

Groningen, 25-4-2022

Aan: formateur Mattias Gijsbertsen
cc: de raadsfracties



Geachte heer Gijsbertsen,

Zeer onlangs, op 11-4, heeft Brugterug (waarin de Fietsersbond ook is vertegenwoordigd) een brandbrief gestuurd aan het nog zittende college van B&W over de AFWEZIGE PADDEPOELSTERBRUG en het gebrek aan voortgang in de realisatie van de vervangende nieuwe PADDEPOELSTERBRUG.

Die brief is natuurlijk niet voor niets geschreven. Het vertrouwen dat het goed komt met deze brug zakt met de dag. Het is een stroperig en ondoorzichtig proces aan het worden. De vrees bestaat dat het budget onvoldoende is om de gemaakte afspraken waar te maken, dat het daarom niet opschiet, waardoor het nog stroperiger en ondoorzichtiger wordt, en er zelfs een kans lijkt te zijn dat die brug er zelfs helemaal niet meer komt. Een kopie van die (uitgebreide) brief gaat hier als bijlage bij.

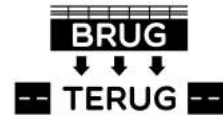
Deze informatieperiode is het moment om heldere afspraken te maken over een voortvarend en doorzichtig vervolg van het totstandkomingsproces. Wij vragen u met klem om deze afspraken vast te leggen in het coalitieakkoord. Zodat de komende raadsperiode inderdaad, zoals bedoeld, gewerkt zal kunnen worden aan het herstel van een goed toegankelijke oeververbinding, voor wandelaars, fietsers, rolstoelers en andere wieltjes-afhankelijken. Zodat het gebruik van de oeververbinding die er heel lang is geweest nog heel lang kan worden voortgezet.

Wij vragen u alles te doen wat in uw vermogen ligt, om dit te bevorderen. En wij wensen u, en de betrokken partijen veel moed en wijsheid toe bij dit belangrijke werk.

Met vriendelijke groet,

Wim Borghols,
namens Fietsersbond Afdeling Groningen.

Bijlage: Brugterug-brief 11-4-22 aan B&W.pdf



Aan: Het college van B & W Groningen

Ter kennisgeving aan: Raadsleden gemeente Groningen, Westerkwartier, Hogeland

Geacht College,

Bij deze verzoeken wij u dringend om zo spoedig mogelijk het realisatiebesluit te ondertekenen, c.q. zwart op wit te formaliseren, dat de gemeente, samen met het Rijk, besloten heeft dat zij een toegankelijke brug met, ook voor minder mobiele mensen, begaanbare hellingbanen minimaal volgens de CROW richtlijnen zal gaan bouwen.

Waarom wij er niet gerust op zijn dat deze toegankelijke brug met hellingbanen er ook daadwerkelijk komt:

1.

In 2015 werd een voorkeursvariant, een lage beweegbare brug voor alle weggebruikers, gekozen door uw gemeente, de provincie en het rijk.

De indertijd gekozen variant werd van tafel geschoven omdat er ergens een handtekening of vinkje ontbrak onder het realisatiebesluit. De gemeente legde zich hierbij neer.

U heeft telkenmale aangegeven dat u, evenals ons en alle raadsleden van de drie gemeenten Groningen, Hogeland en Westerkwartier, het liefst een lage beweegbare brug terug zou zien.

Helaas heeft de minister anders beslist en hebben ook vragen hierover in de Tweede Kamer tot niets geleid. De gemeente heeft zich ook hierbij neergelegd.

2.

Bij de laatste planstudie, 2020 is ook maandenlang met omwonenden, Brugterug en belangengroepen over een beweegbare brug gepraat terwijl hiervan, naar later bleek, al bekend was dat het een no go voor de minister was. Terwijl alle besproken varianten als gelijkwaardig uit de bus kwamen, zowel in klankgroep als Stuurgroep, werd toch om financiële redenen gekozen voor een hoge brug. Bovendien moest de gemeente zich zelfs daarvoor nog inspannen omdat de minister een voorkeur voor de optie "geen brug" had en de belangen van de weggebruiker verwaarloosbaar achtte.

3.

