

Nieuwkomers Magazine

Migratie en vluchtelingen

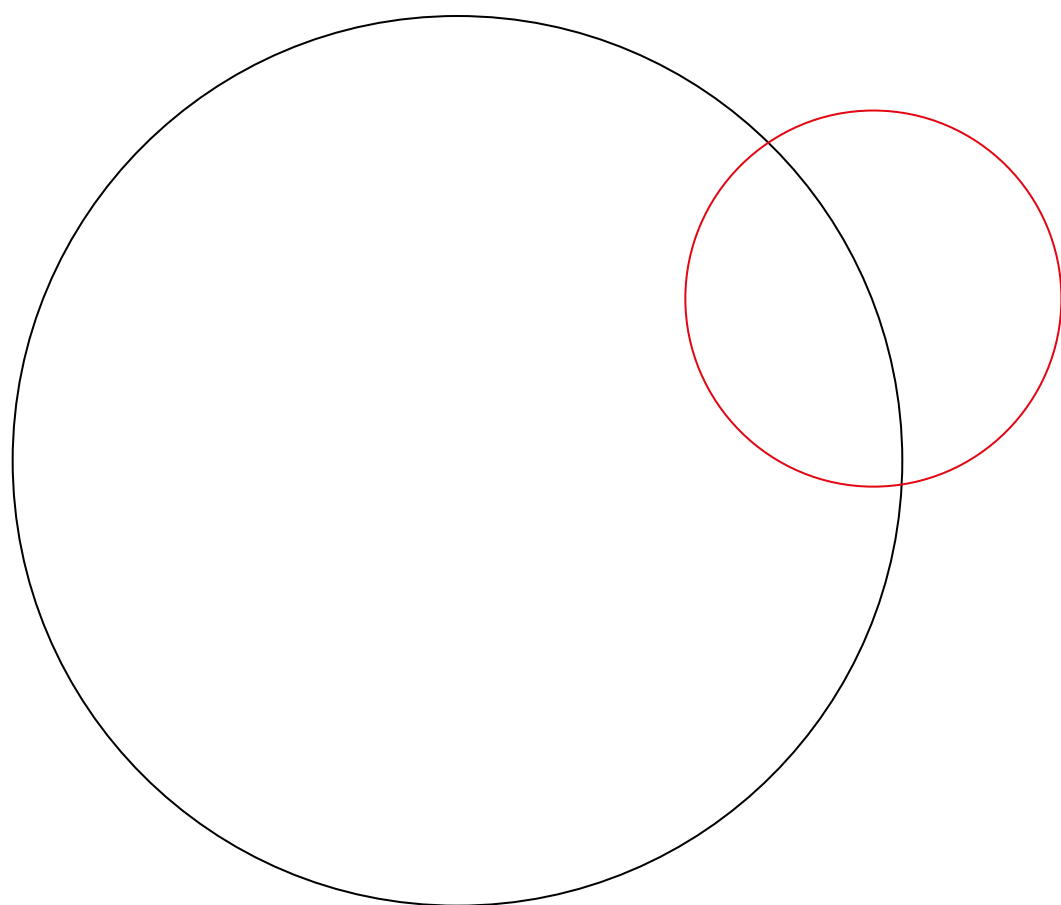
De gemeente Groningen houdt u graag op de hoogte van de laatste ontwikkelingen rondom de participatie en integratie van nieuwkomers. Of het nu gaat om asielzoekers, statushouders of Oekraïense vluchtelingen: samen met onze ketenpartners zetten we ons in om iedereen een goede start te bieden. U leest hier meer over de nieuwe beleidsmaatregelen, wetgeving, bijzondere initiatieven en persoonlijke verhalen van nieuwkomers die hun plek in onze gemeente hebben gevonden. Blijf op de hoogte, laat u inspireren en ontdek hoe wij samenbouwen aan een succesvolle integratie van de nieuwkomers.



Foto: Stella Dekker

Inhoud

Kennismaken met...	3
Nieuwe ontwikkelingen en tips	11
Terugkijken	16



Kennismaken met...

Een nieuwe naam voor onze nieuwsbrief

Drie jaar geleden begonnen we klein: een eenvoudige nieuwsflits van één A4'tje, bedoeld om snel en overzichtelijk informatie te delen over migratie en vluchtelingen. Inmiddels is dat initiatief uitgegroeid tot een uitgebreide uitgave van minstens twintig pagina's, vol verhalen, interviews, achtergrondartikelen, initiatieven en ontwikkelingen.

Met die groei past ook een nieuwe naam.

De naam Nieuwsflits Migratie en Vluchtelingen dekte steeds minder goed de inhoud en uitstraling van wat we vandaag zijn geworden. Waar een "nieuwsflits" vooral kort en actueel klinkt, biedt onze uitgave inmiddels verdieping, inspiratie en ruimte voor verschillende perspectieven. Daarnaast willen we met de nieuwe naam meer nadruk leggen op mensen, talenten en verbinding.

Daarom kiezen we vanaf nu voor:

NIEUWKOMERS MAGAZINE.



Paulien Frank

Fietsend naar nieuwe kansen

Paulien Frank is accountmanager bij de directie Werk & Participatie van de gemeente Groningen en stapt met statushouders op de fiets langs bedrijven op bedrijventerrein Zuidoost. Op afspraak welteverstaan. "Ondernemers hebben vaak geen idee hoe gemotiveerd en talentvol statushouders zijn. Daarom moeten ze elkaar ontmoeten."

"Regelmatig fiets ik met een groep van 8 tot 10 statushouders naar bedrijven op Zuidoost. Dat doe ik samen met twee regievoerders, want zij kennen de statushouders goed. We noemen dit een **Carrousel** en die is bedoeld om op een laagdrempelige manier kennis met elkaar te maken. De statushouders weten namelijk niet wat Nederlandse bedrijven te bieden hebben en de ondernemers zijn op hun beurt onwetend over het potentieel van de statushouders en de mogelijkheden om deze mensen aan het werk te hebben."

Lees het hele artikel [hier](#).



Nieuwe regievoerder Thuisin050: Sanne Reitsma

Mijn naam is Sanne Reitsma, ik ben 30 jaar oud en woon in Groningen. Nadat ik twee jaar als programmabegeleider bij COA Winsum heb gewerkt, heb ik mijn baan opgezegd om vier maanden te gaan reizen door Noord-Afrika en het Midden-Oosten.

In januari ben ik teruggekomen in Nederland en ben ik via detacheerder Maandag op zoek gegaan naar een nieuwe baan. Ik wilde graag met dezelfde doelgroep blijven werken, maar niet meer binnen het COA. En daar ben ik dan! Sinds begin februari stap ik iedere ochtend op de fiets richting mijn werk bij de gemeente Groningen, heel fijn.

Naast mijn werk heb ik ook een leuk leven; ik doe leuke dingen met familie en vrienden, ik sport regelmatig en doe samen met vriendinnen vrijwilligerswerk bij Humanitas.



