers zetten zich in om nieuwkomers wegwijs te maken, samen activiteiten te ondernemen of simpelweg een luisterend oor te bieden. Juist in dat soort ontmoetingen ontstaat verbinding.

We moeten ons daarbij niet te veel laten leiden door de extremen die soms in de media voorbijkomen. Ik ken veel Groningers. Wat ik bij hen zie, is dat zij oog hebben voor mensen die het moeilijk hebben. Dat zij bereid zijn om naar elkaar om te kijken en de handen uit de mouwen te steken. Dat zij anderen thuis en welkom willen laten voelen.

Dat is het Groningen waar ik trots op ben. Een gemeente waarin ruimte is voor mensen die hier geboren en getogen zijn én voor mensen die hier een nieuw bestaan proberen op te bouwen. Een verbonden Groningen maken we samen!



Wethouder Jalt de Haan

Inleiding

Migratie en opvang blijven actuele thema's die gemeenten, maatschappelijke organisaties en inwoners direct raken. Sinds juni 2026 is het Europese Migratie- en Asielpact van kracht. Met dit pact hebben Europese lidstaten afspraken gemaakt over een gezamenlijke aanpak van migratie en asiel. Doel is om asielprocedures beter te stroomlijnen, verantwoordelijkheden eerlijker te verdelen en de samenwerking tussen landen te versterken. De nieuwe regels hebben gevolgen voor nieuwkomers, uitvoeringsorganisaties en gemeenten. Daarom besteden we in deze editie extra aandacht aan wat er verandert en wat dit betekent voor de praktijk.

Tegelijkertijd gaat migratie over meer dan wet- en regelgeving alleen. Achter beleid en procedures staan mensen die werken aan een nieuwe toekomst. In dit magazine vindt u daarom niet alleen achtergrondinformatie over het EU-migratiepact, maar ook verhalen van professionals en nieuwkomers, inspirerende initiatieven uit Groningen en voorbeelden van participatie, werk, cultuur en welzijn.

Samen bouwen we aan een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om mee te doen. We hopen dat deze editie u informeert, inspireert en nieuwe inzichten biedt in de ontwikkelingen rond migratie, opvang en integratie in Groningen. Veel leesplezier!



1. Kennismaken met…

Meedoen vanaf dag één: bouwen aan een toekomst in Groningen

Door Nienke Hoekstra (COA), Jolanda Bolt (COA) en Monique de Bie (gemeente)

In Groningen vinden we dat bewoners van het COA vanaf hun eerste dag actief moeten kunnen meedoen. Daarom werken de gemeente Groningen, het COA, Thuisin050, GOTU en verschillende maatschappelijke organisaties samen aan Meedoen vanaf dag één. Het uitgangspunt is duidelijk: wie in Groningen aankomt, hoeft niet te wachten tot de officiële inburgering begint om stappen te zetten richting een toekomst in onze gemeente. "Meedoen begint niet op het moment dat de inburgering begint. Meedoen begint op het moment dat je hier aankomt", vertelt Mariët Veen, projectleider gemeente Groningen.



Vanaf het begin is er aandacht voor taal, ontmoeting, (vrijwilligers-)werk, sport en persoonlijke ontwikkeling. Zo bouwen bewoners van het COA aan een dagritme, leren zij de Nederlandse taal en samenleving kennen en ontdekken zij welke mogelijkheden er zijn voor scholing of werk. Ze leggen vanaf hun eerste dag een stevige basis voor verdere ontwikkeling en deelname aan de samenleving.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid
"Meedoen vanaf dag één is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Daarom investeren we samen in goede opvang, passende begeleiding en kansen om actief mee te doen. Tegelijkertijd verwachten we dat bewoners van het COA deze kansen benutten en, binnen hun mogelijkheden, actief meedoen. We bouwen voort op initiatieven die zich in de praktijk al hebben bewezen. Zo ontwikkelt het COA de Meedoenbalie verder. Met de participatieladder wordt samen gekeken welke stap past bij de mogelijkheden en ambities van iedere bewoner. Ook worden sectorgerichte leerlijnen ontwikkeld. Daarmee ontdekken bewoners welke mogelijkheden er zijn binnen verschillende sectoren en welke stappen nodig zijn richting scholing of werk", legt Monique de Bie, projectleider Meedoenbalie gemeente Groningen uit.

Kansen, ontwikkeling en meedoen
Daarnaast spelen een jobcoach en accountmanager een belangrijke rol in de begeleiding naar de arbeidsmarkt. “Voor jongvolwassenen biedt de GOTU-Academie extra ondersteuning op het gebied van taal, persoonlijke ontwikkeling en participatie. Gemeente Groningen, het COA, Thuisin050, GOTU en maatschappelijke partners bundelen hun kennis, ervaring en netwerken. Zo sluiten begeleiding, participatie en ontwikkeling beter op elkaar aan en kunnen bewoners stap voor stap werken aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid”, aldus Monique. Meedoen vanaf dag één draait om kansen, ontwikkeling en meedoen. Maar hoe ziet dat er in de praktijk uit? Een bewoner van het COA vertelt verder in het artikel zijn verhaal. Casemanager Lars van de COA-locatie Eemsgolaan Groningen licht toe waarom hij deze bewoner gemotiveerd heeft om deel te nemen aan het participatietraject van FC Groningen. “Hij is altijd erg betrokken met zijn gezin en de schoolgang van zijn kinderen. Daarnaast traint hij zijn twee zoons al in voetbal sinds zij twee jaar oud zijn. Hij hoopt dat zij het ver gaan schoppen binnen de sport. Zijn analfabetisme maakte het voor hem moeilijk om te participeren. Mede daardoor is dit participatietraject passend omdat zijn taalbarriére hem niet langer in de weg stond.

Bewoner Khaled Eemsgolaan Groningen over ‘Meedoen’

Bewoner Khaled verblijft op de COA-locatie Eemsgolaan in Groningen. Voor hem is sport en bewegen erg belangrijk. “Toen ik in Syrië woonde was ik volop met sport bezig en dan in het bijzonder met voetbal. Daar was ik trainer en coach voor jongeren. We zijn daar vijf keer kampioen geworden!”

Khaled heeft meegedaan aan het participatietraject van FC Groningen. “Ik heb het traject met ontzettend veel plezier doorlopen. Ik werd respectvol en heel aardig geholpen. We hebben veel samengewerkt en ook met de deelnemers en de trainers vanuit FC Groningen een hele fijne tijd gehad. Het is voor mij heel belangrijk om te bewegen. Dat geeft een doel en ik haal er veel plezier uit.” Deelnemers van het FC Groningen participatietraject kregen ook een FC Groningen tenue. Die heeft Khaled met trots gedragen en is daar erg blij mee. Tijdens het interview heeft hij dit tenue ook speciaal aangetrokken. “Ik vind het mooi om sportiviteit door te geven aan mijn medebewoners en mijn kinderen. Op de locatie aan de Eemsgolaan probeer ik zoveel mogelijk mensen te stimuleren om te bewegen. Ik merk dat dat lukt. Door de ervaring die ik in Syrië heb opgedaan lukt het mij inmiddels om mensen in beweging te krijgen. Daarvoor heb ik geduld en wijsheid ontwikkeld.”



Veel waardering voor gemeente Groningen

Khaled’s waardering voor de gemeente Groningen is groot. “Ik weet dat er intensief samengewerkt wordt vanuit het COA en de gemeente voor Meedoen vanaf dag één. Ik denk dat het heel belangrijk is dat dat gebeurt. Niet alleen voor volwassenen, maar ook voor jongeren. Er worden hier veel kansen gecreëerd voor nieuwkomers.” Hoe zijn leven er over vijf jaar uitziet? “Ik hoop dat ik dan nog in Nederland woon en een verblijfsvergunning heb. Als ik dat heb kan ik verder gaan hier en alle plannen die ik heb proberen te verwezenlijken. Het blijft voor mijzelf belangrijk om iets te kunnen doen voor andere mensen. Daar haal ik zelf ook heel veel geluk uit.”

Nieuw College

Het nieuwe college van B&W gaat aan de slag met het coalitieakkoord Eigenzinnig en Verbonden: Samen voor Groningen 2026-20230. Met dit akkoord van PRO, Partij voor de Dieren, CDA, SP en ChristenUnie, bouwt de coalitie verder aan een sociale en groene toekomst.



Van links naar rechts: burgemeester Roelien Kamminga, gemeentesecretaris Sander Gerritsen, Mirjam Wijnja (PRO), Rik van Niejenhuis (PRO), Janette Bosma (PvdD), Eelco Eikenaar (SP), Manouska Molema (PRO), Carine Bloemhoff (PRO), Jalt de Haan (CDA), Inge Jongman (CU)

Over Nieuwkomers is het volgende opgenomen in het coalitieakkoord:
Groningen is een sociale en solidaire stad. Wanneer vluchtelingen huis en haard moeten achterlaten willen we dat zij zich welkom voelen in Groningen. Mensen die slachtoffer zijn van oorlog en geweld vangen we humaan op. We hebben aandacht voor hun levensverhaal, ervaringen en de weg die zij hebben afgelegd en helpen hen met het opbouwen van hun leven in Groningen. We zorgen ervoor dat zij niet op straat belanden. Specifiek heeft de gemeente Groningen de afgelopen jaren een groot aantal Oekraïense vluchtelingen opgevangen als gevolg van de Russische inval in Oekraïne en de sindsdien voortslepende oorlog.

Acties

- Statushouders willen we zo snel mogelijk huisvesten en laten integreren in de gemeente.
- Wij voeren het landelijke spreidingsbeleid uit en vangen het aantal asielzoekers dat in Groningen moet worden opgevangen ook daadwerkelijk op.
- Wij nemen onze verantwoordelijkheid om vluchtelingen op een menswaardige manier op te vangen.
- Wij gaan bij de Rijksoverheid bepleiten dat de opvang van asielzoekers en vluchtelingen op een evenredige en evenwichtige wijze door gemeenten wordt gerealiseerd.
- De gemeente Groningen ziet rondom de opvang van ongedocumenteerden een gezamenlijke verantwoordelijkheid met het Rijk. Zolang dit nog onderwerp is van juridische procedures zullen wij opvang en begeleiding blijven bieden.