In de BO MIRT afspraken over de nieuwe Paddepoelsterbrug wordt alleen gesproken over een hoge vaste brug en niet over hellingbanen.

4.

De wethouder geeft aan dat er "...de mooiste brug die we voor *dat geld* kunnen maken..." komt (Politiek Vragenuurtje dd 30 maart j.l.). (Het gaat hier over een bijdrage van 8,6 miljoen euro van het Rijk. Voor de in 2015 gekozen variant was er 15 miljoen euro beschikbaar. Het oorspronkelijke bedrag voor de Paddepoelsterbrug en de Gerrit Krolbrug samen is verhoogd van 45 miljoen naar 70 miljoen.)

Als argument voor het uitblijven van het realisatiebesluit noemt ook omgevingsmanager Niels Keissen in een telefonisch gesprek met Brugterug dat het budget wel eens niet toereikend zou kunnen zijn. Daarom zou er volgens de gemeente eerst meer onderzoek moeten plaatsvinden. En als het budget inderdaad ontoereikend zou zijn "dan zien we dat dan wel weer".

Dit is een heel ander verhaal dan eerder werd gesteld. Zonder enige verandering in de situatie, blijkt bijna vier maanden nadat aan de raad de volgorde in het proces werd meegedeeld, deze volgorde omgedraaid en het ondertekenen van het realisatiebesluit uitgesteld.

(In december 2021 geven B & W in een brief aan de raad aan dat er nu eerst aan een realisatieovereenkomst wordt verwerkt waarin "de opgave, onderlinge afspraken en verantwoordelijkheden worden vastgelegd".

Vervolgens wordt in dit schrijven aangegeven dat de gemeente daarna "aan de slag kan met de voorbereiding voor het ontwerpen en daarna het bouwen van de nieuwe Paddepoelsterbrug.")

5.

Op 26-03-2021 hadden enkele omwonenden, die ook aan Brugterug deelnemen, als stakeholder een gesprek met de Stuurgroep. Tijdens dit gesprek werd de gang van zaken tot dan toe door de Stuurgroep onacceptabel genoemd en werd beterschap beloofd. Het resultaat van de inventarisatie van wensen van stakeholders zou worden voorgelegd aan Brugterug en de raad. Dit is echter nooit gebeurd.

6.

De gemeente heeft altijd aangegeven dat de verbinding zo snel mogelijk hersteld dient te worden. Wethouder Philip Broeksma reageerde enthousiast op het besluit van de minister, met daarbij een bijdrage van het Rijk van 8,6 miljoen euro, dat de gemeente Groningen de nieuwe Paddepoelsterbrug zou gaan bouwen. Er kon nu eindelijk vaart achter worden gezet, aldus de wethouder in december 2021.

Het is inmiddels april 2022 en er is nog geen realisatieovereenkomst. De eerste stap die de gemeente richting nieuwe Paddepoelsterbrugverbinding had moeten zetten is niet gezet.

Dus nogmaals:

Wij geloven niet meer in allerlei beloften en afspraken waaronder geen handtekening staat. Deze situatie hebben wij eerder meegemaakt. Belanghebbenden geven aan dat het vertrouwen in Gemeente en RWS het nulpunt nadert. Ook duurt het allemaal veel te lang.

Daarom:

Kom uw afspraak na om gemaakte afspraken te ondertekenen binnen het afgesproken tijdsbestek, de eerste helft van dit jaar (wij achten in de maand mei acceptabel). Er is geen enkele accepabele reden waarom dit zolang moet duren. Wij verzoeken u om ons zwart op wit te garanderen wat voor nieuwe Paddepoelsterbrug de gemeente gaat bouwen. Uitgangspunt daarbij is dat deze toegankelijk is door hellingbanen volgens CROW richtlijnen. Verder dient te worden aangegeven binnen welk tijdsbestek deze gebouwd gaat worden. Ook dat er een beroep op additionele middelen zal worden gedaan als genoemd budget niet toereikend is.

Wij achten het zinloos om om tafel te gaan zitten om het over procesgang en misschien mogelijke bruggen te gaan hebben zonder enige garantie op de uitvoering van een uitkomst die alle belanghebbende weggebruikers in de gelegenheid stelt weer aan de overkant te komen. Wij schuiven graag aan op het moment dat het gaat over de brug die er gegarandeerd zeker komt.