Nieuwe regievoerder Thuisin050: Sarah Wessels

Mijn naam is Sarah Wessels en ik ben 28 jaar oud. Ik woon momenteel in Grijpskerk, maar ik ben actief op jacht naar een woonhuis ergens in de omgeving van Groningen. Ik hoop dat dit ergens in 2026 nog gaat lukken, maar we gaan het zien. Ik woon alleen met mijn twee katten, Levi en Luna.



Sinds 2021 werk ik als klantmanager / regievoerder inburgering en sinds 2024 via detachering. Ooit begonnen bij VluchtelingenWerk na mijn afstuderen en sindsdien ben ik steeds meer gaan ontdekken wat ik het leukste vind in mijn werk. Ik heb verschillende opdrachten gedaan bij meerdere gemeenten en daardoor veel geleerd over de diverse manieren waarop je nieuwkomers kunt begeleiden.

Sinds 1 april van dit jaar mag ik mij als regievoerder inzetten voor de gemeente Groningen en kijk ik ernaar uit om een bijdrage te leveren aan het inburgeringsproces. Privé ben ik een groot fan van mijn twee katten. Daarnaast beoefen ik twee keer per week de sport Krav Maga en ben ik regelmatig in de stad te vinden voor een drankje en een dansje.

Reizen vind ik ook erg leuk. Ik heb zeven maanden in Thailand gewoond tijdens mijn studie en ben twee keer in China geweest voor vakantie. Azië heeft een speciale plek in mijn hart, maar de komende vakantie gaat, als het goed is, naar Marokko.

Een nieuwkomer op de (vrijwilligers-)werkvloer

Door Johnno Bosma (hoofredacteur Link050)



Foto: Muhamad

Voor veel nieuwkomers biedt vrijwilligerswerk de kans om te beginnen met hun inburgering voor ze in Nederland mogen werken. Door zich vrijwillig in te zetten kunnen ze kennismaken met de Nederlandse taal en cultuur, zichzelf blijven ontwikkelen en een netwerk opbouwen.

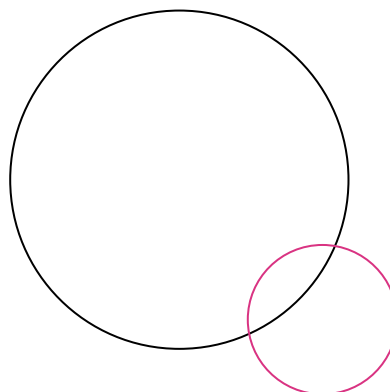
Dat deed ook Muhamad. In Syrië behaalde hij een bachelor Rechten aan de Universiteit van Damascus en was hij aansluitend begonnen met een prestigieus studieprogramma in Marketing en Management aan dezelfde universiteit. Maar in 2015 moest hij samen met zijn broer Maan uit Syrië vertrekken en kwamen ze allebei naar Nederland. Na een jaar in verschillende AZC's te hebben doorgebracht kreeg hij een woning toegewezen in Haren. Zijn universitaire diploma kon in Nederland niet gewaardeerd worden en is hier dus niet geldig. Desondanks heeft Muhamad zijn weg gevonden en raakte hij onder andere via vrijwilligerswerk al snel betrokken bij de buurt.

Niet lang nadat hij in Haren kwam wonen raakte hij betrokken bij vrijwilligerswerk, vertelt Muhamad. "Yvonne van Koken en Kletsen benaderde ons en nodigde ons uit voor het diner dat ze met Koken en Kletsen organiseert. Zo gingen Maan en ik daar samen eten."

Koken en Kletsen Multicultureel werd in 2013 opgericht door Yvonne Swiers. Met dit project brengt ze samen met een groep vrijwilligers mensen uit Haren bij elkaar door samen te eten en elkaar echt te ontmoeten. Iedere keer kookt een vrijwillige kok uit een ander land een traditionele maaltijd, bijvoorbeeld uit Turkije, Guinee, Syrië, Sierra Leone of Irak. "Nadat we naar het diner van Koken en Kletsen waren geweest ben ik daar ook vrijwilliger geworden", gaat Muhamad verder. "Ik help met opruimen, schoonmaken en het weer wegzetten van de stoelen. En ik ga bij mensen aan tafel zitten om ze met elkaar in contact te brengen."

Terwijl Muhamad lessen Nederlands volgde bij het Talencentrum van de Rijksuniversiteit kwam hij in contact met Evert Sulman, het hoofd van de Kwartiermakers. "Evert benaderde me namens Groningen Verwelkomt voor een project dat verschillende mensen met elkaar in contact bracht en eenzaamheid voorkomt. Internationale studenten, nieuwkomers en Nederlanders gingen bijvoorbeeld met elkaar eten en konden elkaar zo ontmoeten en een netwerk opbouwen." Toen de coronacrisis uitbrak moest er helaas gezocht worden naar andere manieren om elkaar te ontmoeten. "Eerst organiseerden we online ontmoetingen, maar na een tijdje bedacht Evert dat we ook een-op-een wandelingen konden organiseren. Daarom ging ik voor Groningen Verwelkomt op zoek naar mensen met dezelfde interesses. Die konden we dan aan elkaar koppelen zodat ze samen konden gaan wandelen."

Inmiddels is hij gestopt met zijn functie bij Groningen Verwelkomt, maar is nog steeds actief bij Koken en Kletsen. Daarnaast schiet Muhamad af en toe te hulp bij het WIJ-team in Haren. "Ik help daar af en toe als tolk bij Syrische mensen die nog niet zo goed Nederlands spreken. Maar dat is voor mij niet echt vrijwilligerswerk. Ik help gewoon als ik er tijd voor heb."



Al die vrijwillige inzet heeft hem de afgelopen jaren ook veel opgeleverd. "Door vrijwilligerswerk te doen heb ik veel sociale vaardigheden kunnen ontwikkelen en veel geleerd over de Nederlandse cultuur. Ik heb veel contact met de andere vrijwilligers van Koken & Kletsen, maar ook met veel mensen die daar komen als gasten. Zo kom ik veel aardige en empathische mensen tegen die altijd aan anderen denken. Ik vind het altijd fijn om met dat soort mensen te zijn."

Muhanad blijkt zelf ook zo'n empathisch persoon te zijn die graag voor anderen klaarstaat. Dat blijkt niet alleen uit het vrijwilligerswerk dat hij doet, maar ook uit hoe hij

zich ontwikkelt op zijn baan bij de Facility Support op de Rijksuniversiteit. "Tijdens mijn werk heb ik ontdekt dat ik goed kan samenwerken en anderen kan begeleiden. Daar wil ik in de toekomst nog meer mee gaan doen."

Dit artikel is ook verschenen als vrijwilligersverhaal op de site van vrijwilligerscentrale link050.



Meer vrijwilligersverhalen lezen?