Coalitieakkoord

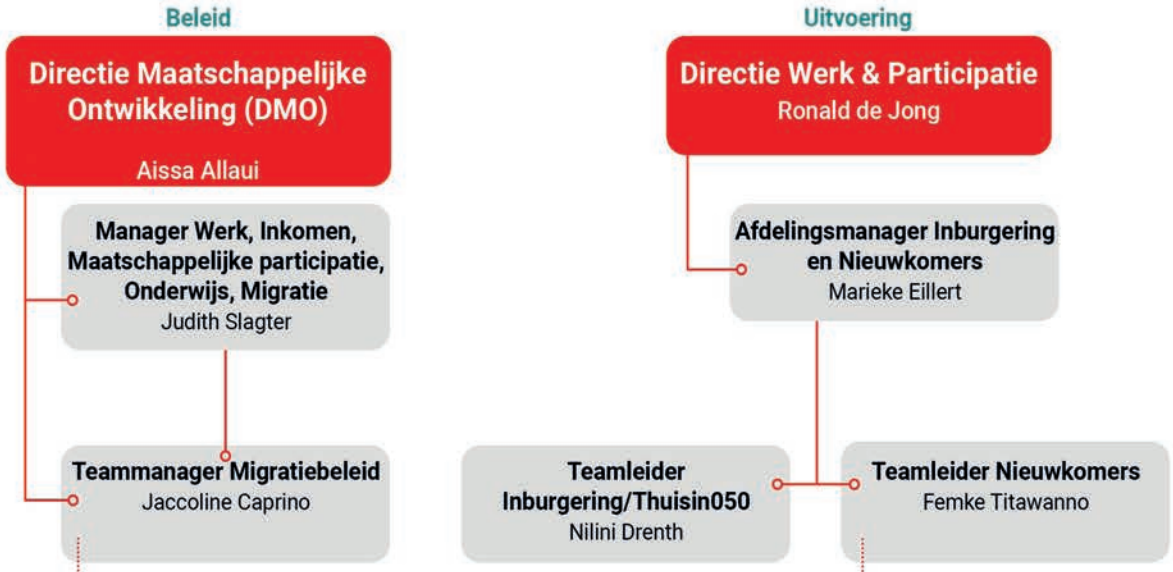
Met de start van de nieuwe coalitie zijn nu twee wethouders gemoeid met nieuwkomers. Na het afscheid van dit onderwerp door wethouder Manouska Molema valt asiel nu onder wethouder Jalt de Haan en heeft Carine Bloemhoff inburgering in haar portefeuille gekregen.

Nieuwe organisatiestructuur

Migratie, Inburgering en Nieuwkomers

Gemeente Groningen

De opvang van asielzoekers en Oekraïense ontheemden ontstond in 2022 vanuit een acute crisissituatie die vroeg om snelle en flexibele inzet van de organisatie. Wat begon als een tijdelijke, ad hoc georganiseerde aanpak binnen het programma Nieuwkomers, ondergebracht bij de directie Concernstaf, is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een structurele opgave.
Door de toegenomen stabiliteit en de blijvende aard van de werkzaamheden heeft deze taak inmiddels een vaste plek binnen de organisatie gekregen.
Het uitvoerende deel is belegd bij de directie Werk & Participatie en het beleidsmatige deel bij de DMO-afdeling Migratiebeleid.



Hieronder vallen:
- Inburgering
- GOVO*
- Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen
- Asiel (participatie + opvang)
- Oekraïne-opvang
- Zorg-GO
- Basisvaardigheden + volwasseneducatie
- Communicatie + GOTU**

*GOVO: Groninger Opvang voor Ongedocumenteerden (voorheen bed-bad-broodregeling / LVV)
**GOTU: Geen Onderwijs Toch Uitdaging

Hieronder vallen:
- Locatiemanagers Oekraïense opvang
- Zorg-GO*
- Oekraïne & Werk
- Regionaal Coördinatiepunt Vluchtelingen Spreiding (RCVS)

*Zorg-GO: Psychosociale hulp voor Oekraïners in Groningen

Wethouder Jalt de Haan: Sport, Mobiliteit en Asiel
bestuursadviseur: Gillis Ali en woordvoerder: Koen Jans
Wethouder Carine Bloemhoff: Onderwijs en Werk (Inburgering)
bestuursadviseur: Sanne Ros en woordvoerder: Natascha van 't Hooft

Meer weten? **nieuwkomers@groningen.nl**
Elk kwartaal wordt een magazine over nieuwkomers gepubliceerd. Aanmelden voor dit magazine kan via hetzelfde e-mailadres.

September 2026

Intercultureel begeleider



Foto: Willemijn van Maanen

Maak kennis met Gabriella Iacono – jouw wegwijzer in de wijk De Wijert en Corpus den Hoorn

Door Mirjam Oskamp

Sinds dit voorjaar werkt Gabriella Iacono als intercultureel begeleider in De Wijert en Corpus den Hoorn. Haar taak is om jonge gezinnen met een migratieachtergrond te helpen bij alles wat komt kijken bij gezinszaken en opvoeding. Ze hoopt dat die mensen haar weten te vinden met hun vragen en problemen, en dat zij de mensen vindt die haar nodig hebben.

Dus…

1. Ben je een nieuwkomer in Nederland en woon je in Groningen in de wijk De Wijert en Corpus den Hoorn, en heb je een jong gezin, dan kun je bij haar terecht!
2. Werk je in die wijk als professional of vrijwilliger met mensen met een migratieachtergrond, dan kun je hen vertellen dat Gabriella er voor ze is!
3. Of zie je bijvoorbeeld in de straat een jong gezin nieuwkomers dat worstelt met vragen, niet weet waar het beginnen moet, het overzicht verliest in alle regelingen en mogelijkheden? Dan kun je zeggen dat Gabriella Iacono ze waarschijnlijk verder helpen kan.

Praktisch, persoonlijk en zonder drempels. Ook als Nederlands nog lastig is. (Gabriella gebruikt waar nodig een vertaalapp om elkaar goed te begrijpen.)

Waar kan Gabriella je bijvoorbeeld bij helpen:
De weg vinden in de wijk: hoor van Gabriella welke activiteiten en voorzieningen er zijn en waar je mensen kunt ontmoeten.
Nederlands leren: samen met Gabriella kun je uitzoeken waar je taallessen kunt volgen en welke route bij jou past. Ga samen eens kijken bij het Taalhuis!
Kinderopvang: Gabriella kan helpen bij het aanvragen van kinderopvang en het uitzoeken van mogelijke financiële ondersteuning.
School en activiteiten voor kinderen: bespreek samen wat past bij jouw kind en wat de mogelijkheden zijn.
Zwemles: Gabriella kan je helpen om je kind aan te melden voor zwemles, ze kan ook bekijken of je in aanmerking komt voor een financiële vergoeding.
Fietsles: Wil je als moeder of vader zelf leren fietsen dan kan Gabriella je vertellen waar de lessen zijn.
Werk en ontwikkeling: denk je als moeder of vader na over het volgen van een opleiding of wil je graag werk vinden? Gabriella kan je misschien op weg helpen.

Gabriella wil er niet alleen zijn voor mensen die haar al weten te vinden. Juist bewoners die nog minder zichtbaar zijn of nog niet weten welke mogelijkheden er in de wijk zijn, wil ze graag bereiken. Ze hoopt dat ze een vertrouwd gezicht wordt voor nieuwkomers en professionals/vrijwilligers in de wijk.

Wil je even kennismaken?

1. Dat kan persoonlijk in het MFC De Wijert & Helpman aan de P.C. Hooftlaan 1 in Groningen. Gabriella is iedere dinsdagochtend te vinden in het MFC. Je kunt zonder afspraak langskomen.
2. Liever bellen of appen? Dat kan op dinsdag, donderdag en vrijdag. Bel: 06 25 18 60 74
3. Mailen kan ook! Het e-mailadres is: **gabriella.iacono@wij.groningen.nl**

Nieuwe gezichten

Nieuwe regievoerder Thuisin050:
Maria Hoeksma

Mijn naam is Maria Hoeksma, ik ben 48 jaar en geboren en getogen in Friesland. Ik groeide op in het kleine Friese dorpje Irnsum. Net als veel leeftijdsgenoten uit het dorp ging ik voor mijn middelbare school naar de S.S.G. in Leeuwarden.

Al snel merkte ik dat mijn nieuwsgierigheid verder reikte dan het Friese dorpsleven. Ik wilde ontdekken wat de wereld nog meer te bieden had en besloot op mijn achttiende naar Groningen te vertrekken om daar te gaan studeren. Ik koos voor de PABO en tijdens mijn vierde studiejaar woonde ik een half jaar in Den Haag voor mijn LIO-stage. Ik liep stage op een school in de Transvaalwijk, waar mijn klas voornamelijk bestond uit Turkse en Marokkaanse kinderen. Juist daar ontstond mijn liefde voor het werken met mensen met verschillende culturele achtergronden.

Vanwege het grote tekort aan leerkrachten in die tijd deed de gemeente Den Haag er alles aan om mij in de stad te houden.

Toch trok Groningen mij terug en sindsdien woon ik met veel plezier in deze mooie stad.

Na achttien jaar voor de klas te hebben gestaan in het voortgezet speciaal onderwijs, maakte ik de overstap naar de maatschappelijke ambulante hulpverlening. Ruim vijf jaar werkte ik als trajectcoördinator binnen de jeugd- en Wmo-hulpverlening. Daarna kwam het COA op mijn pad. De functie van programmabegeleider sprak mij erg aan en deze rol heb ik met veel plezier vervuld op een noodopvang in Uithuizen, tot medio juni van dit jaar.

Door het veranderende asielbeleid en de sluiting van de noodopvang moest ik vervolgens buiten het COA op zoek naar een nieuwe uitdaging. Zo kwam ik terecht bij de gemeente Groningen, waar ik momenteel met veel plezier werk als regievoerder inburgering van statushouders.

Omdat ik via een detacheringsbureau bij de gemeente werk, is deze functie tijdelijk. Dat betekent dat er ongetwijfeld weer een nieuw avontuur op mijn pad komt. Waar dat zal zijn en wat die volgende stap mij brengt, daarover laat ik me later graag nog verrassen!





Even voorstellen…. Femke Titawanno

Mijn naam is Femke Titawanno. Sinds 2019 werk ik met veel plezier bij de gemeente Groningen en sinds kort als teammanager Nieuwkomers. Hiervoor heb ik verschillende rollen vervuld, zoals regievoerder bij de afdeling Thuisin050, waar ik de kans kreeg om mij breed te ontwikkelen. Toch bleef de wens om een volgende stap te zetten en te ontdekken waar mijn talenten en ambities mij verder konden brengen.