Namens:

Belangengroepen Brugterug (vertegenwoordigers van omwonenden, Wandelnet, Pieterpad, Fietzersbond, Groninger Landschap, Dorpsverenigingen Hogeland en Westerkwartier, musea, vrije-tijds-ondernemers en Gebiedsraad in het Middag-Humsterland, Wijkverenigingen noordwest Groningen, diverse persoonlijk belanghebbenden bij herstel van de brug, zoals sporters, minder mobiele mensen, forenzen, enz.)

Van: Diane Brouns
Verzonden: vrijdag 22 april 2022 12:29
Aan: Secretariaat Diks
CC: Griffie
Onderwerp: Dit bericht is t.a.v. formateur Mattias Gijsbertsen
Bijlagen: Advies nieuwe college ASDG.pdf

Categorieën: Ontvangstbevestiging

Geachte heer Gijsbertsen,

Namens de Adviesgroep Sociaal Domein Gemeente Groningen stuur ik u hierbij het advies dat zij graag aan het nieuw te vormen college willen meegeven.

Met vriendelijke groet,

Diane Brouns
Procesadviseur Cultuur Stipendia, Taskforce Jongerenaanpak, Armoede aanpak,
Programmasecretaris DMO in Ontwikkeling en coördinator Adviesgroep Sociaal Domein
Gemeente Groningen

Gemeente Groningen
Telefoon: 06 113 77 175
diane.brouns@groningen.nl
maandag t/m vrijdag
Kreupelstraat 1, Groningen (ingang zijde St. Walburgstraat)
Postbus 30026, 9700 RM Groningen

Introductie ASDG en belangrijke onderwerpen

Geachte heer Gijsbertsen,

De Adviesgroep Sociaal Domein Gemeente Groningen (ASDG) kijkt uit naar een constructieve samenwerking met het nieuw te vormen college gedurende de komende vier jaar. Met deze brief willen we ons graag (opnieuw) introduceren en brengen we een aantal onderwerpen onder de aandacht die wat ons betreft belangrijk zijn de komende collegeperiode.

Wat het college moet weten over de ASDG

De ASDG is een groep van 30 tot 50 bewoners uit alle wijken en dorpen van de gemeente Groningen die gevraagd en ongevraagd advies geven aan het college van B&W op vraagstukken in het sociaal domein van onze gemeente. Dat doen we door in gesprek te gaan met de gemeente, onderling ervaringen en perspectieven uit te wisselen en andere bewoners, experts of ervaringsdeskundigen te raadplegen. We komen zo tot een goed geïnformeerd advies dat we meegeven aan de beleidsadviseurs die het beleid voorbereiden en het college dat erover besluit.

Wij denken vanuit onze eigen ervaring, (professionele) kennis en sociale hart mee over de vraagstukken in het sociaal domein en bieden een nieuw of ander perspectief vanuit inwoners op beleid en de uitvoering ervan. Ook signaleren wij knelpunten en brengen deze onder de aandacht. Wij nemen graag de verantwoordelijkheid om ons in te zetten voor onze gemeente. Dit doen wij op vrijwillige basis.

De ASDG wordt graag al bij aanvang van het beleidsproces betrokken zodat de input nog echt verschil kan maken. Gedurende het hele proces en ook bij de evaluatie ervan kan de ASDG een bijdrage leveren.

Wat de ASDG wil meegeven aan het nieuwe college

Als wij nagaan wat vanuit bewonersperspectief nodig is in het sociaal domein, dan komen wij tot de volgende kernpunten:

1. **Heldere kaders, integraal en consistent beleid.** Inwoners moeten weten waar ze aan toe zijn met de gemeente, dit vraagt om heldere kaders, integraal en consistent beleid.
2. **Toegankelijkheid gemeente.** De gemeente moet dicht(er) bij de inwoners staan en toegankelijk zijn voor alle inwoners. Mensen moeten weten waar ze terecht kunnen en ze moeten minder worden geconfronteerd met omslachtige regels en procedures. We merken dat de gebiedsteams (nog) niet automatisch voelen als 'gemeente dichtbij'. Gemeente moet zichzelf niet te veel op afstand plaatsen door de inzet van uitvoeringsorganisaties.
3. **Diversiteit.** Er is erkenning en (blijvende) aandacht nodig voor diversiteit in de wijken en dorpen van Groningen in het sociale beleid van de gemeente.
4. **Menselijke maat.** We snappen dat er niet voor elke inwoner een verschillende maat mogelijk is, maar de menselijke maat moet niet uit het oog worden verloren: er moet voldoende ruimte zijn voor maatwerk, niet alleen als uitzondering. Er moet ook nog wel wat te kiezen blijven voor inwoners, bijvoorbeeld in (zorg)aanbieders. 'De mens centraal' zou wat ons betreft nog concreter moeten worden gemaakt. Daarbij moet aandacht zijn voor kwetsbare en moeilijk bereikbare groepen, stimuleer dat zij mee kunnen doen.
5. **Preventie.** Voorkomen is beter dan genezen, daarom vinden wij beleid wat meer gericht is op preventie belangrijk.

Verder zouden we graag meer aandacht willen voor het meten van resultaten van beleid. Ook hopen we dat de gemeente over haar grenzen heen kijkt en leert van de aanpak van andere gemeenten op gelijksoortige vraagstukken en niet het wiel opnieuw uitvindt. Onze belangrijkste boodschap: Gemeente, heb vertrouwen in wat de inwoners zelf kunnen en willen en pak je rol om dat te stimuleren en te ondersteunen. Betrek bewoners(-organisaties en adviesraden).

De belangrijkste sociale thema's in Groningen de komende periode, volgens de ASDG

Wij signaleren dat de volgende sociale thema's belangrijk zijn of worden de komende periode en we hopen dat hier de komende collegeperiode volop aandacht voor zal zijn.

- Diversiteit
- Huisvesting
 - Woningnood
 - Huisvesting ouderen
 - Huisvesting kwetsbare groepen
- Armoede
 - Generatiearmoede
 - Schuldhulpverlening
 - Maatwerk
- Jongeren en jeugdhulp
- Ouderen
- Eenzaamheid en meedoen
- Kwetsbare migranten
- Mantelzorg
- Zorgaanbieders
 - Keuzevrijheid
 - Toetsen kwaliteit zorg
 - Toegankelijkheid zorg

Nadat het college is geïnstalleerd gaan we graag in gesprek met de verantwoordelijke wethouder(s) over de prioriteiten in het sociaal domein. Wij kijken er naar uit om ook het nieuwe college in de komende periode goed geïnformeerde adviezen mee te geven en hopen op een prettige samenwerking met de betrokken beleidsadviseurs en wethouder(s).

Met vriendelijke groet, namens alle deelnemers van de ASDG,

De ASDG stuurgroep:

Henk Obbink
Mark Vos
Martinus Stollenga
John van Meurs
Patricia Wit

Van: Ad Molenaar <secretaris@sportkoepelgroningen.nl>
Verzonden: vrijdag 22 april 2022 08:41
Aan: Secretariaat Diks
CC: 'Emmy in 't Veld'; GP de Vries; Janbuitenhuis; Bram Reudink; Joop Top
Onderwerp: Overdrachtdossier Sportkoepel Groningen
Bijlagen: Advies onderhandelingsdossier Sport maart 2022 .docx

Categorieën: Ontvangstbevestiging

Ter attentie van de formateur, de heer M. Gijsbertsen, en de onderhandelaars voor een nieuw college van B&W

Geachte formateur, geachte onderhandelaars
U staat voor een ingewikkelde taak om een coalitieakkoord te smeden. Vele maatschappelijke problemen vragen om lokale oplossingen en ook voor typisch Groninger vraagstukken vragen de burgers van onze gemeente een passende aanpak. In de veelheid van noodzakelijk aan te pakken punten zouden wij sport en bewegen in algemene zin en verenigingssport specifiek nog graag onder uw aandacht willen brengen.
Sport en vooral ook verenigingssport heeft in onze visie een uitermate belangrijke waarde, voor individuele gezondheid en ontwikkeling, voor maatschappelijke samenhang, integratie en diversiteit. Hoewel wij ons realiseren dat u van vele kanten benaderd wordt met vragen, verzoeken, aandachtspunten, oplossingsuggesties, etc. achten wij het desondanks, gezien onze visie op het belang van sport, opportuun uw aandacht te vragen voor een aantal zaken binnen het sportdomein die de komende vier jaar om een oplossing vragen.
In het als bijlage toegevoegde Overdrachtdossier van de Sportkoepel treft u deze punten aan.
Wij wensen u veel wijsheid en succes in het komen tot een adequaat coalitieakkoord.