Scan dan de QR-code

De HUB in haren: een samenleving in het klein

Door Job Kwakman

Op een zonnige woensdagochtend togen Bettie Fischer en ik naar een bijzondere plek in Haren: De HUB. Ietwat verstopt op het terrein van Beatrixoord aan de Dilgtweg bevindt zich namelijk een levendige gemeenschap in de voormalige zustervleugel van het ziekenhuis (UMCG, waar Beatrixoord onderdeel van uitmaakt). In 2019 heeft Beatrixoord dit gebouw aan de gemeente ter beschikking gesteld die het weer in bruikleen heeft gegeven aan Stichting de HUB Haren. Het dagelijkse beheer wordt uitgevoerd door CareX.

We worden ontvangen door Ruben van Walraven - die naast de opvang van Oekraïners en andere vormen van maatschappelijke opvang aan de Trompsingel coördinator is van De HUB - en Rianne, tijdelijk woonbegeleider. Bij de koffie in de gemeenschappelijke huiskamer leren we ook Cor kennen, een kleurrijk bewoner van het eerste uur op deze bijzondere locatie. Hij blijkt ook een soort officiële conciërgerol te hebben binnen de gemeenschap.

Wonen, zorg & werk

Wat deze plek zo bijzonder maakt, is dat er drie dingen samenkomen: wonen, zorg en werk. Er zijn in De HUB in totaal 52 woonruimtes waarvan 15 bestemd zijn voor beschermd wonen. Deze bevinden zich in een aparte vleugel van het gebouw, op de bovenste drie verdiepingen. De populatie buiten het beschermde deel bestaat ongeveer voor de helft uit statushouders en de andere helft uit mensen van allerlei pluimage die het leuk vinden om op een levendige plek te wonen waar



Ruben en Rianne



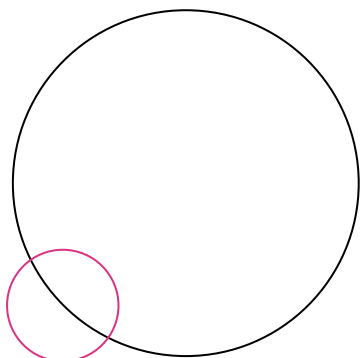
Cor

veel gebeurt. Daar zorgt een verscheidenheid aan kleine bedrijven (veelal start-ups) ook voor die ook in De Hub gevestigd zijn. Zo is er een imker, een chocotoko, een croissantbakkerij, een houtwerkplaats en zijn er diverse praktijken op het gebied van mentale en fysieke gezondheid en zo meer. Questcoach is de partij die betrokken is bij het beschermd wonen gedeelte binnen De Hub.



Statushouders

Zoals al even genoemd kunnen (jonge) statushouders hier vanuit het azc een zachte landing krijgen, een plek voor zichzelf. Dit is een vorm van huisvesting waarbij de urgentie op een woning blijft bestaan; er moet sprake zijn van uitstroomperspectief. Dat is ook één van de voorwaarden vanuit De HUB om iemand te kunnen plaatsen, het is altijd tijdelijk (maar tenminste 6 maanden lang, anders is het onwerkbaar voor Humanitas, die verantwoordelijk is voor de huisvesting van statushouders in samenspraak met de gemeente). Nu is er geen maximum verblijfsduur, maar volgens Ruben zou dit idealiter een jaar of twee zijn, om de doorstroom te kunnen behouden. De programma-begeleiding van het COA draagt mensen aan. Om dit te kunnen waarborgen is er een directe lijn met Patrick, regievoerder van het COA en Dennis, die over huisvesting gaat bij de gemeente Groningen.



Begeleiding en contact

Het gaat bij De Hub om laagdrempelige bewoning met als het nodig is 'lichte' begeleiding (hierbij wordt gekeken naar de mate van zelfredzaamheid van een bewoner). Hier komt woonbegeleider Rijanne in beeld, die met bewoners in gesprek gaat en kijkt of ze bij dagelijkse dingen hulp nodig hebben. Zij geeft wel aan dat het tijd vergt om een band op te bouwen.

Er liggen ideeën om momenten van contact vast te leggen (een spreekuur bijvoorbeeld), maar dit is nog niet eenvoudig omdat de statushouders vaak druk zijn taallessen en participatie-activiteiten. Er is ook een sociale component want er worden veel dingen georganiseerd in De Hub. Er zijn regelmatig Meet Ups (de benaming 'borrel' werkte niet, want dan bleven de moslims achterwege). Bij mooi weer wordt er onder de grote boom (een centrale ontmoetingsplek in de grote tuin) ge-BBQ'd. Ook is er een beamer waarop in de huiskamer gezamenlijk film, voetbal of autoraces gekeken kan worden. Daarnaast is er iedere donderdag een lunch waarbij huurders van de werkruimtes ook vaak aansluiten.

Tot slot organiseert huiskunstenaar Theo van Egeraat één keer per kwartaal een expositie met een bepaald thema waar iedereen in De Hub aan mee mag doen. Ruben en Rijanne laten ons aan het eind van de rondleiding nog de kas en de tuin zien, waar zowel bewoners van De Hub als patiënten van Beatrixoord die dat willen aan hun groene vingers kunnen werken.

Ontmoetingsruimte



Kunst van Cor

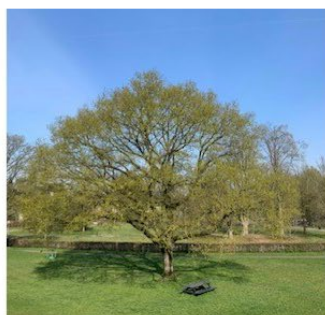
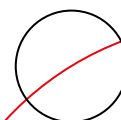
Persoonlijke ervaringen

Dat het een bijzondere plek is blijkt wel uit wat Cor en Ruben vertellen over voormalige bewoners. Mustafa was een statushouder die nog steeds weleens thee komt drinken bij Ruben thuis. Bij het verlaten van De Hub kwam Mustafa schoorvoetend naar hem toe omdat hij bijna niet durfde te vertellen dat hij een andere woonplek had gevonden.

Cor vertelt over een echtpaar dat voorheen in De Hub woonde, waarvan de man, Adel, als stukadoor aan de slag is gegaan en zijn vrouw Ezra een eigen kledingbedrijf heeft opgezet. En dit zijn nog maar een paar voorbeelden van statushouders die ooit begonnen in De Hub en nu vast onderdeel uitmaken van de samenleving in Groningen en elders.

De Hub is momenteel met de gemeente en het UMCG in conclaaf om voor nog eens vijf jaar bij te tekenen. Voor statushouders een plek om zacht te landen om vanuit deze mini-samenleving stappen te zetten naar de grote buitenwereld.

dehub-haren.nl





Geslaagd voor de inburgering én eerste statushouder met een Basisbaan

Door Job Kwakman

Zo'n drie jaar geleden ontmoette ik Mehmet (60) op het AZC in Balk. Met drie collega's waren we afgereisd om een warme overdracht te doen met het COA daar. Dat houdt in dat je gaat kennismaken met de statushouders die gekoppeld zijn aan de gemeente Groningen en wachten op een woning. We spraken een groep van 12 Turkse statushouders, waarvan mij nog bijstaat dat men zich goed voorbereid had op dit spreekmoment met toekomstige coaches/regievoerders. Ook Mehmet had zijn vragen paraat. Waar het natuurlijk eerst en vooral belangrijk te weten is hoe een huis verkregen wordt en wanneer en hoe de familie over kan komen was hij net als de anderen erg benieuwd hoe zijn inburgeringsproces eruit zou komen te zien.