Een Personal Development-training hielp mij om bewuster stil te staan bij vragen als: waar krijg ik energie van, wat zijn mijn kwaliteiten en welke richting past bij mij? Toen de vacature voor teammanager Nieuwkomers voorbij kwam, besloot ik die kans te grijpen. Sinds augustus ben ik werkzaam in deze nieuwe functie.

De afdeling Nieuwkomers is verantwoordelijk voor de opvang en ondersteuning van Oekraïense ontheemden in de gemeente Groningen. Samen met verschillende teams en partners werken we aan goede opvang, participatie, werk en welzijn voor deze doelgroep. De afdeling valt sinds kort onder de directie Werk & Participatie.

De gemeente Groningen coördineert zes opvanglocaties en werkt daarbij samen met een regionaal belteam dat zorgt voor de plaatsing en verdeling van Oekraïners binnen de regionale opvang. Binnen team Nieuwkomers werken verschillende disciplines nauw samen. Zo zijn er locatiemanagers die verantwoordelijk zijn voor het dagelijks reilen en zeilen op de opvanglocaties, ondersteunt het belteam de plaatsingen en helpt het team Oekraïners naar Werk bij het vinden van passend werk. Daarnaast biedt het project Zorg-GO, in samenwerking met de Groninger gemeenten, Oekraïense ontheemden toegang tot mentale ondersteuning in de eigen taal. Hierdoor wordt niet alleen gewerkt aan het verzorgen van opvang en participatie, maar ook aan het welzijn van de doelgroep.

Als teammanager kijk ik ernaar uit om deze nieuwe uitdaging aan te gaan en verder bij te dragen aan een betekenisvolle ondersteuning van nieuwkomers in onze gemeente.

2. Oekraïne



Richtlijn Tijdelijke Bescherming verlengd

De lidstaten van de Europese Unie hebben ingestemd met een verlenging van de tijdelijke beschermstatus voor mensen die zijn gevlucht voor de oorlog in Oekraïne. De richtlijn wordt met een jaar verlengd en loopt tot 4 maart 2028.

De EU-landen hebben afgesproken dat de tijdelijke bescherming in de toekomst alleen wordt verleend als nieuwe aanvragers moeten voldoen aan hun militaire verplichtingen in Oekraïne. Deze voorwaarde geldt uitsluitend voor nieuwe aanvragen en heeft geen gevolgen voor Oekraïners die al gebruikmaken van de bescherming.
Bron: VNG



Regionale Coördinatie Vluchtelingen Spreiding Oekraïne

Een passende plek begint met mensen
Door Maartje Tempel

In de regio Groningen vormt RCVS (Regionale Coördinatie Vluchtelingen Spreiding Oekraïne), ook wel bekend als 'het belteam', een belangrijke schakel in de opvang van Oekraïense ontheemden. Ons team bestaat uit Arjen, Nikki en ikzelf. Wat begon als een crisisorganisatie binnen de Veiligheidsregio Groningen, is inmiddels uitgegroeid tot een structurele functie binnen de gemeente. Sinds twee jaar zijn wij werkzaam bij de Gemeente Groningen.

Het team ontstond aan het begin van de oorlog in Oekraïne (2022), toen op korte termijn opvangcapaciteit georganiseerd moest worden voor grote aantallen vluchtelingen. Hoewel de acute crisisfase inmiddels achter ons ligt, is de opvangopgave nog altijd actueel. De focus is de afgelopen jaren verschoven van crisismanagement naar duurzaam beleid en langetermijnoplossingen. Tegelijkertijd staat de opvangcapaciteit onder druk doordat beschikbare plaatsen in gemeentelijke opvanglocaties, zowel regionaal als landelijk, schaars zijn.

De kerntaak van RCVS is het coördineren van opvangplekken voor Oekraïense ontheemden binnen de Gemeentelijke Opvang Oekraïners (GOO) in de provincie Groningen. Wanneer een ontheemde zich meldt bij een gemeente in de regio Groningen, wordt ons team ingeschakeld. Op basis van relevante gegevens, zoals persoonsgegevens, gezinssamenstelling en eventuele medische bijzonderheden, zoeken wij naar een passende opvanglocatie.

Als er binnen de provincie geen geschikte plek beschikbaar is, schakelen wij met het Landelijk Coördinatiecentrum Vluchtelingen Spreiding (LCVS) om elders in Nederland opvangmogelijkheden te zoeken. Hiermee vervullen wij een verbindende rol tussen gemeenten, opvanglocaties en landelijke coördinatieorganisaties.

Het gebrek aan beschikbare opvangplekken maakt ons werk soms uitdagend. Achter iedere aanvraag schuilt immers een persoonlijk verhaal. Wij zetten ons dagelijks in om voor iedere rechthebbende een passende opvangoplossing te vinden, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen zoals gezinnen met jonge kinderen. Hoewel wij geen extra opvangplaatsen kunnen creëren, zoeken wij voortdurend naar mogelijkheden door intensief samen te werken met gemeenten, locatiemanagers en landelijke partners.

Wat ons werk kenmerkt, is de combinatie van menselijkheid, samenwerking en doorzettingsvermogen. Juist in situaties waarin de ruimte beperkt is, blijven wij zoeken naar oplossingen die bijdragen aan een veilige en passende opvang voor Oekraïense ontheemden in het noorden van Nederland.

Run for Ukraine brengt Groningers en Oekraïners samen

Op 23 augustus kwamen Oekraïners en Groningers samen in het Stadspark voor Run for Ukraine. Met sport en spel, muziek en cultuur werd de nationale Vlagdag (23 augustus) gevierd en werd er stilgestaan bij Onafhankelijkheidsdag van Oekraïne (24 augustus).

Zo'n 400 mensen deden mee of kwamen kijken. Er waren verschillende hardlooponderdelen, muziek van een koor uit de Oekraïense stad Loetsk, optredens, volleybalclinics en Oekraïense hapjes. Ook wethouder Jalt de Haan en de plaatsvervangend ambassadeur van Oekraïne Anatolii Solovei waren aanwezig.

Met het evenement is geld ingezameld voor revalidatiecentra voor gewonde soldaten en voor generatoren voor Oekraïne. Het evenement werd georganiseerd door Stichting Sociale Brigade, met financiële steun van de gemeente Groningen.





Foto's: Oleksandra Pukhalska

Van talent naar kansen: het werk van Team Oekraïners en Werk



Wij zijn Anna Khalabuzar, Edith Appel en Liza Sakhno en samen vormen wij het Team Oekraïners en Werk van de gemeente Groningen. Sinds het begin van de oorlog ondersteunen wij gevluchte Oekraïners bij het vinden van werk en hun weg op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Ondersteuning bij werk en solliciteren
Wekelijks organiseren wij spreekuren voor Oekraïners met vragen over werk, solliciteren, scholing en andere werkgerelateerde onderwerpen. Tijdens deze spreekuren brengen we opleidingen, werkervaring, talenten en wensen in kaart. We helpen bij het opstellen van een cv, leggen uit hoe solliciteren in Nederland werkt en bespreken de verschillen tussen de Oekraïense en Nederlandse arbeidsmarkt. Daarbij besteed en we aandacht aan onderwerpen als werkgeversverwachtingen, sollicitatiegesprekken en het presenteren van jezelf aan een werkgever.

Samen op zoek naar passend werk
Samen zoeken we naar passende vacatures en laten we zien waar deze te vinden zijn, bijvoorbeeld via vacaturewebsites, uitzendbureaus, LinkedIn en websites van werkgevers. Soms nemen we samen contact op met werkgevers. Wanneer de Nederlandse taal nog een uitdaging is, ondersteunen wij bij het onder de aandacht brengen van kwaliteiten en werkervaring. Regelmatig gaan Anna en Liza mee naar sollicitatiegesprekken als tolk. Omdat zij zelf uit Oekraïne komen, begrijpen zij goed welke uitdagingen mensen ervaren bij het zoeken naar werk in een nieuw land. Tegelijkertijd weten zij hoe belangrijk passend werk is om mee te kunnen doen in de Nederlandse samenleving.
Daarnaast werken wij samen met adviseurs Werving en Selectie van de gemeente Groningen. Bij vacatures voor meerdere kandidaten organiseren wij bijeenkomsten met werkgevers. Werkzoekenden maken kennis met de werkgever en de adviseur kan direct beoordelen welke kandidaten passen bij de beschikbare functies. Dit leidt vaak tot snelle en succesvolle matches.

Realistische verwachtingen, duurzame kansen
Een belangrijk onderdeel van ons werk is het managen van verwachtingen. Veel Oekraïners zijn hoogopgeleid en beschikken over waardevolle werkervaring, maar het is niet altijd eenvoudig om direct werk op hun eigen niveau te vinden. Wij ondersteunen daarom niet alleen bij het vinden van werk, maar ook bij het zetten van tussenstappen die kunnen bijdragen aan passende mogelijkheden in de toekomst. Een voorbeeld dat ons is bijgebleven, is een gediplomeerd oogarts uit Oekraïne. Na veel inzet en geduld vond zij werk als Technisch Oogheelkundig Assistent (TOA), een functie die goed aansluit bij haar achtergrond. Binnenkort legt zij de beroepsinhoudelijke toets af die nodig is om als BIG-geregistreerd oogarts in Nederland te kunnen werken. Een mooie stap richting haar oorspronkelijke beroep.

Daar zetten wij ons dagelijks voor in: mensen begeleiden naar werk, hen wegwijs maken op de Nederlandse arbeidsmarkt en meedenken over hun mogelijkheden voor de toekomst.

De kunst van kleine stappen in tijden van onzekerheid

Door Daria Podolian

Hoe vind je houvast als je wereld op zijn kop staat? De professionals van het project ZORG-GO ondersteunen al meer dan twee jaar Oekraïners in de provincie Groningen bij de dagelijkse uitdagingen van hun gedwongen migratie.

Het project ZORG-GO begon in juli 2024 als een pilot, ontstaan uit een samenwerking tussen 10 Groningse gemeenten. Het doel was helder: psychosociale ondersteuning bieden aan Oekraïners in de opvanglocaties. Wat begon met twee basistrainingen, is inmiddels uitgegroeid tot een volwaardig netwerk van ondersteuning.

Van basistraining tot maatwerk

Aan de basis van ons werk staan twee programma's:

- **Problem Management Plus (PM+)**: Een praktische training voor volwassenen (16+) gericht op zelfredzaamheid en stabiliteit. Deelnemers leren omgaan met stress en emoties, en ontwikkelen vaardigheden om problemen effectief aan te pakken.
- **EASE (Early Adolescent Skills for Emotions)**: Een programma voor jongeren (10–15 jaar) én hun ouders. Tieners leren in een veilige sfeer hun emoties te herkennen, terwijl ouders handvaten krijgen om het onderling vertrouwen en de emotionele rust thuis te versterken.