Hoogachtend, namens het bestuur van de Sportkoepel, A.
Molenaar, secretaris

Van: Wendy Tol
Verzonden: maandag 25 april 2022 11:41
Aan: Secretariaat Diks
Onderwerp: advies onderhandelingsdossier, Adviescommissie voor de Sport Groningen
Bijlagen: Advies onderhandelingsdossier Sport definitief jan 2022.docx

Categorieën: Ontvangstbevestiging

Aan de formateur de heer Gijsbertsen,
Hierbij ontvangt u het advies van de Adviescommissie voor de Sport Groningen, ten behoeve van het onderhandelingsdossier 2022. De Adviescommissie voor de Sport is het officiële adviesorgaan van de gemeente Groningen op het gebied van sport en bewegen. De leden van deze adviescommissie worden benoemd door zowel de raad als het college. Indien er vragen zijn over dit advies, is de Adviescommissie voor de Sport uiteraard graag bereid om deze te beantwoorden.
met vriendelijke groet,
Wendy Tol

.....
Procesadviseur Sport
Secretaris Adviescommissie voor de Sport
Directie Maatschappelijke Ontwikkeling

.....
Gemeente Groningen
Kreupelstraat 1|9712 HW|Groningen
T 06 46 60 34 77 (maandag t/m donderdag)
@wendy.tol@groningen.nl

Van: Stichting Sportkoepel Groningen
Aan: Formateur en onderhandelaars nieuw college

Datum: 26 maart 2022

Onderwerp: Overdrachtsdossier Breedtesport



Geachte formateur, geachte onderhandelaars,

Dit document beschrijft een aantal onderwerpen die de Stichting Sportkoepel Groningen belangrijk vindt om mee te geven aan de formerende partijen om te komen tot een nieuw coalitieakkoord. Dit als uitvloeisel van de gemeenteraadsverkiezingen gehouden op 16 maart 2022.

Hiermee maakt de Stichting Sportkoepel Groningen gebruik van haar mogelijkheden om advies te geven over het gemeentelijk sportbeleid zoals beschreven in de samenwerkingsovereenkomst die in 2018 is gesloten met het college van B&W. Hieronder sommen we eerst de adviezen op. Deze adviezen worden in de rest van het stuk nader toegelicht.

Sportief kapitaal: Omarm dit nieuwe visieplan en stuur actief op de realisatie van de gestelde doelen.

Sportbegroting: Breid de sportbegroting uit ten behoeve van ongeorganiseerd sporten, om kannibalisatie van de huidige infrastructuur te voorkomen.

Parkeerbeleid: Zoek naar concrete oplossingen voor de nadelige effecten van de invoering van het parkeerbeleid voor de (leden van) sportverenigingen.

Energie: Stel een integrale visie op voor energie in relatie tot verhuur van gemeentelijke sportaccommodaties en doorlevering aan sportverenigingen en creëer de randvoorwaarden voor de ambtelijke collega's om dit dossier goed op te lossen.

Indexatie gemeentelijke tarieven: Vraag de Groninger rekenkamer om de huidige indexatiemethode van de gemeente Groningen te laten evalueren en eventuele adviezen te geven.

Gelijkspeelveld: Los de laatste drie afwijkende situaties op voor de fase veldsport oude gemeente Groningen.

Algemeen

Sport en bewegen is van onschatbare waarde. De afgelopen twee jaar hebben dit meer dan ooit duidelijk gemaakt. Niet alleen vanuit een individueel gezondheidsbelang, maar ook de sociale en mentale factor is onmisbaar gebleken voor zowel het individu als de gemeenschap. Het feit dat de Nederlandse Sportraad het kabinet heeft geadviseerd om sport tot een publieke voorziening te promoveren onderstreept dit nog maar eens¹. En ook de nieuwe minister van Volksgezondheid, heeft meerdere malen het belang van sport en bewegen benoemd als onderdeel van de oplossing voor de corona-pandemie. Als Sportkoepel verwelkomen we deze nieuwe appreciatie voor sport en gezondheid met groot enthousiasme.