Die van Mehmet was een heel prettige kan ik als zijn regievoerder zeggen. Mehmet is iemand die graag bezig is en zich makkelijk voegt naar wat er van hem verwacht wordt. In Turkije was hij in de boekhandel actief, hier werkt hij inmiddels in de fietstechniek, bij Refidé (onderdeel van WerkPro). Mehmet, die met zijn vrouw (Gülhan) en twee zoons (Ali en Sami) in Oosterpark woont heeft de Z-route (zelfredzaamheidsroute) doorlopen, wat inhoudt dat hij 800 uur taalles gehad heeft en 800 uur participatie-activiteiten ontplooid heeft. Deze route hebben wij vastgesteld op basis van zijn leerbaarheidstoets en het feit – dit gaf hij zelf ook gelijk aan – dat hij vanwege zijn leeftijd een nieuwe taal leren moeilijk vond.

Mehmet was één van de eerste kandidaten in een pilot waarin hij het eerste gedeelte van zijn participatie-uren bij WerkPro in de fietswerkplaats heeft uitgevoerd. Na deze pilot heeft hij ook nog uren gemaakt in de opvang voor kinderen met gedragsproblemen in Beijum, waar hij de tuin onderhield, maar dit paste hem toch minder goed. Dus toen wij gezamenlijk verder keken naar wat hij zou kunnen doen, gaf hij aan dat hij graag verder wilde in de fietstechniek.

Via een kleine omweg kwamen we uit bij werkbegeleider Nienke Zeedijk van WerkPro, die voorstelde om hem een ontwikkeltraject te laten doen bij Refidé, een fietswinkel en -werkplaats op het Zerniketerrein.

Toen hij dit had afgerond kwam de vraag wat nu. Mijn idee was een Basisbaan, een relatief nieuw idee waarbij kandidaten voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt (nog) te groot is, toch aan het werk kunnen en daarbij een salaris van de gemeente ontvangen.

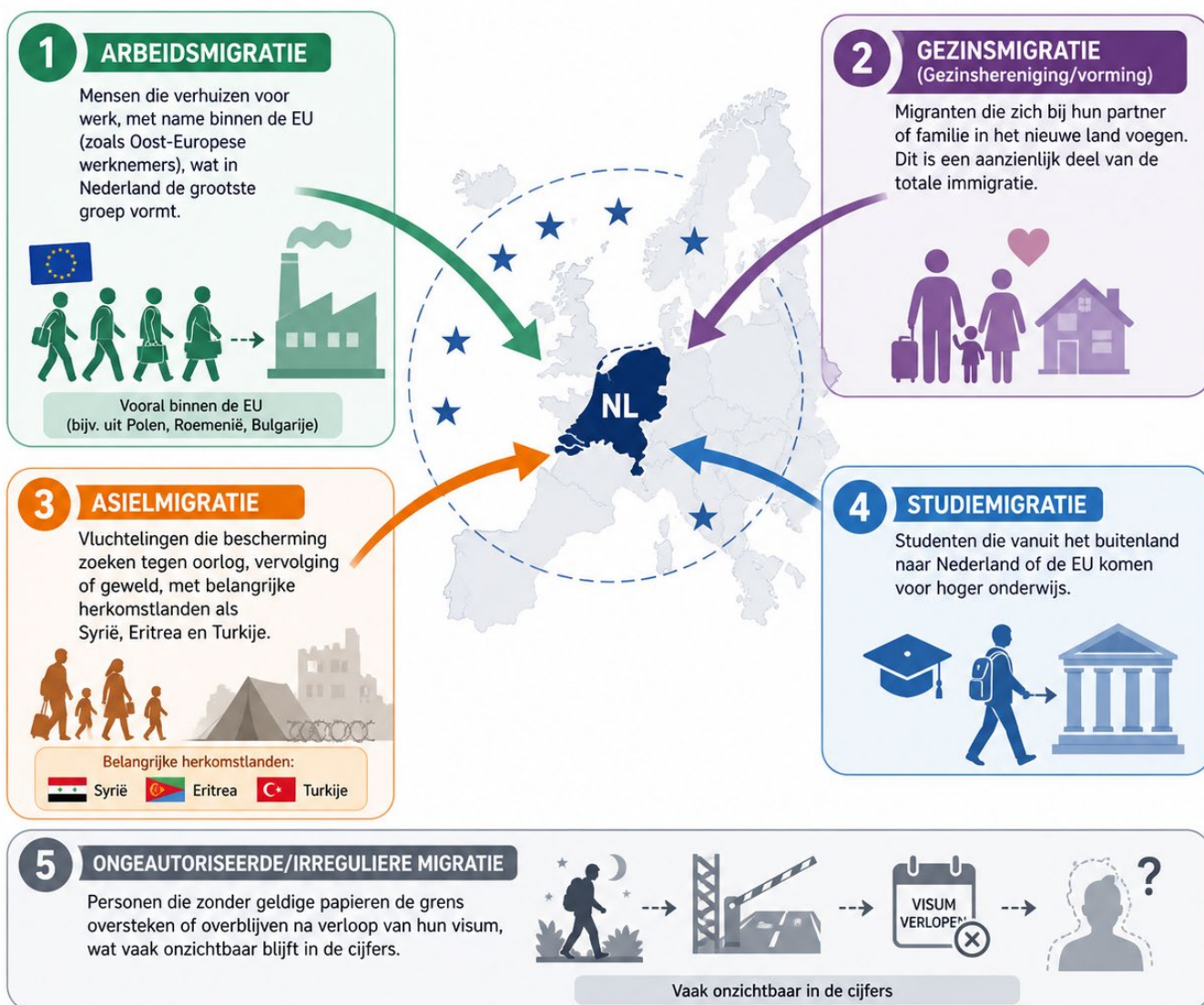
Na akkoord van Nienke kwam ik in contact met Christa Smit, coach Basisbanen, die niet alleen Mehmet, maar tegelijk ook Gülhan, zijn vrouw meenam in de

constructie. Door haar doortastendheid zijn Mehmet en Gülhan straks uit de uitkering, waarbij Mehmet 24 uur per week werkt als fietstechnicus en zijn vrouw 16 uur per week bij Werken Metzorg. Zij zijn volgens Christa hiermee ook de eerste statushouders met een Basisbaan in Groningen!

In de bijgaande foto's is te zien hoe Mehmet – vergezeld door Gülhan en zoon Sami - zijn contract tekent én zijn inburgeringsdiploma in ontvangst neemt.

MIGRATIE IN KAART: DE 5 BELANGRIJKSTE STROMEN

Vijf verschillende redenen, één bestemming: Nederland / de EU



Vijf stromen, gezamenlijk vormen zij de migratie naar Nederland en de EU. Elke stroom heeft een eigen reden, route en impact.