Al snel merkten we dat de behoeften van onze doelgroep sterk uiteenlopen. Omdat universele oplossingen niet bestaan, zijn we eigen thematische workshops en trainingen gaan ontwikkelen. Zo ontstond de intensieve cursus «Tijd voor Verandering» (Time for Change). Dit traject is speciaal ontworpen voor volwassenen die hun professionele en persoonlijke weg zoeken in Nederland. Naast het behouden van een mentale balans, kijken deelnemers naar hun levens integratie: ze stellen prioriteiten, maken realistische plannen en zetten concrete stappen richting een nieuwe toekomst.

Dichtbij en flexibel op locatie
Ons team bestaat uit verschillende professionals, waaronder 6 ervaren trainers die op opvanglocaties door de hele provincie werken. Naast het geven van trainingen houden zij inloopspreekuren en onderhouden ze nauw contact met locatiemanagers en gemeentelijke medewerkers. Zo blijven we op de hoogte van wat er speelt en kunnen we snel en flexibel inspelen op nieuwe behoeften.

"Werken met mensen betekent vaak dat je helemaal opgaat in hun proces en obstakels. Daarin kun je jezelf makkelijk verliezen. Maar dit project herinnert me er steeds aan: methoden en hulpmiddelen hebben pas waarde als ze daadwerkelijk worden toegepast. Dat geldt voor de deelnemers, maar net zo goed voor ons als trainers."

— Daria, psychosociaal hulpverlener bij ZORG-GO

Een brug tussen twee culturen
Een belangrijk onderdeel van ons werk is de gespecialiseerde ondersteuning van gezinnen, met name families die kinderen hebben met specifieke onderwijs- of zorgbehoeften.

"Ondersteuning gaat veel verder dan alleen praktische hulp," legt **Natalia**, regionale kind contactpersoon binnen het team, uit. "Ouders hebben vaak begeleiding nodig om hun weg te vinden in het Nederlandse systeem. Wij helpen hen de onderwijsstructuur te begrijpen, de behoeften van hun kind goed in te schatten en een opbouwende samenwerking aan te gaan met scholen, zorgverleners en gemeentelijke instanties."

Onze trajecten duren meestal een aantal weken, maar de opgedane vaardigheden nemen mensen hun leven lang mee.

"Het is cruciaal om een training niet los te zien van de dagelijkse werkelijkheid," vult psychosociaal hulpverlener **Lika** aan. "Als een hulpmiddel alleen een oefening in een schriftje blijft, verdwijnt het snel in een la. Maar als iemand begrijpt op welk moment van de dag een techniek werkt — tijdens een gespannen gesprek, na slecht nieuws, of bij vermoeidheid — pas dán maakt het echt een verschil."

Natalia benadrukt de verbindende rol van het team:

"Ondersteuning gaat veel verder dan alleen praktische hulp," legt Natalia, regionale kind contactpersoon binnen het team, uit. "Ouders hebben vaak begeleiding nodig om hun weg te vinden in het Nederlandse systeem. Wij helpen hen de onderwijsstructuur te begrijpen, de behoeften van hun kind goed in te schatten en een opbouwende samenwerking aan te gaan met scholen, zorgverleners en gemeentelijke instanties."

Samen bouwen aan een sterk netwerk
Het meest waardevolle resultaat van ons werk is de warme gemeenschap die rondom het project is ontstaan. Deelnemers ontmoeten elkaar, wisselen ervaringen uit en helpen elkaar vooruit.

"Het geeft enorm veel voldoening om te zien dat onze aanpak werkt," besluit projectleider **Yanina.** "Het vertrouwen groeit. Steeds meer Oekraïners weten ons te vinden via mond-tot-mondreclame, en ook locatiemanagers weten voor welke vragen ze bij ons team terechtkunnen. Zo wordt de hulp in de provincie Groningen steeds toegankelijker, tijdiger en meer op maat. Samenwerking met onze collega's in de gemeenten is daarin onmisbaar."

"Zowel de Oekraïners die willen blijven in Groningen als de Oekraïners die dromen over terugkeer gun ik toekomstperspectief. Als mij één ding duidelijk is geworden dan is het dat een goede mentale gezondheid een basisvereiste is om constructief aan je toekomst te werken. Alleen al daarom is het werk van Zorg-GO onmisbaar." — **Igo Galama, voormalig teamleider Zorg-GO en tegenwoordig hoofd van de langetermijnstrategie voor Oekraïners.**



3. Nieuwe ontwikkelingen en tips

Kinderopvangtoeslag voor alle onderdelen inburgering



Sinds begin juli kunnen inburgeraars voor alle verplichte onderdelen van inburgering kinderopvangtoeslag aanvragen. Dit maakt het volgen van alle onderdelen van de inburgering mogelijk voor ouders van jonge kinderen.

Inburgeraars konden eerst geen toeslag aanvragen voor onderstaande onderdelen. Vanaf nu tellen deze onderdelen ook mee voor het aanvragen van kinderopvangtoeslag:

- Module Arbeidsmarktparticipatie (MAP)
- Participatieverklaringstraject (PVT)
- Participatie-uren in de Zelfredzaamheidsroute (Z-route)

Bron: DUO

Inclusiedesk Noord: samen werken aan een inclusieve arbeidsmarkt



Door Mirjam Oskamp

Werkgevers in Noord-Nederland hebben er sinds 23 juni 2026. een praktisch en krachtig platform bij gekregen:

Inclusiedesk Noord.
Wethouder Carine Bloemhoff opende de Inclusiedesk die een initiatief is van De Normaalste Zaak, in samenwerking met SER Diversiteit in Bedrijf, AWVN, SER Noord-Nederland, UWV, Werkgeverspunt Drenthe & Arbeidsmarkt (WPDA) en de gemeente Groningen.

Het platform is opgezet voor en door werkgevers en richt zich op het versterken van een inclusieve arbeidsmarkt in de regio. De Inclusiedesk brengt werkgevers, kennis, praktijkervaring en regionale partners samen. Werkgevers kunnen gebruik maken van praktische tools, inspirerende voorbeelden, bijeenkomsten en een netwerk van werkgevers die dezelfde uitdagingen herkennen.

Arjen Edzes, lector Regionale Arbeidsmarkt aan de Hanzehogeschool, benadrukte tijdens de opening van de Inclusiedesk, dat het niet alleen draait om instroom, maar juist ook om verbinding. Organisaties die investeren in betrokkenheid, ontwikkeling en een inclusieve werkomgeving vergroten de kans dat medewerkers duurzaam verbonden blijven aan de organisatie.

Wil jouw organisatie werken aan een gevarieerd personeelsbestand en een inclusieve werkcultuur? En wil je geen ingewikkelde trajecten, maar praktische ondersteuning waarmee je direct aan de slag kunt? Sluit je dan aan bij Inclusiedesk Noord.


Gemeente
Groningen





Werken aan basisvaardigheden via het LLO-Collectief

In de arbeidsmarktregio Groningen hebben veel volwassenen moeite met lezen, schrijven, rekenen of digitale vaardigheden. Dit kan het dagelijks leven lastiger maken en de stap naar een opleiding of werk groter. Veel mensen willen zich graag ontwikkelen, maar ervaren drempels, bijvoorbeeld door een drukke baan, persoonlijke omstandigheden of scholing die onvoldoende aansluit bij hun behoeften. Daarom helpt het LLO-Collectief Groningen volwassenen om hun basisvaardigheden te versterken en de stap naar werk, een opleiding of verdere ontwikkeling makkelijker te maken. De aanpak richt zich op kansrijke sectoren zoals zorg, techniek, logistiek en dienstverlening.



Leren dat aansluit bij de praktijk
In het LLO-Collectief werken onderwijs, werkgevers en maatschappelijke organisaties samen. Werkgevers krijgen ondersteuning bij het herkennen van beperkte basisvaardigheden en bij het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich goed kunnen ontwikkelen. Werkzoekenden worden via verschillende organisaties bereikt en krijgen begeleiding en scholing die aansluit bij hun situatie en behoeften.

Samenwerken aan een lerende regio
Het doel is een regio waarin leren vanzelfsprekend is en iedereen zich kan blijven ontwikkelen, ook als het al lang geleden is dat iemand naar school ging. Werkgevers profiteren daarvan met gemotiveerde en vaardige medewerkers. Het LLO-Collectief Groningen streeft naar minimaal 200 deelnemers die een leertraject afronden in 2026 en 2027. De resultaten worden gemeten met de landelijke impactmonitor. Zo bouwen we aan een aanpak die ook na 2027 duurzaam in de regio kan worden voortgezet.

Het LLO-Collectief Groningen bestaat uit DCTerra, Noorderpoort, Alfa-college, Werk in Zicht, VNO-NCW MKB Noord, ZorgpleinNoord en Stichting Lezen & Schrijven, met ondersteuning van SBB, RAS, Doorzaam en CNV.

Benieuwd wat het LLO-Collectief voor jouw organisatie kan betekenen? Neem contact op met Jeanette van der Veen via jr.vanderveen@alfa-college.nl.

Welk beeld vertelt jouw verhaal?

Een foto kan soms meer zeggen dan duizend woorden. Een ontmoeting, een nieuw begin, een onverwacht moment, een vertrouwd gezicht op een nieuwe plek…

Voor een nieuwe rubriek in ons magazine zijn we op zoek naar foto's die iets vertellen over nieuwkomers, migratie, inburgering en samenleven. Dat mag van alles zijn: een bijzonder moment, een mooie ontmoeting, een grappig tafereel of juist een beeld dat je aan het denken zet.

Heb jij zo'n foto? Deel 'm met ons! Een jury bekijkt alle inzendingen en kiest een foto voor publicatie in de volgende edities van ons magazine.

En natuurlijk hoort daar een kleine verrassing bij: de maker van de winnende foto ontvangt een set van zes bijzondere ansichtkaarten van kunstenares Tatiana Pavlova uit Groningen.



Dus: duik in je fotogalerij, kijk nog eens om je heen en laat ons zien welk beeld volgens jou een verhaal vertelt.

Meedoen? Stuur je foto vóór 15 januari 2027 naar nieuwkomers@groningen.nl samen met je naam en eventueel een korte toelichting.

We kijken uit naar jullie beelden!