En dat dit niet alleen een kwalitatief aspect heeft, maar de gemeenschap ook financieel iets oplevert is door Mulier en Rebel onderzocht. De conclusie is dat elke euro die wordt geïnvesteerd in sport er 2,5 oplevert². En dat dit geen anomalie is, lezen we in het Brancherapport sport van KPMG³. Hierin is berekend dat als de uren van de 2,3 miljoen vrijwilligers in de sport tegen een minimum uurloon

1 [Advies NLsportraad: maak van sport een publieke voorziening | Nieuwsbericht | Nederlandse Sportraad \(nederlandse-sportraad.nl\)](#)

2 [SROI van sport en bewegen - Kenniscentrum Sport en Bewegen](#)

3 [Brancherapport Sport | Rapport | Nederlandse Sportraad \(nederlandse-sportraad.nl\)](#)

worden gewaardeerd, dit een totale waarde van 1,4 miljard Euro vertegenwoordigd! Het prijskaartje wat de gezamenlijke gemeenten hiervoor betalen kwam in 2018 uit op 757 miljoen Euro.

Het onderstreept wat wij allang weten: sport en bewegen is een belangrijk middel bij het reduceren van veel persoonlijke en maatschappelijke kwesties en is zowel kwalitatief als kwantitatief een positieve businesscase. Dat sport en bewegen nu ook landelijk hoger op de prioriteitenlijst komt te staan, is wat ons betreft dan ook meer dan terecht en een erkenning van de meerwaarde van sport.

Advies: Dit dient ook terug te komen in de uitvoering van gemeentelijk beleid. Vorig jaar heeft onze gemeente een mooie en uitdagende nieuwe visie opgesteld met de titel Sportief Kapitaal. De Sportkoepel adviseert om dit visieplan te omarmen en te sturen op de realisatie van de gestelde doelen. Hiervoor is het noodzakelijk dat er bij elk beleidsvoornemen wordt nagedacht over de effecten hiervan op de gestelde sportieve doelstellingen.

Uitbreiding sportbegroting

Als Sportkoepel willen we graag dat zoveel mogelijk inwoners van de gemeente sporten. Of dat nu bij een vereniging, een commerciële aanbieder of zelfstandig gebeurt, is simpelweg aan het individu om te bepalen. Als we eerst kijken naar het aantal lidmaatschappen bij de georganiseerde sport, heeft corona hierop zeker invloed gehad. Zo is ook terug te lezen in het rapport Zo sport Nederland⁴. Inmiddels zien we dat de ledenaantallen zich ook weer herstellen nu de sportaccommodaties weer volledig heropend zijn. De druk op de sportaccommodaties blijft dan ook onverminderd hoog. Daarnaast zien we ook een ontwikkeling, dat steeds meer inwoners individueel gaan sporten. Dit is ook terug te lezen in het eerder aangehaalde brancherapport sport. Dit rapport van 2019 geeft aan dat het aantal sporters onder de vlag van het NOC*NSF (georganiseerde sport) ongeveer stabiel blijft, maar het aantal sporters die bij een commerciële partij sporten (anders georganiseerd) of individueel sporten (on-georganiseerd) stevig toeneemt⁵.

De sportbegroting van de gemeente Groningen is op dit moment vooral gericht op het georganiseerde sporten. De beschikbare middelen zijn voor het overgrote deel bedoeld om de huidige infrastructuur op orde te houden. Sporthallen, gymzalen en sportparken worden vooral door de verenigingen gebruikt en de zwembaden en de ijsbaan worden ook gebruikt door de individuele kaartjeskopers. Maar daarnaast heeft de gemeente ook de taak en ambitie om extra faciliteiten te realiseren voor individuele sporters in de openbare ruimte⁶. Te noemen zijn de tennis- en basketbalvelden, skateparken, fitnessstoestellen etcetera. Hiervoor is een apart onderdeel opgenomen in de sportbegroting met de naam Bewegende stad. In plaats van dat deze post wordt vergroot in lijn met de maatschappelijke ontwikkelingen, is deze post onlangs juist naar beneden bijgesteld.