De vijf belangrijkste migratiestromen naar Nederland en Europa omvatten arbeidsmigratie, gezinsmigratie, asielmigratie, studiemigratie en ongedocumenteerde migratie. Arbeidsmigratie is de grootste stroom, vaak uit Oost-Europa, gevolgd door gezinshereniging en vluchtelingen uit conflictgebieden zoals Syrië. Deze stromen worden gestuurd door economische kansen en veiligheid. Bron: **overheid.nl**

Nieuwe ontwikkelingen en tips

Tip: Podcast 'Open Geesten'

Migratie is van altijd en overal. In het tweede seizoen van 'Open Geesten' vertellen wetenschappers van de Universiteit Leiden over hun onderzoek naar migratie. Van Afrika tot Nederland, van heden naar verleden. Heb je je weleens afgevraagd waarom het wel lukt om meer dan 70.000 Oekraïners vrijwel geruisloos op te vangen, terwijl het systeem bij een veel kleiner aantal vluchtelingen uit andere landen vastloopt?

Marlou Schrover, emeritus hoogleraar Economische en Sociale Geschiedenis in Leiden, heeft onderzoek gedaan naar vluchtelingengroepen. Waarom worden vluchtelingen uit verschillende landen, verschillend benaderd? En wat zijn de effecten hiervan?

In de eerste aflevering van het tweede seizoen van de podcast 'Open Geesten', vertelt Marlou Schrover voor iedereen begrijpelijk, over de factoren die meespelen bij de opvang van vluchtelingengroepen.



Ga naar:
universiteitleiden.nl/podcasts/open-geesten/verschil-tussen-vluchtelingen

De podcast is van 1 september 2022 en duurt ongeveer 20 minuten. Deze podcast is ook te beluisteren op Spotify, Apple Podcasts en Google Podcasts.

Verbouwing en uitbreiding Frascati: grotere leefbaarheid voor bewoners

Door Maartje Tempel

De verbouwing van de Oekraïense opvanglocatie Frascati is klaar! Frascati vangt al jaren Oekraïners op, waaronder gewonde soldaten, die veelal in het UMCG behandeld worden.

Frascati is (na uitbreiding) met 465 plekken één van de grootste opvanglocaties in het noorden. Zo hebben onder anderen de soldaten en ouderen betere leefomstandigheden op de begane grond, rolstoeltoegankelijke voorzieningen en over het algemeen een fijnere leefomgeving.

Daarnaast is er in de kelder een ruimte gecreëerd om te sporten, te chillen, muziek te maken, taallessen te volgen of gewoon om te kletsen en spelletjes te spelen. Voor kinderen tot en met 12 jaar is er een ruime speelkamer gecreëerd. Hier vindt je knutselspullen, een klimmuurtje, spelletjes en vooral heel veel ruimte om lekker kind te zijn!





Traject 'Nieuwkomers in hun kracht'

Nieuwkomers met een verpleegkundige achtergrond - die nog geen BIG-registratie hebben en in of nabij de noordelijke provincies wonen - komen mogelijk in aanmerking voor deelname aan het traject 'Nieuwkomers in hun kracht'.

Sinds 2022 loopt in de noordelijke provincies het traject 'Nieuwkomers in hun kracht'. In het kader van dit traject zijn nieuwkomers met een verpleegkundige achtergrond uit hun land van herkomst werkzaam als 'assistent-verpleegkundige'. Op deze manier leren zij sneller de Nederlandse taal en ons zorgsysteem kennen. Zij zijn hiermee gestart na het volgen van een speciaal hiervoor opgezet medisch vaktaaltraject en het behalen van een B1-niveau in de Nederlandse taal. Daarnaast volgen de nieuwe collega's aanvullende trainingen ter voorbereiding op het werk in de Nederlandse gezondheidszorg, inclusief het assessment dat vereist is voor een BIG-registratie.

Voor de volgende fase van het traject 'Nieuwkomers in hun kracht' zijn ze op zoek naar nieuwkomers met een verpleegkundige achtergrond in onder andere **de noordelijke provincies (Friesland, Groningen, Drenthe & Overijssel)**.

Hieronder staan de ziekenhuizen die deelnemen bij deze versnelde integratie:

- Frisius MC, Leeuwarden
- Frisius MC, Heerenveen
- Nij Smellinghe, Drachten
- Wilhelmina Ziekenhuis, Assen
- Treant Zorggroep, Emmen
- Isala, Zwolle
- Universitair Medisch Centrum Groningen, Groningen

Iedereen die geïnteresseerd is in dit traject kan zich inschrijven. Als uit de antwoorden op de **vragenlijst** blijkt dat iemand de juiste achtergrond heeft, is de kans groot dat er een uitnodiging volgt voor een kennismakingsgesprek. Dit gesprek garandeert echter

nog niet direct een plaats als 'assistent-verpleegkundige' in één van de deelnemende ziekenhuizen. Na het invullen van deze vragenlijst ontvangt u een e-mail met een nieuwe vragenlijst. Deze vragen geven inzicht in persoonlijke eigenschappen en vaardigheden, maar helpen ons ook te begrijpen waar nieuwkomers mogelijk extra ondersteuning nodig hebben.



Boekentips



Negen levens

Mireille Geus
en Marijke ten Cate

'Negen levens' van Mireille Geus en Marijke ten Cate is een aangrijpend prentenboek over een meisje dat met haar kat Wolkje vlucht uit een onveilig land naar een veilige plek. Het verhaal toont de vluchtelingen crisis door kinderogen, waarbij de kat symbool staat voor hoop en kracht tijdens de gevaarlijke reis.



In de wachtkamer van de toekomst

Robert Paul Schwiippert

'In de wachtkamer van de toekomst' (2025/2026) van Robert Paul Schwiippert is een non-fictieboek dat een persoonlijk verslag geeft van het Nederlandse asielsysteem. Als voormalig consultant en huidig casemanager in een AZC, biedt Schwiippert een kritische blik van binnenuit op de bureaucratie, de menselijke verhalen en de noodzaak tot hervorming.



Foto's:
Renze Derksen

FC Groningen in de maatschappij

FC Groningen Participeert is een nieuw programma van FC Groningen Maatschappij. Donderdag 7 mei was de Kick-off. Twaalf weken lang gaan 40 deelnemers door middel van sport aan de slag met een viertal doelstellingen.

Zo leren de deelnemers beter omgaan met ritme en structuur in hun leven, zijn ze meer onder de mensen, kunnen ze het spreken van de Nederlandse taal verbeteren en werken ze aan hun gezondheid door middel van sport. Programma's van FC Groningen Maatschappij gaan daarnaast ook nog eens gepaard met veel plezier!

bezig met sportieve activiteiten. Het programma is laagdrempelig en vooral actief. Er zal niet alleen gevoetbald worden. De deelnemers krijgen ook een basketbalclinic van Donar, een volleybalclinic van Lycurgus en een padelclinic van Peakz. Naast al deze activiteiten is er ook aandacht voor onderwerpen als financiën begeleid door de Groninger Kredietbank (GKB). Ook kwaliteiten en vaardigheden van de deelnemers, inspiratie en oriëntatie richting opleiding en werk komen aan bod. De Kick-off was op 7 mei in de Euroborg. Deelnemers kregen een rondleiding, ontvingen hun sportkleding en gingen direct aan de slag met een bootcamp rondom het veld in het stadion.