Nieuwe animatie inburgeren

Op Steffie.nl is de animatie Inburgeren gepubliceerd. Het laat zien dat inburgeren niet alleen het leren van de Nederlandse taal is, maar ook meedoen oftewel participeren. Het personage Steffie legt ingewikkelde onderwerpen op een eenvoudige manier uit. Handig om inburgeringsplichtigen op een eenvoudige manier uit te leggen wat er van hen verlangd wordt.

De aanleiding voor deze productie waren signalen van het platform inburgeraars dat veel mensen nog steeds het idee hebben dat inburgeren vooral het leren van de Nederlandse taal is. Sinds de invoering van de Wi2021 is participatie een belangrijk onderdeel.

De animatie is ontwikkeld in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), door Leer Zelf Online. Het platform inburgeraars was nauw betrokken.

Naar de animatie: **inburgeren.steffie.nl/nl/**
Bron: Divosa

Hoe cijfers voor duidelijkheid kunnen zorgen in de maatschappelijke discussie over asielmigranten

Door Job Kwakman (red.)

De maatschappelijke discussie over het gebruik van algemene middelen door asielmigranten is regelmatig onderwerp van debat. Daarbij lopen beelden en interpretaties uiteen en ontbreekt soms de context die nodig is om ontwikkelingen goed te kunnen duiden. Cijfers kunnen helpen om het debat van feitelijke informatie te voorzien en ontwikkelingen over de tijd zichtbaar te maken.

Prof. Dr. Ruben van Gaalen, demograaf/socioloog en senior wetenschappelijk onderzoeker bij het CBS, alsmede bijzonder hoogleraar bij het UMC Groningen, gaat in onderstaande LinkedInpost aan de hand van recente cijfers in op de ontwikkeling van de uitkeringsafhankelijkheid van asielmigranten naarmate zij langer in Nederland verblijven.



Uitkeringsafhankelijkheid asielmigranten daalt sterk met verblijfsduur; vooral onder jonge mannen.

Asielmigranten die een Nederlandse verblijfsvergunning krijgen, zijn kort na vestiging vaak afhankelijk van een uitkering als belangrijkste inkomstenbron. Nieuwe cijfers laten zien dat deze afhankelijkheid sterk afneemt naarmate zij langer in Nederland verblijven.

Een jaar na inschrijving in Nederland heeft 80 procent van de niet-schoolgaande asielmigranten een uitkering als belangrijkste inkomstenbron. Na drie jaar is dat 67 procent, na vijf jaar 50 procent en na negen jaar 36 procent.

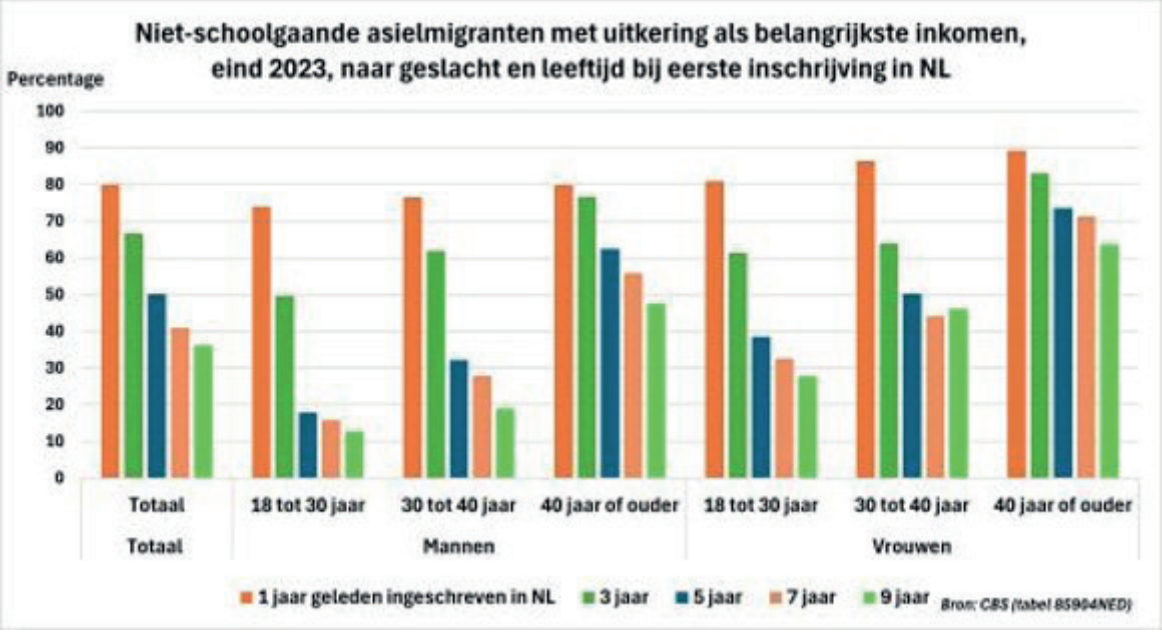
Achter deze gemiddelden gaan grote verschillen naar leeftijd en geslacht schuil. Vooral jonge mannen vinden relatief snel een andere belangrijkste inkomstenbron. Van de mannen die bij aankomst tussen de 18 en 30 jaar waren, daalt het aandeel met een uitkering als belangrijkste inkomstenbron van 74 procent na één jaar naar 18 procent na vijf jaar en 13 procent na negen jaar. Bij mannen van 30 tot 40 jaar daalt het aandeel in negen jaar van 76 naar 19 procent.

Bij vrouwen verloopt deze daling langzamer. Van de vrouwen die bij aankomst 18 tot 30 jaar waren, is na negen jaar nog 28 procent voornamelijk afhankelijk van een uitkering; bij vrouwen van 30 tot 40 jaar is dat 46 procent. De arbeidsparticipatie van vrouwelijke asielmigranten ligt lager dan die van mannen, onder meer doordat vrouwen vaker zorgdragen voor kinderen.

Vooral asielmigranten die bij aankomst 40 jaar of ouder zijn, blijven langdurig afhankelijk van een uitkering. Van de mannen in deze leeftijdsgroep heeft na vijf jaar 62 procent en na negen jaar 48 procent een uitkering als belangrijkste inkomstenbron. Onder vrouwen van 40 jaar of ouder gaat het om respectievelijk 74 en 64 procent.

De cijfers laten daarmee twee kanten van de integratie op de arbeidsmarkt zien. Enerzijds neemt de uitkeringsafhankelijkheid met de verblijfsduur aanzienlijk af: gemiddeld van 80 procent na één jaar tot 36 procent na negen jaar. Bij jonge mannen is de daling bijzonder sterk. Anderzijds blijft de uitkeringsafhankelijkheid bij oudere asielmigranten en bij vrouwen ook na een lange verblijfsduur relatief hoog.

Dat asielmigranten bij aankomst relatief vaak een uitkering ontvangen, hangt samen met hun migratiemotief en uitgangspositie. Zij kwamen niet naar Nederland om te werken of te studeren, maar vanwege vervolging, oorlog of geweld. Een lange asielprocedure, beperkingen om tijdens de procedure te werken, problemen met erkenning van buitenlandse diploma's en gezondheidsproblemen kunnen de toetreding tot de arbeidsmarkt vertragen. Arbeidsmarktdiscriminatie is een veelvuldig aangetoond, hardnekkig gegeven, wat sociaaleconomische integratie in de weg zit. De cijfers laten ook zien dat een groot deel gedurende de jaren na vestiging wel een andere inkomstenbron weet te verwerven.



Bron: Post op LinkedIn (hier gedeeld met toestemming) van Ruben van Gaalen [CBS-Demograaf - Bijz. hoogleraar Demografische Dynamiek en Gezondheid RuG/UMCG - Vz Nederlandse Vereniging voor Demografie (NVD) - Verbonden aan NIDI]

Meer interessante berichten zijn te vinden op: **linkedin.com/in/rubenvangaalen/**

Tips

-WEBSITE
Refugeehelp deze pagina geeft onder andere informatie over het onderwijs in Nederland. Bijvoorbeeld over de basisschool en de middelbare school. Ook de voorwaarden voor studeren als je nog geen verblijfsvergunning hebt en de kosten van het onderwijs komen aan de orde.

-PODCAST
Mijn taalmaatje wil naar huis: Podcastmaker Laura Hesselink volgt een jaar lang de uit Syrië gevluchte Nedal tijdens zijn asielprocedure in Nederland. Wat betekent de veranderde situatie in Syrië voor hem en zijn gezin? Mag hij in Nederland blijven, nu het asielbeleid steeds strenger wordt? En wil hij dat zelf nog wel? 'We praten vaak óver vluchtelingen, maar horen maar zelden hoe zij deze periode zelf beleven. Met deze podcast wil ik een inkijkje geven in de twijfels, hoop en angst achter een onderwerp waar veel meningen over bestaan. Geen verhaal over cijfers, maar over één mens die moet beslissen waar zijn toekomst ligt,' aldus Laura Hesselink.

-BOEK:
Het huis van de vier winden – Elif Shafak
Esma, een Koerdische vrouw in Londen, probeert zich te verzoenen met de gruwelijke moord die haar broer heeft gepleegd en vertelt het verhaal van haar familie. Ze gaat enkele generaties terug, naar het Koerdische dorp waar de grootmoeder vandaan kwam en eindigt met een dramatische gebeurtenis, zoveel jaren later in Londen. Een aangrijpend verhaal van harde feiten, liefde en verbeelding.



4. Wetswijzigingen en Procedures

Bijeenkomst Netwerk Nieuwkomers: 'Wat is de impact van het EU-Migratiepact?'

Donderdag 24 september 2026, Aukje Muller

De mensen
Om me heen kijkend in de lobby van het Flonk Hotel zie ik al gauw dat hier werkelijk het regionale netwerk rondom nieuwkomers samen is gekomen. Indrukwekkend hoeveel gemeenten en organisaties vandaag zijn vertegenwoordigd om te luisteren en te delen over de eerste uitwerking van het Migratiepact op de samenleving maar vooral op onze inwoners. Voorafgaand aan de eerste spreker, tijdens de pauze en tijdens de afsluitende borrel werd door de aanwezigen veel met elkaar uitgewisseld en bijgepraat.



Wat is er veranderd door het Europese Migratiepact en de Nederlandse implementatiewetgeving? Wat kunnen we nog verwachten in de verdere uitwerking daarvan? Maar het belangrijkste: wat betekent dat voor mensen die in Nederland verblijven als statushouder en voor mensen die in Nederland bescherming zoeken? Over die vragen ging het Netwerk Nieuwkomers in gesprek met drie deskundige sprekers: Sadet Karabulut, adjunct-directeur Vluchtelingenwerk Nederland, Mark Klaassen, universitair docent vreemdelingenrecht en Simone den Ouden, coördinator Vluchtelingenwerk Noord-Nederland.