Daarnaast zijn er nog steeds de nodige capaciteitsproblemen die in het uitgevoerde capaciteitsonderzoek naar voren zijn gebracht in het onderzoek dat is uitgevoerd door Drijver en Partners. Ook is afgelopen periode gebleken dat de onderhoudssituatie van de sportaccommodaties te wensen over laat. Ter herinnering roepen wij de lichtmastproblematiek in herinnering. De lichtmasten zijn inmiddels gelukkig opgenomen in het reguliere onderhoudsprogramma, maar het maakt wel duidelijk dat het in standhouden van de huidige infrastructuur ook aandacht verdient. Daarbij zal het onderhoud en de nieuwbouw ook naar alle waarschijnlijkheid duurder worden door de huidige marktsituatie.

4 [zo-sport-nederland-2020_def.pdf \(nocnsf.nl\)](#)

5 [Brancherapport Sport: sportbranche in Nederland groeit en verandert - NOCNFS](#)

6 [Bijlage-Update-Meerjarenprogramma-Sport-de-Bewegende-Stad-2019-2020-2.pdf \(groningen.nl\)](#)

Advies: Op basis van bovenstaande adviseert de Sportkoepel om de sportbegroting uit te breiden om de huidige infrastructuur op orde te houden, uitvoering te geven aan de aandachtspunten uit het capaciteitsrapport en tevens meer ruimte te creëren voor de post Bewegende stad voor de initiatieven om het ongeorganiseerde sporten te kunnen financieren.

Inrichting ruimte rondom sportparken

Een meer praktische kwestie betreft de inrichting van de openbare ruimte rondom de sportparken en accommodaties. In de stad wordt in steeds meer wijken betaald parkeren ingevoerd, zoals nu ook in Selwerd, Tuinwijk en Helpman. Dit heeft financiële gevolgen voor de vrijwilligers en leden van verenigingen. Natuurlijk zullen de meeste leden die in de buurt van de vereniging wonen, te voet of met de fiets komen. Echter niet alle leden van een vereniging wonen op wandel/fiets afstand. De stad en bepaalde verenigingen hebben ook een regionale functie. Zo maakt de zwemvereniging uit Ten Boer gebruik van het Helperbad en verzorgt de Groninger Reddingsbrigade trainingen voor de hele provincie. Daarnaast zijn er ook nog competitiewedstrijden waarbij leden van andere verenigingen als gast naar de stad komen. Door de invoering van de parkeerkosten worden ook deze personen gedwongen kosten te maken om te sporten, die soms de jaarcontributie ruim te boven gaan. Naast kosten is ook de maximum parkeertijd van twee uur in veel gevallen onhaalbaar: twee uur wordt al snel overschreden bij: competitiewedstrijden, trainingen (talenten), trainers die meerdere uren training verzorgen, 'familie'-trainingen.

Als Sportkoepel en belangenbehartiger van de sportverenigingen vinden wij dit een ongewenste situatie. Ten eerste is het een vorm van ongelijkheid, aangezien op andere locaties in de stad wel kosteloos parkeerruimte beschikbaar is. Ten tweede zien we een risico dat vrijwilligers, coaches en/of leden die veelvuldig gebruik maken van de faciliteiten gaan stoppen met hun werkzaamheden of hun lidmaatschap opzeggen. Verduurzaming van de sport steunen wij van harte, maar dit moet onzes inziens niet leiden tot een verminderde sportdeelname en lagere bezetting van de gemeentelijke sportaccommodaties.

Advies: Wij adviseren om te zoeken naar mogelijkheden zijn om deze ongewenste invoeringseffecten op te lossen. Wellicht door middel van een parkeerplaats met slagboom of het invulling geven aan de motie van het CDA om een maatschappelijke parkeervergunning te introduceren. Deze is ook bedoeld, zo hebben we begrepen, voor de verenigingen en hun vrijwilligers.