Het programma richt zich volledig op nieuwkomers in Groningen. De groep deelnemers bestaat uit zowel statushouders als asielzoekers woonachtig in Groningen. Van de 40 deelnemers zijn er 20 deelnemers aangemeld door het COA, waarbij gekozen is voor de leeftijdsgroep 30+. De overige 20 deelnemers zijn aangemeld door de gemeente Groningen, waar de keuze is gevallen op de groep jonge statushouders (18 t/m 23) die een inburgeringstraject volgen. Het grootste deel van deze groep komt uit groep Jongeren aan Z. De deelnemers gaan gedurende twaalf weken één middag in de week





Samen tegen energiearmoede Energiebank en FIXbrigade Groningen

door Muriël Duindam

In de gemeente Groningen zijn er meer dan 12.000 huishoudens die in energiearmoede leven waaronder veel nieuwkomers. Zij worstelen elke maand om de energierekening te kunnen betalen. Soms komt dat doordat bewoners niet goed weten welke mogelijkheden er zijn om energie te besparen en hoe apparaten of installaties werken, maar vaak heeft het te maken met minder goed onderhouden huizen, waar tocht, kou en vocht vrij spel hebben. En die problemen zorgen vervolgens weer voor gezondheidsproblemen en stress.

Begin 2026 is Stichting Energiebank Groningen opgericht. De al langer bestaande, succesvolle, FIXbrigade Groningen, is daar onderdeel van. Samen werken we aan het terugdringen van energiearmoede in de gehele gemeente Groningen.

Hoe doen we dat?

Energiebank Groningen leidt vrijwillige sociale coaches op die huishoudens voor een wat langere periode bijstaan met een luisterend oor en een open houding. Samen kijken de coach en de bewoner naar onder meer de situatie in de woning, het gebruik van energie, de manier van ventileren enzovoort. Ze bespreken op welke manier er, passend bij de wensen van het huishouden, energie bespaard kan worden. Kleinere ingrepen, zoals radiator- of raamfolie, spaarlampen, tochtstrips en dergelijke, worden door de FIXbrigade, als dat nodig is, aangebracht bij de bewoner thuis.

De FIXbrigade is een team van leermeesters en studenten van het Alfa-college, die via deze weg werkervaring op kunnen doen. Zo gaan coachen, fixen én leren hand-in-hand: een succesvolle en

laagdrempelige aanpak! "We zijn dan ook trots op ons diverse team van professionals, studenten en vrijwilligers!"

Oproep

Op dit moment werken we nog met een kleine groep coaches en we zijn op zoek naar nieuwe mensen die graag als vrijwillige sociale energiecoach aan de slag willen! In de tweede helft van september 2026 vindt er een nieuwe training voor coaches plaats. Ben je of ken je iemand die dat leuk lijkt? Neem dan contact op met Muriël Duindam, coördinator van Energiebank Groningen: muriel.duindam@energiebank.nl

De vacature voor de coach is te vinden op: link050.nl/vrijwilligerswerk/vrijwilligersvacaturebank/14815/sociale-energiecoach

Het kan natuurlijk ook zijn dat je een huishouden kent die onze fixers en/of coaching goed kan gebruiken. Aarzel dan niet en neem contact met ons op via: 06-47796499 of [groningen@energiebank.nl](mailto: groningen@energiebank.nl)

WoonWijswoning helpt nieuwe huurders op weg

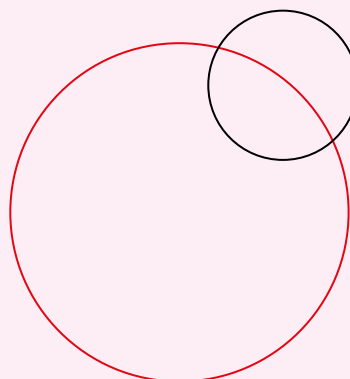
In de Indische buurt in Groningen is een huurwoning door Lefier ingericht als woonhuis, de zgn. WoonWijswoning. Het huis wordt gebruikt om voorlichting te geven aan nieuwe huurders van de verschillende woningcorporaties over hoe om te gaan met een eigen huurwoning.

Denk hierbij aan goed ventileren, omgaan met water en energie, afvalverwerking en andere handige woontips. Humanitas helpt statushouders bij het vinden van een woning en nodigt statushouders uit om de WoonWijswoning te bezoeken.



Twee collega's gemeente Groningen met pensioen

Wegens pensioengerechtigde leeftijd heeft Gerda Zwerwer (Programma Nieuwkomers) begin maart de gemeentelijke organisatie verlaten en Annelies Veneboer (regievoerder Thuisin050) is begin mei met pensioen gegaan.



Terugkijken

GOTU-Academie in 'the picture'!

Het Open Huis van de GOTU-Academie op 12 februari was een groot succes! De sfeer was warm, vrolijk en verbindend. Overal zagen we lachende gezichten – van jong tot oud.

De GOTU-Academie is een echte thuishaven voor nieuwkomers (GOTU staat voor: Geen Onderwijs Toch Uitdaging). Een plek waar zij zich veilig voelen, inspiratie vinden en met vertrouwen bouwen aan hun toekomst.

Wat maakte de dag zo bijzonder?

- Grote belangstelling van collega's van o.a. Thuisin050, Programma Nieuwkomers, DMO Leerplicht, DMO Migratiebeleid. Maar ook vanuit de ISK, het COA, de buurt, VRIJDAG en vele anderen.
- Muziek, gezelligheid en heerlijke hapjes van Yamen Cuisine
- Kijken én meedoen met Nederlandse les of zumbales
- Een positieve vibe: iedereen had er zin in!

Meedoen vanaf dag één – dát is GOTU.

In 2023 ontstond het GOTU-programma voor jongeren tot 18 jaar die op de wachtlijst stonden voor de Internationale Schakelklas (ISK). Nu zijn ook jongeren van 18–27 jaar welkom aan de Bezettingslaan in Groningen en is vanaf 5 januari jl. de GOTU-Academie van start gegaan.

De locatie wordt met veel energie en betrokkenheid geleid door Karam en Raya Shebat. Zie voor meer informatie: gotuacademie.nl



Van stilzitten naar meedoen: een plek van hoop voor nieuwkomers



Op de foto: Karam Shebat en Bettie Fischer

Veel jongeren die naar Nederland vluchten, komen eerst in een asielzoekerscentrum terecht. Daar wachten ze vaak maanden op school, op duidelijkheid, op een volgende stap. In die tijd gebeurt er weinig, terwijl juist jonge mensen graag willen leren en vooruit willen. Met de GOTU-Academie (Geen Onderwijs Toch Uitdaging) bieden we een oplossing: een programma met taal, sport, creativiteit en begeleiding. Een plek waar jonge nieuwkomers niet stil hoeven te zitten, maar zich juist kunnen ontwikkelen.