De zorgen
Sadet Karabulut stond tijdens haar presentatie uitgebreid stil bij de maatschappelijke impact van het pact. Ze benadrukte dat de uitwerking van het pact mensenwerk blijft en dat het vooralsnog onduidelijk is wat de maatregelen in het pact op de lange termijn met mensen zullen doen. De eerste signalen, door iedereen herkend, laten juist zien dat de menselijkheid van migratie en asiel nog meer in het geding zijn gekomen en dat het nog moeilijker is geworden om er in Nederland bij te horen. Ook al is snelheid in procedures belangrijk, het mag nooit ten koste gaan van zorgvuldigheid, een effect dat na de eerste 100 dagen al wel pijnlijk zichtbaar is geworden.



Mark Klaassen nam het netwerk nieuwkomers mee in de belangrijkste juridische onderdelen van het Asielpakket (pakket want van een pact is geen sprake, en de afspraken gaan over asiel, niet over migratie). Op een humoristische en pakkende manier maakte hij de ingewikkelde wet- en regelgeving voor iedereen begrijpelijk én legde hij bloot hoe de rechtmatigheid ervan nog moet blijken uit rechtszaken die hoe dan ook zullen volgen. Wat volgens Mark wel duidelijk is: het aantal mensen dat asiel aanvraagt is niet afhankelijk van wetgeving en de soberheid van opvang, de Minister zoekt duidelijk de grenzen op van het recht en de rechtsbescherming van kwetsbare groepen wordt nog verder uitgekleed. Volgens Mark kunnen de 54.000 asielaanvragen die vóór 12 juni 2026 zijn ingediend wel drie jaar blijven liggen, omdat de IND de meeste capaciteit zal inzetten op de aanvragen die na 12 juni zijn binnengekomen. Tegelijkertijd is er geen sprake van overgangsrecht, wat betekent dat lopende asielzaken en

bestaande procedures wel direct onder de nieuwe regels vallen.



De presentatie van Simone den Ouden concentreerde zich voornamelijk op de eerste observaties van Vluchtelingenwerk na ingang van het pact. Simone en haar collega's zien veel nieuwkomers in grote onzekerheid en in paniek, door onduidelijkheid rondom regelgeving zoals het tweestatusstelsel, de beperkte mogelijkheden tot gezinshereniging en naturalisatie. Door middel van casuïstiekbespreking bracht Simone de menselijke kant van het verhaal terug naar de voorgrond en was er onder aanwezigen veel herkenning. Ondanks de grote onzekerheden en onduidelijkheden, staan professionals en vrijwilligers namelijk wel aan de lat om nieuwkomers te begeleiden, ondersteunen en adviseren.



De boodschap

Ook Sadet heeft ervaren dat mensen op verschillende manieren in de samenleving betrokken zijn geraakt bij nieuwkomers. Dat geeft hoop! Veel gemeenten, organisaties en vrijwilligers zetten samen de schouders eronder en sturen op het laten meedoen van nieuwkomers vanaf dag één. Blijf optimistisch en blijf gebruik maken van wat wél kan, benadrukt Sadet. Mark ziet ook een 'silver lining': er is tenminste wetgeving. De rechtmatigheid ervan zal de komende jaren op de proef gesteld worden. Uit Simones presentatie blijkt dat het om mensenwerk zal blijven gaan en dat op dit moment juist in die persoonlijke omstandigheden kansen gevonden kunnen worden.





Foto's: David Vroom

De organisatie van de netwerkbijeenkomsten heeft aangegeven een vervolg te willen geven aan deze bijeenkomst, zodra er voor gemeenten en maatschappelijke organisaties meer duidelijk is geworden over de impact van het Migratiepact.

Ingezonden stuk

(Sonja Ploeg-Hazenberg, kennisspecialist gemeente Groningen)

Kunnen statushouders na invoering van het Europees migratie- enn asielpact naturaliseren?
Op 12 juni 2026 is de Uitvoerings- en Implementatiewet Asiel- en migratiepact 2026 in werking getreden. Deze wet regelt de uitvoering van het Europees Migratie- en asielpact dat vanaf 12 juni 2026 van toepassing is op Nederland. De wijzigingen die voortkomen uit de uitvoerings- en implementatiewet hebben geen invloed op de Wet inburgering 2021 (Wi2021) en de onderliggende regelgeving (Regeling- en Besluit inburgering 2021), maar de wijzigingen hebben wel invloed op de verblijfsrechtelijke mogelijkheden van statushouders, waaronder de mogelijkheid tot naturalisatie. Kunnen statushouders na invoering van het Europees Migratie- en asielpact naturaliseren?



Foto: Unsplash Refugeehelp/Vluchtelingenwerk

Antwoord
Statushouders ontvangen zodra zij verblijfsrecht krijgen een verblijfsvergunning asiel voor bepaalde tijd. Met een verblijfsvergunning asiel bepaalde tijd kan een statushouder niet aanmerking komen voor naturalisatie. In de oude situatie vroegen statushouders eerst een verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd aan, zodra zij voldeden aan het inburgeringsvereiste voor een sterker verblijfsrecht en de overige voorwaarden. Met de verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd konden zij in aanmerking komen voor naturalisatie, als zij voldeden aan het inburgeringsvereiste voor naturalisatie en de overige voorwaarden. Sinds 12 juni 2026 is dit niet langer mogelijk, omdat de verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd is afgeschaft. Doordat de verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd is afgeschaft, wordt de verblijfsvergunning asiel voor bepaalde tijd nu een ‘verblijfsvergunning asiel’ genoemd.

Om in aanmerking te kunnen komen voor naturalisatie, is een verblijfsvergunning nodig die van niet tijdelijke aard is. Aangezien de verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd is afgeschaft, moet een statushouders dus een ander soort niet-tijdelijke verblijfsvergunning aanvragen. Dit kan voor statushouders de verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene zijn.

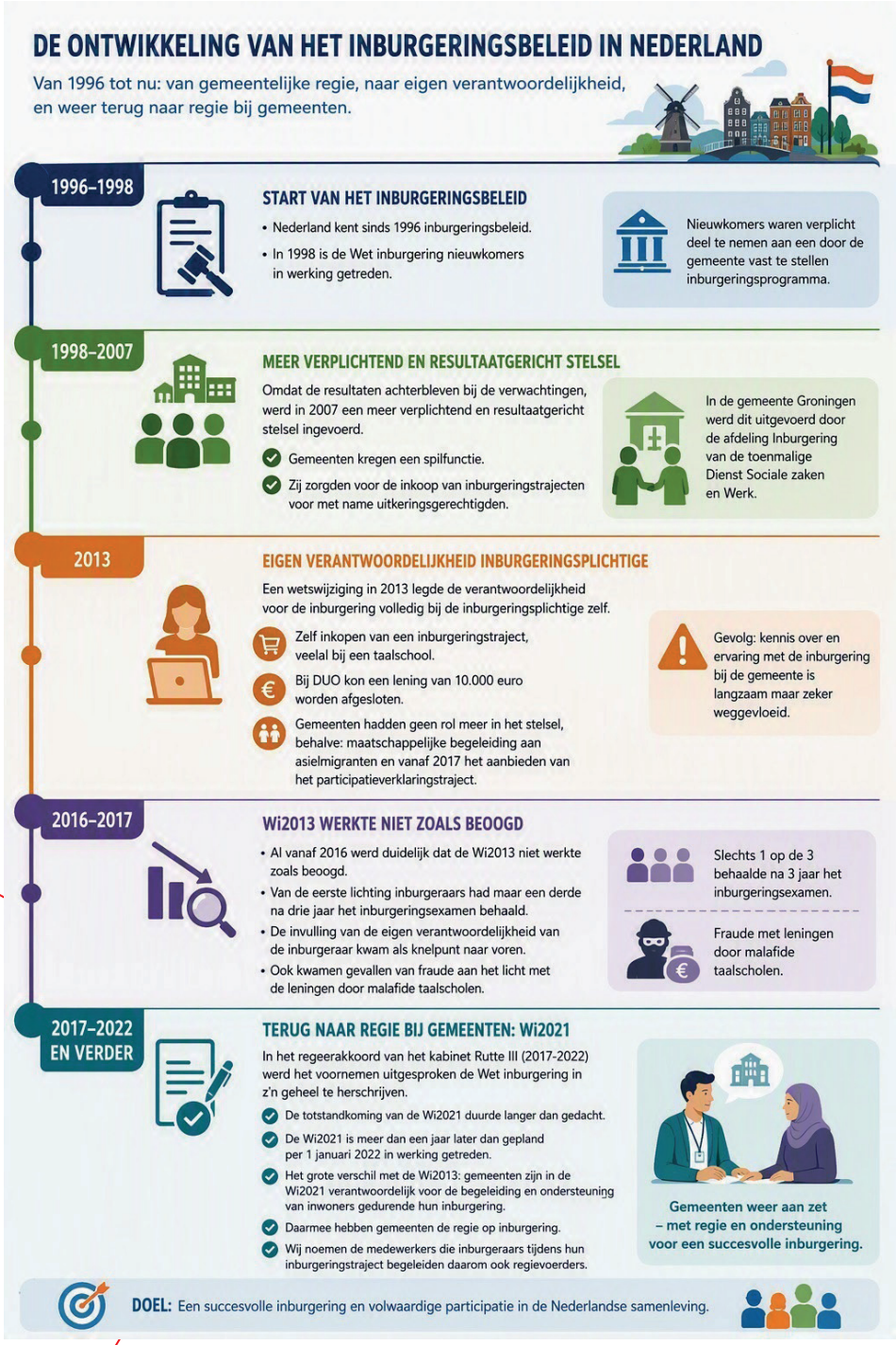
De voorwaarden voor een verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene zijn strenger dan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd waren. De statushouder moet onder andere:
- minimaal 5 jaar achter elkaar met een geldige verblijfstitel in Nederland hebben gewoond en van die 5 jaar mag de statushouder niet langer dan 6 maanden achter elkaar buiten Nederland zijn geweest;
- over de gehele periode van 5 jaar niet langer dan 10 maanden buiten Nederland zijn geweest;
- beschikken over zelfstandig, duurzaam en voldoende inkomen en een ziektekostenverzekering;
- geen gevaar zijn voor de openbare veiligheid;
- voldoen aan het inburgeringsvereiste voor een sterker verblijfsrecht. Dit kan onder andere door te voldoen aan de inburgeringsplicht via de B1-route, onderwijsroute of de zelfredzaamheidsroute (Z-route).

Meer informatie over de voorwaarden voor de verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene staan op de website van de Immigratie- en Naturalisatiedienst: Verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene | IND. Zodra een statushouder beschikt over de verblijfsvergunning EU-langdurig ingezetene kan hij of zij in aanmerking komen voor naturalisatie, zolang de statushouder ook aan de andere voorwaarden voldoet, waaronder het inburgeringsvereiste voor naturalisatie.

Gezins- en overige migranten
Deze situatie geldt niet voor gezins- en overige migranten. De reguliere verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd is met de inwerkingtreding van de Uitvoerings- en implementatiewet Asiel- en migratiepact 2026 namelijk niet afgeschaft. Gezins- en overige migranten kunnen dus nog steeds voor een verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd in aanmerking komen en eventueel daarmee naturalisatie aanvragen, zolang zij aan de voorwaarden voor naturalisatie voldoen.

Verblijfsvergunningen uitgegeven voor 12 juni 2026
Statushouders die al een verblijfsvergunning asiel voor onbepaalde tijd hebben gekregen voor 12 juni 2026, behouden deze verblijfsvergunning. Dit geldt ook voor statushouders die voor 12 juni 2026 al beschikten over een verblijfsvergunning asiel voor bepaalde tijd van 5 jaar.

Kabinetsplannen
Het kabinet-Jetten I heeft in het regeerakkoord aangegeven zich bewust te zijn van de gevolgen van het Europees Migratie- en Asielpact voor statushouders en naturalisatie. Het kabinet geeft in het regeerakkoord aan plannen te hebben om naturalisatie voor statushouders mogelijk te maken op basis van een tijdelijke verblijfsvergunning, onder bepaalde voorwaarden. Het voornemen is dat statushouders die tweemaal een tijdelijke verblijfsvergunning hebben gekregen én voldoen aan een taaleis op niveau B1, na 6 jaar in aanmerking kunnen komen voor naturalisatie. Ook komt er een uitzonderingsgrond voor statushouders die niet aan de taaleis kunnen voldoen. Dit zijn overigens vooralsnog alleen plannen uit het regeerakkoord. Er zijn nog geen berichten verschenen over een voorgenomen wetswijziging.
(Bron: Stimulansz)



5. Terugkijken en inspirerende initiatieven

Kunstenaarsschap overleeft de reis naar Nederland



Foto Andrea Hooymans / Tekst Ana Ivis

Wat neem je mee als je noodgedwongen een nieuw leven moet opbouwen in een ander land? Voor Mahmod Alkharat was het antwoord duidelijk: zijn camera.

De 32-jarige Syriër woont inmiddels elf jaar in Nederland. Voor hij zijn thuisland verliet, werkte hij als professioneel fotograaf. In juni was zijn werk te zien tijdens een bijzondere expositie in Martiniplaza. De tentoonstelling was onderdeel van het Divosa Congres waar professionals uit het sociaal domein uit het hele land samenkwamen op 17, 18 en 19 juni. De expositie laat zien hoe talent, participatie en een nieuw begin in de praktijk vorm krijgen. Samen met zes andere kunstenaars laat Mahmod zien dat zijn kunstenaarschap de reis naar Nederland heeft overleefd.

Van kunstenaar naar nieuwkomer en weer terug
De tentoonstelling is een initiatief van Livien Abeling, Job Kwakman en Bettie Fischer.

Voor Livien ontstond het idee tijdens haar werk als regievoerder inburgering. Via de caseload van Thuisin050 kwam zij in contact met verschillende nieuwkomers die in hun land van herkomst een professionele achtergrond in de kunst hadden. Sommigen exposeerden al, bouwden een carrière op of volgden een kunstopleiding.

Het gaat om kunstenaars uit onder meer Syrië, Iran, Oekraïne, Rusland en Ivoorkust. Ieder brengt een eigen verhaal, achtergrond en perspectief mee. Hun redenen om naar Nederland te komen zijn net zo verschillend als hun kunst. Toch delen zij één overeenkomst: zij moesten ergens opnieuw beginnen.

Een netwerk dat ineens verdwijnt
Maar het expositieproject begon niet met een beleidsplan of een subsidieaanvraag. Het begon met herkenning. Als dochter van kunstenaars weet Livien hoe kwetsbaar het kunstenaarsbestaan kan zijn. “Als kunstenaar werk je jarenlang aan je naam, je past binnen een cultuur en context, je contacten en je publiek. Wanneer je moet vertrekken, valt dat allemaal weg. Dan moet je opnieuw beginnen.”

“Dat liet me niet los”, vertelt ze. “Sommigen hadden in hun thuisland al geëxposeerd of leefden daar van hun kunst. Ze raakten daar niet alleen hun huis kwijt, maar ook een groot deel van zichzelf.”

Juist daarom wilde zij de kunstenaars een podium geven tijdens deze expositie. Niet alleen om hun werk te laten zien, maar ook zodat zij nieuwe contacten kunnen leggen en zichtbaar worden voor een breder publiek.

Niet afkomst staat centraal, maar menselijkheid
Voor Mahmod is die zichtbaarheid bijzonder waardevol. Zijn fotoserie Humans From Everywhere draait om mensen en hun verhalen. Tijdens zijn verblijf in een asielzoekerscentrum fotografeerde hij de mensen om zich heen. Zijn foto’s laten mensen zien zoals ze zijn: kwetsbaar, sterk, moe, hoopvol en herkenbaar. Niet afkomst staat centraal, maar menselijkheid.

“Achter elk gezicht zit een wereld verborgen”, vertelt hij. “Sommige gevoelens kunnen niet worden opgeschreven. Je ziet ze in een blik, in een hand of in de vermoeidheid van een gezicht.”

Verschillende perspectieven
De expositie laat zien hoe verschillend de zeven kunstenaars kijken naar thema’s als identiteit, herinnering en thuis.
Zo verwerkt de Syrische kunstenaar Venus Jouharah herinneringen, muziek en emoties in haar schilderijen.

Tatiana Pavlova uit Rusland onderzoekt in haar illustraties wat het betekent om tussen landen en talen te leven. En kunstenaar Charles Badoue uit Ivoorkust bleef tekenen tijdens zijn verblijf in verschillende asielzoekerscentra, omdat kunst voor hem een manier was om hoop en waardigheid vast te houden.

Volgens Livien zit juist in die verschillende perspectieven de kracht van de tentoonstelling.

“Elke kunstenaar vertelt zijn eigen verhaal. Samen laten ze zien dat migratie niet alleen gaat over vertrekken, maar ook over opnieuw opbouwen, nieuwe verbindingen maken en je plek vinden.”

Op zoek naar nieuwe podia
Voor de initiatiefnemers is de tentoonstelling meer dan een eenmalig project. Zij hopen dat het werk van de kunstenaars ook na het congres op andere plekken in Groningen en daarbuiten te zien zal zijn.

Organisaties, bedrijven en instellingen die ruimte hebben voor een tentoonstelling kunnen zich melden. Collega’s die interesse hebben om de expositie naar hun locatie of netwerk te halen, kunnen contact opnemen met nieuwkomers@groningen.nl.
Want voor Mahmod en zijn collega-kunstenaars is de reis naar Groningen misschien afgerond, maar hun kunstenaarschap niet.

Een onvergetelijk kampeerweekend voor leerlingen van de GOTU-academie

In het weekend van 4, 5 en 6 juli beleefden 40 jongeren van de GOTU-academie (Geen Onderwijs Toch Uitdaging) een bijzonder kampeerweekend op Landgoed DeCamping in ‘t Zandt. De deelnemers, bestaande uit asielzoekers en statushouders, genoten drie dagen lang van een programma vol verbinding, plezier en persoonlijke ontwikkeling.



Tijdens het weekend werd er volop gebarbecued, gedanst, muziek gemaakt, gesport en werden er verschillende spelletjes gespeeld. Er klonk veel gelach, nieuwe vriendschappen werden gesloten en er ontstonden herinneringen die nog lang zullen blijven hangen.



Naast een leuke en ontspannen ervaring bood het kamperen ook een waardevolle gelegenheid om de Nederlandse taal in de praktijk te oefenen. Bij de GOTU-academie staat leren namelijk niet alleen in het klaslokaal centraal. Juist tijdens activiteiten zoals deze ontwikkelen jongeren belangrijke sociale vaardigheden, bouwen zij aan hun netwerk en groeit hun zelfvertrouwen.

Het kampeerweekend was daarmee niet alleen een groot succes, maar ook een mooi voorbeeld van hoe leren, ontmoeten en plezier hand in hand kunnen gaan.



De broers Mohammed en Faisal Hussein Maqodeer uit Yemen (Foto: Bettie Fischer)

Timmerdorp: bouwen aan hutten én aan nieuwe ontmoetingen

Door Maartje Tempel





Van 27 juli tot en met 13 augustus stond Tuin in de stad in het Westpark in Groningen weer in het teken van Timmerdorp. Tijdens deze jaarlijkse zomeractiviteit kwamen kinderen en jongeren met verschillende achtergronden samen om te bouwen, spelen en nieuwe vriendschappen te sluiten.

Timmerdorp is een plek waar ontmoeting centraal staat. Kinderen uit het azc, de opvang voor Oekraïense gezinnen en uit de stad Groningen werkten samen aan de meest creatieve hutten. Met hamers, hout en een flinke dosis fantasie ontstonden er bijzondere bouwwerken, maar vooral veel mooie contacten.

Dit jaar was er voor het eerst ook een speciale puberweek. Jongeren kregen de ruimte om samen uitdagingen aan te gaan, verantwoordelijkheid te nemen en elkaar beter te leren kennen. Daarmee bood Timmerdorp voor iedere leeftijdsgroep een eigen programma en plek om mee te doen.

Gedurende drie zomerse weken werd er gebouwd, gelachen en samengewerkt. De feestelijke afsluiting vormde een mooie bekroning van een periode waarin plezier, talenten ontdekken en verbinding tussen kinderen en jongeren centraal stonden.

Timmerdorp laat ieder jaar opnieuw zien hoe waardevol het is om jongeren met verschillende achtergronden samen te brengen. Door samen iets te creëren, ontstaan niet alleen hutten, maar ook herinneringen en nieuwe verbindingen die nog lang blijven bestaan.