In Groningen vinden we namelijk dat iedereen mee moet kunnen doen. Ook als je net in Nederland bent en nog moet wachten op school, werk of een verblijfsstatus. Deze aanpak past bij ons beleid 'Meedoen vanaf dag één': we investeren vroeg in taal, structuur en ontmoeting, zodat nieuwkomers sneller hun plek vinden in de samenleving.

Van droom naar werkelijkheid
De academie wordt geleid door Karam Shebat, die zelf ooit als vluchteling naar Nederland kwam. Hij weet hoe het voelt om niets te kunnen doen terwijl je wel vooruit wilt. "Ik liep elke dag naar de stad omdat ik geen fiets had en niets te

doen," vertelt hij. "Toen dacht ik: als ik ooit de kans krijg, wil ik anderen helpen."

Die kans kreeg hij. Karam studeerde, werd Salsa-kampioen van Nederland, werd cultuurcoach en bouwde stap voor stap zijn eigen programma op. Wat begon als een kleine pilot voor jonge vluchtelingen, groeide uit tot een academie met tientallen deelnemers. Veel jongeren staan nu op de wachtlijst om mee te mogen doen aan de GOTU-academie.

Veilige plek om te groeien
Bij de GOTU-Academie krijgen jongeren meerdere dagdelen per week les van NT2-docenten en

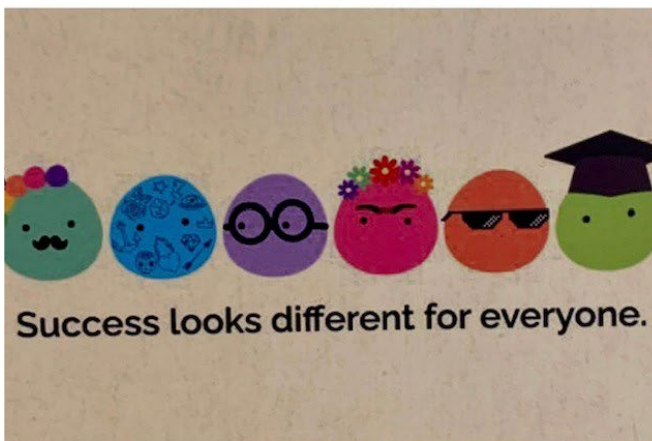
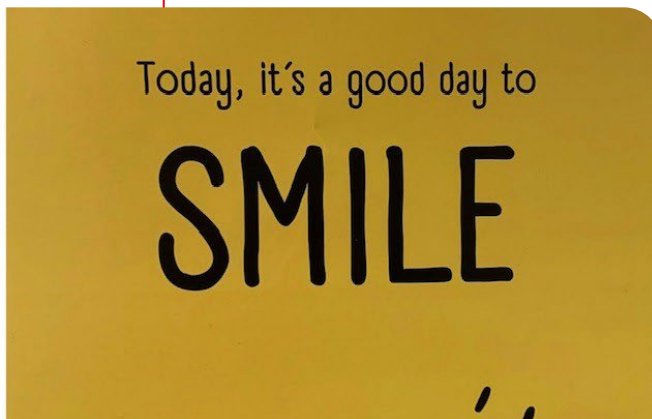
volgen ze activiteiten zoals sport, theater, computerlessen en maatschappelijke workshops. Ze leren niet alleen de taal, maar ook hoe het leven in Nederland werkt. De resultaten zijn opvallend. Waar het normaal lang duurt om de taal te leren, maken deelnemers hier vaak snel grote stappen. Dat komt doordat ze intensief les krijgen én dagelijks actief zijn.

Voor Bettie Fischer, die vanuit de gemeente betrokken is, is de kracht van de academie duidelijk. "Karam is een rolmodel. Hij laat zien dat je met inzet en steun een toekomst kunt opbouwen. De academie geeft jongeren structuur, een veilig gevoel en motivatie." Voor Karam betekent de steun van de gemeente veel. "Zonder vertrouwen van Bettie en de gemeente was dit niet gelukt," zegt hij.

De hechte samenwerking tussen Karam en Bettie is bijzonder. "Ik geloof al vanaf het begin in zijn idee," vertelt ze. Juist die combinatie van persoonlijke betrokkenheid en professionele ondersteuning maakt de GOTU-Academie tot een veilige plek waar jongeren zich welkom en gezien voelen.

Voorbeeld voor de toekomst
De GOTU-Academie is onderdeel van een pilot die we dit jaar monitoren. We kijken wat het oplevert en hoe jongeren doorstromen naar school, werk of opleiding. De eerste signalen zijn positief: jongeren worden zelfredzamer, bouwen sociale contacten op en bereiden zich beter voor op hun toekomst.

"Uiteindelijk is dat waar het om draait," zegt Bettie. "Door niet te wachten, maar meteen te investeren in talent en kansen, voorkomen we dat jonge mensen vastlopen. Zo bouwen we samen aan een stad waarin iedereen mee kan doen, vanaf dag één."



31 maart - Bezoek Wethouder Carine Bloemhoff (PVDA) aan de GOTU-Academie.



Het ging hier om een speciale editie omdat er een nabespreking aan de film gekoppeld was met maker Ton van Zantvoort, Karam Shebat, zelf vluchteling geweest en onder de oude wet ingeburgerd, maar ook cultuurcoach en directeur van GOTU (een stichting voor jongeren die nog wachten op de inburgering maar wel alvast kunnen starten met allerlei activiteiten) en ondergetekende.

In de documentaire volgen we Fotoon en Khulud, twee Somalische zussen die Saudi-Arabië ontvlucht zijn en de familie Barakat, met als hoofdrolspelers oudste zoon Bilal en de gedesillusioneerde vader Salem, afkomstig uit Syrië. De film houdt ons als hyper gereguleerde welzijnsstaat een serieuze spiegel voor met alle karikaturen die daarbij horen, zoals het schema met kleurtjes die de Bredase ambtenaren ontwikkelden voor de klantreis. Ook laat het mooi zien waar een nieuwkomer mee te maken krijgt (met naast een informatie-overkill de frustratie van het krijgen van een huis, het starten van de lessen en de culturele verschillen die bestaan over verplichtingen en financiën) en de vastberadenheid die nodig is om dit allemaal te overleven. Een aanrader kortom voor iedereen die geïnteresseerd is in wat het voor een nieuwkomer betekent om in Nederland te moeten inburgeren.

Documentaire 'Klantreis' met nabespreking in Forum

Op 3 mei was 'Klantreis' – een documentaire van Ton van Zantvoort over inburgering van nieuwkomers - te zien in Forum Groningen. Van Zantvoort filmde nieuwkomers in Breda terwijl ze door het Nederlandse systeem van loketten en regels navigeerden: van huisvesting en financiële zaken tot taal- en cultuurlessen en buddyprogramma's.