Burgemeester Kamminga en Kamerlid Michon-Derkzen bezoeken Zwartwoud: aandacht voor duurzame arbeidsparticipatie

Door Paulien Frank

In juli hebben Roelien Kamminga, burgemeester van Groningen, en Tweede kamerlid Ingrid Michon-Derkzen een bezoek gebracht aan onder andere Zwartwoud in Groningen. Zwartwoud ontwikkelt circulaire interieurs voor organisaties met duurzame ambities. Het is één van de bedrijven die mee heeft gedaan met een meermaals georganiseerde carrousel voor statushouders. Dit houdt in dat we elk kwartaal met een groep van 8 tot 10 statushouders op de fiets langsgaan bij een drietal bedrijven. Zo zien deze statushouders hoe het er binnen een Nederlands bedrijf aan toegaat op de werkvloer, en kunnen eigenaren en medewerkers kennismaken met de mensen die schuilgaan achter de term ‘statushouders’.

Bij Zwartwoud zijn presentaties gegeven over de Z- route en de carrousel. Ook gingen we in gesprek over de kansen en mogelijkheden voor statushouders op de arbeidsmarkt.
Centraal stond de route naar duurzaam werk. Welke uitdagingen komen statushouders onderweg tegen? Hoe kunnen we drempels verlagen? En vooral: wat is er mogelijk wanneer overheid, sociale partners en werkgevers de handen ineenslaan?

Een waardevol gesprek met verschillende perspectieven, maar met een gezamenlijk doel: meer mensen duurzaam laten deelnemen aan de arbeidsmarkt.



Van taboe naar dialoog: samen gevoelige onderwerpen bespreekbaar maken

Door Afsaneh Moghadam

Hoe praat je over relaties, seksualiteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag als schaamte, taal, cultuur of taboes een rol spelen? En hoe kunnen sleutelpersonen en professionals elkaar helpen om mensen beter te bereiken?

Tijdens de leernetwerkbijeenkomst **'Van taboe naar dialoog'** op 2 september kwamen professionals, sleutelpersonen en andere betrokkenen samen om hierover kennis en ervaringen te delen.

Niet óver, maar mét mensen praten
De bijeenkomst werd samen georganiseerd door sleutelpersonen uit diverse gemeenschappen, GGD Groningen en het Centrum Seksueel Geweld. De ervaring en kennis van sleutelpersonen vormden een belangrijk onderdeel van het programma.

Sleutelpersonen staan vaak dicht bij mensen in hun gemeenschap. Zij kennen de taal, maar ook mogelijke drempels zoals schaamte, taboes en verschillende opvattingen uit een andere cultuur. Door in te zetten op vertrouwen kunnen zij eerder helpen om gevoelige onderwerpen bespreekbaar te maken en, wanneer nodig, de verbinding te leggen met professionele ondersteuning.



Van elkaar leren
Tijdens de bijeenkomst waren er twee workshops. In de workshop van GGD/Sense stond centraal hoe seksualiteit op een cultuursensitieve manier bespreekbaar kan worden gemaakt.

In de workshop van het Centrum Seksueel Geweld ging het over het herkennen en bespreekbaar maken van seksueel grensoverschrijdend gedrag. De aanwezige sleutelpersonen brachten eigen casuïstiek in.

Daarna maakte interactief theater, waarin de deelnemers actief werden betrokken, zichtbaar hoe je in fictieve situaties met lastige vraagstukken om kunt gaan.

Persoonlijke verhalen en samen zingen
Een bijzonder moment was de afsluiting door twee jongeren uit Syrië. Zij deelden hun persoonlijke verhalen en ervaringen met het publiek. Zij sloten af met een bijzonder lied waarin het publiek enthousiast meedeed.

Van taboe naar dialoog
De bijeenkomst liet zien dat het bespreekbaar maken van gevoelige onderwerpen vaak begint met contact en vertrouwen. Niet iedereen weet de weg naar hulp te vinden of durft zelf de eerste stap te zetten.

Juist daarom is samenwerking tussen sleutelpersonen en professionals belangrijk. Door naar elkaar te luisteren, kennis en ervaringen te delen en elkaar op tijd te vinden, kunnen we mensen beter bereiken en eerder ondersteuning bieden. De boodschap is duidelijk: we moeten vooral niet alleen praten over, maar samen met gemeenschappen werken.



Ondernemen vanuit verbinding: Anas bouwt aan zijn droom

Mijn naam is Anas Almsouti (31), ik kom uit Syrië en woon sinds zes jaar in Nederland. Ik ben de oprichter van Muse Era Events, een evenementenbedrijf gevestigd in Groningen.



Muse Era Events is ontstaan vanuit mijn passie om mensen samen te brengen en ideeën om te zetten in onvergetelijke ervaringen. Voor mij is een evenement veel meer dan alleen decoratie, muziek of een mooie locatie. Het gaat om het creëren van een sfeer waarin mensen met elkaar in contact kunnen komen, samen kunnen vieren, nieuwe mensen kunnen ontmoeten en samen een bijzondere ervaring kunnen beleven.

Wij organiseren en ontwikkelen verschillende soorten evenementen, van privéfeesten en culturele evenementen tot grotere concepten en onze eigen evenementenprojecten. We kunnen het volledige proces ondersteunen, waaronder conceptontwikkeling, decoratie, entertainment, planning, coördinatie en de totale beleving van het evenement.

Een van de belangrijkste ideeën achter Muse Era Events is het samenbrengen van verschillende gemeenschappen en culturen. Groningen is een diverse stad en ik geloof dat evenementen een natuurlijke plek kunnen creëren waar mensen met verschillende achtergronden elkaar kunnen ontmoeten, samen van dezelfde ervaring kunnen genieten en zich met elkaar verbonden kunnen voelen.

Als ondernemer ben ik Muse Era Events stap voor stap aan het opbouwen en verder aan het ontwikkelen. Mijn ambitie is niet alleen om meer evenementen te organiseren, maar om originele concepten te creëren die mensen herkennen, onthouden en waar ze naar uitkijken.

Muse Era Events staat nog aan het begin van zijn reis, maar de ambitie is groot: blijven creëren, experimenteren en evenementen ontwikkelen die mensen iets bijzonders meegeven om te onthouden.

Anas Almsouti (+31649049625)

Speelotheek+: Meer dan speelgoed



Met de Speelotheek+ willen de initiatiefnemers elk kind van 0 tot 4 jaar gratis toegang bieden tot duurzaam en leerzaam speelgoed. De Speelotheek+ is daarbij ook een ontmoetingsplek voor ouders waar zij informatie kunnen krijgen over ondersteuning en activiteiten in de wijk.

Van droom naar werkelijkheid

Floor Weusten, initiatiefnemer van het project, wilde na haar studie in Groningen iets terugdoen voor de stad. ‘Toen ik van mijn zus hoorde over een speelotheek in Nijmegen, wist ik meteen: dit kan ook in Groningen.

We zien veel armoede en eenzaamheid in de wijken. Daarom willen we een laagdrempelige ontmoetingsplek creëren waar ouders elkaar ontmoeten en samen leren spelen met hun jonge kind.’ Floor kreeg hulp van Miriam van der Zijl van WIJ Groningen om het project te realiseren. Miriam vult aan: ‘De Speelotheek+ wordt gerund door vrijwilligers met verschillende achtergronden uit de wijk, ondersteund door een medewerker van WIJ Groningen. Zo is het ook een plek voor vrijwilligers om anderen te ontmoeten en te oefenen met de Nederlandse taal.’

Bron: **wij.groningen.nl/activiteit/flospeelotheek/**

Locatie: Vensterschool Selwerd, Eikenlaan 288 in het Ouder & Kind Café naast het consultatiebureau.

Studiefonds voor vrouwen

Voor vrouwen die een mbo-, hbo- of universitaire opleiding willen volgen maar daar geen geld voor hebben. Een opleiding of studie helpt mensen financieel zelfstandig te worden. Maar dat lukt niet altijd alleen. Het Tesselschade Studiefonds helpt vrouwen met geld voor een opleiding die ze op weg helpt naar een (betere) baan. Dit geldt ook voor vrouwen die een verblijfsvergunning hebben. Het studiefonds is voor vrouwen waarbij gewone studiefinanciering niet genoeg is of als ze geen studiefinanciering meer krijgen omdat er andere dingen meespelen. Kijk voor meer mogelijkheden op: **tesselschade.nl/**



6. Agenda



Vrijheid

Het verhaal van Mohamedou Ould Slahi

Over het leven ná 14 jaar gevangenschap zonder aanklacht.Verfilmd in de internationale film The Mauritanian."

Wat als alles je wordt afgenomen... behalve de keuze hoe je daarmee omgaat?

Ruim veertien jaar lang zat Mohamedou Ould Slahi zonder aanklacht of veroordeling gevangen in Guantánamo Bay. Tijdens zijn gevangenschap werd hij onderworpen aan zware verhoren, langdurige isolatie en de beruchte enhanced interrogation techniques (verhoormethoden die internationaal als marteling worden beschouwd). Een periode waarin hoop, vertrouwen en menselijkheid voortdurend op de proef werden gesteld.

Maar zijn verhaal wordt niet bepaald door wat hem is aangedaan. Het wordt bepaald door de keuze die hij daarna maakte. Over vrijheid. Over hoop. Over de kracht om mens te blijven. Hoe vind je de kracht om verder te leven als alles je is afgenomen? Wat betekent vrijheid als je eindelijk weer vrij bent? En hoe blijf je geloven in de mens, als je zelf het onvoorstelbare hebt meegemaakt?

Tijdens deze keynote neemt Mohamedou je mee in een verhaal dat wereldwijd miljoenen mensen heeft geraakt. Niet over politiek, maar over menselijkheid. Niet over haat, maar over hoop. Niet over het verleden, maar over de keuze om vooruit te kijken.
Een verhaal dat laat zien dat echte vrijheid niet begint wanneer een celdeur opengaat, maar wanneer je zelf besluit je niet langer te laten leiden door angst, haat of wraak.

Een keynote over vrijheid, veerkracht en de kracht om mens te blijven.

LET'S GRO

Gemeente Groningen

6,7 & 8 nov
Forum Groningen



Colofon

- **Dit is een uitgave van** — Gemeente Groningen
- **Contact** — **nieuwkomers@groningen.nl**
- **Redactie** — Mirjam Oskamp, Thomas Pierik, Maartje Tempel, Job Kwakman & Bettie Fischer (eindredactie).
- **Vormgeving en lay-out** — Vormgeving gemeente Groningen

Nieuwkomers Magazine
Migratie en vluchtelingen

jaargang 3 - oktober 2026 - nr. 9

Gemeente Groningen