Het leverde in ieder geval een mooi nagesprek op, waarbij Ton van Zantvoort als maker zijn uitdagingen uit de doeken deed, maar ook het verbindende karakter van wat Karam Shebat aan ervaringsdeskundigheid kon delen naast wat zijn programma aan (jonge) nieuwkomers te bieden heeft. Ikzelf kon – mede door het werken voor Thuisin050 maar ook vanwege een pilot als Meedoen vanaf dag één – vaststellen dat we het in Groningen eigenlijk helemaal niet zo gek doen. Want in Groningen laten we een behoorlijk menselijk systeem zien, waarbinnen maatwerk – iets dat als het om nieuwkomers gaat – onmisbaar is.

Zie ook: npodoc.nl/artikelen/klantreis



7 mei: Bijeenkomst Netwerk Nieuwkomers: Ontmoeten, verbinden en samenwerken voor nieuwkomers

door Bettie Fischer



Twee keer per jaar organiseren Feriz Akarsu (CMZorg), Ahmed Allai (gemeente Groningen) en Bettie Fischer (gemeente Groningen) gezamenlijk een netwerkbijeenkomst voor organisaties en betrokkenen rondom nieuwkomers. Ook de editie van 7 mei aan het Harm Buitenplein stond weer in het teken van ontmoeten, verbinden en samenwerken.

Tijdens de bijeenkomst vertelden vertegenwoordigers van VluchtelingenWerk, de FIXbrigade, Wijkgilde en de GOTU-Academie enthousiast over hun organisatie,

activiteiten en de ondersteuning die zij bieden. Inspirerende verhalen en praktische voorbeelden gaven een mooi inkijkje in het belangrijke werk dat zij dagelijks doen.

Zoals altijd begonnen we de middag met een korte voorstelronde waarna de presentaties van start gingen. Juist deze kennismaking zorgt telkens weer voor mooie gesprekken, herkenning en nieuwsgierigheid naar elkaars werk. Regelmatig ontstaan hier al direct vragen, ideeën en nieuwe contacten die later tijdens de borrel verder worden verdiept. Precies dat is het doel van deze netwerkbijeenkomsten: elkaar vinden, ervaringen delen en samenbouwen aan een sterk netwerk voor nieuwkomers.

De middag werd afgesloten met een gezellige borrel, hapjes en muziek, wat opnieuw zorgde voor waardevolle ontmoetingen en mooie verbindingen.

In het najaar organiseren we opnieuw een netwerkbijeenkomst. We kijken ernaar uit om elkaar dan weer te ontmoeten en verder te bouwen aan de samenwerking binnen het netwerk.

Wil je ook iets komen vertellen over jouw organisatie tijdens een netwerkbijeenkomst of wil je een uitnodiging ontvangen voor de toekomstige bijeenkomsten?

Meld dit dan bij ahmed.allai@groningen.nl

Bewoners AZC Sint Petersburgweg hielpen mee met de jaarlijkse ZIEZO Schoon Actie van bedrijventerreinvereniging Zuidoost

Een grote groep bewoners van AZC-locatie Sint Petersburgweg, heeft in het voorjaar meegedaan aan de jaarlijkse schoonmaakactie van Bedrijventerreinvereniging Zuidoost in Groningen, de ZIEZO Schoon Actie.

Op bedrijventerrein Zuidoost stropen dit jaar 75 vrijwilligers hun mouwen op om het gebied tussen het Winschoterdiep en de Bornholmstraat afvalvrij te maken. Behalve dat het goed voelt om je steentje bij te dragen aan een beter milieu, is het ook heel gezellig.



EUROPEES MIGRATIE- EN ASIELPACT: WAT VERANDERT ER?



Op 12 juni 2026 treedt het nieuwe Europese Migratie- en Asielpact volledig in werking.

Dit pact moet zorgen voor duidelijkere regels, snellere procedures en betere samenwerking tussen EU landen.



Nederland past stap voor stap zijn wetgeving aan om dit mogelijk te maken.

WAT ZIJN DE BELANGRIJKSTE PUNTEN?

1

STRENGERE EN SNELLERE GRENSPROCEDURES



Aan de buitengrens van Europa worden asielzoekers standaard gescreend.



Mensen met een kleine kans op bescherming doorlopen een versnelde procedure die maximaal **4 weken** mag duren.

2

SNELLERE AFHANDELING VAN ASIELAANVRAGEN



Voor de reguliere procedure geldt een maximale duur van 12 weken.



Hierdoor moet de doorstroom verbeteren en ontstaat er sneller duidelijkheid voor asielzoekers én lidstaten.

3

VERPLICHT SOLIDARITEITS-MECHANISME

EU landen moeten elkaar helpen. Dat kan door:



asielzoekers over te nemen

OF



financiële of operationele steun te bieden

Denk bijvoorbeeld aan een bijdrage van **€20.000** per persoon wanneer een land geen mensen overneemt.

4

RUIJERE TOEPASSING VAN VEILIGE DERDE LANDEN



Het wordt makkelijker om migranten terug te sturen naar landen waar zij veilig doorheen zijn gereisd.

5

BETERE REGISTRATIE VIA EURODAC



De vernieuwde Eurodac database zorgt voor striktere registratie en meer controle op migratiestromen binnen Europa.

WAT BETEKENIT DIT VOOR NEDERLAND?



Nederland werkt aan aanpassing van wet- en regelgeving om aan de nieuwe EU regels te voldoen.



De asielprocedure wordt aangescherpt.



Mogelijk worden ook regels rond gezinshereniging strikter vormgegeven.



Het pact moet helpen om secundaire migratie (doorreizen binnen de EU) verder terug te dringen.



Het Migratie- en Asielpact zorgt voor duidelijkere regels, snellere procedures en meer samenwerking. Zo werkt Europa samen aan een eerlijker en effectiever migratiebeleid.

Bijstandsuitkering vluchteling-student

Goed nieuws voor de vluchteling met een verblijfsvergunning die een studie volgt waarbij begeleiding wordt gegeven door het UAF. Wanneer er geen recht is op studiefinanciering, kan de studie worden gevolgd met een bijstandsuitkering.

Wanneer dat nodig is, kan er ook een ontheffing van de arbeidsplicht worden gegeven. Dat betekent dat er tijdens de studie niet hoeft te worden gesolliciteerd om het recht op bijstand te behouden.



UAF

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF helpt vluchtelingen en asielzoekers in Nederland om hun talenten te benutten via onderwijs en werk. Het doel: zorgen dat vluchtelingen zo snel mogelijk zelfstandig en volwaardig meedoen in de samenleving.

UAF begeleidt bij het volgen van studies, cursussen en taalonderwijs. UAF ondersteunt bij loopbaanontwikkeling en toegang tot de arbeidsmarkt. UAF geeft advies, coaching en soms financiële ondersteuning.

Bericht voor in het nieuwkomers magazine? Mail ons!

Colofon

- **Dit is een uitgave van:** Gemeente Groningen
- **Kopijdatum magazine 9:** 5 oktober 2026
- **Contact:** nieuwkomers@groningen.nl
- **Redactie:** Mirjam Oskamp, Thomas Pierik, Maartje Tempel,
Job Kwakman & Bettie Fischer (eindredactie).
- **Vormgeving en lay-out:** Vormgeving gemeente Groningen