Meer in algemene zin zouden we aandacht willen vragen voor een betere weging van uitvoeringsconsequenties van voorgenomen beleid. Specifiek noemen wij het parkeerterrein waar het nieuwe skatepark is gepland bij het sportpark Stadspark. Tijdens het politiek debat werd duidelijk dat er mogelijk wel opties zijn om ook parkeerruimte te behouden voor de gebruikers van dit sportpark.

Energie

Een ander onderwerp dat wij onder de aandacht willen brengen is energie. Een groot gedeelte van de Groninger verenigingen huren een accommodatie waarbij de huurprijs inclusief gas, water en elektra is. Andere verenigingen, vooral veldsport, hebben zelf energiecontracten of nemen energie af via een raamcontract van de gemeente.

Het eerste punt wat we naar voren willen brengen zijn de stijgende energieprijzen. Dit is iets waar we als gehele maatschappij mee te maken hebben en dus ook de sportverenigingen. Wij hopen dat het Rijk ook wil kijken naar een compensatieregeling voor de non-profit sector waaronder de amateursport. De vraag aan het nieuwe college is dan ook om dit onderwerp via de VNG of VSG te adresseren.

Een tweede punt is de moeizame manier waarop energie wordt doorbelast aan de verenigingen. Doordat niet alle sportparken goed bemeterd zijn, is het een enorme uitdaging voor de gemeente (Sport050) om de doorbelasting soepel en snel uit te voeren, waarbij de rekening in lijn is met het daadwerkelijke verbruik van de gebruiker. Er zijn door deze situatie op dit moment nog zeer grote verschillen in de doorbelastingen aan verenigingen zijn die voor een aanhoudend ongelijk speelveld zorgen, iets waarvan we afgesproken hebben in het project Gelijk Speelveld dat die verschillen zouden worden beëindigd. Hiervoor wordt dit jaar een project gestart. Wij vragen het nieuwe college om te helpen om de randvoorwaarden te scheppen om dit project te doen slagen,

Een derde punt betreft de invoering van de LED-verlichting op de sportparken. Dit is ooit gestart als een energiebesparing en dus verduurzamingsproject. De bedoeling was dat zowel de gemeente als de sportverenigingen hiervan zouden gaan profiteren. Op dit moment is het echter nog niet gelukt om deze besparing waar te maken. Ook in dit traject wordt er samengewerkt met Sport050 om de doelen te realiseren. Wij vragen het nieuwe college om te sturen op de eerder toegezegde besparingen en te zorgen dat we deze verduurzaming ook daadwerkelijk gaan realiseren.

Advies: Breng alle energie vraagstukken bij elkaar en stel een integrale visie op ten aanzien van het omgaan met energie in relatie tot verhuur van gemeentelijke sportaccommodaties en doorlevering aan sportverenigingen en creëer de randvoorwaarden voor de ambtelijke collega's om dit dossier goed op te lossen. Bijvoorbeeld door middelen beschikbaar te stellen om de infrastructuur op orde te brengen om te komen tot een juiste doorbelasting en het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen.

Indexatie

In november 2021 heeft de Sportkoepel het college een brief gestuurd met het verzoek om de systematiek van de indexering van de accommodatietarieven te wijzigen in een, in onze ogen, schappelijker systematiek. De wethouder heeft destijds op dit verzoek gereageerd middels een e-mail (d.d. 9/11/2021). Wij hebben de e-mail tot ons genomen en vanwege andere prioriteiten er tot op heden geen formele inhoudelijke reactie op gegeven.

Wij willen via dit onderwerp middels dit schrijven nogmaals onder de aandacht brengen. De reactie van de wethouder gaat slechts ten dele in op de door ons gestelde vragen. Het argument dat een andere systematiek leidt tot een gat in de begroting, is naar onze mening niet erg sterk. Uiteraard is het waar dat als de indexatie wordt verlaagd zonder dat elders op te vangen, er sprake is van een gat in de begroting. Maar anderzijds kan daar bij het opstellen van de begroting natuurlijk prima rekening mee gehouden worden.

Verder heeft de Sportkoepel navraag gedaan of er een algemene gemeentelijke regel is hoe met indexering van sportaccommodatietarieven om te gaan. Deze blijkt er niet te zijn. Hetgeen de gemeente ook ruimte biedt om het voorbeeld van andere gemeentes, die niet standaard indexeren, te volgen. We willen het nieuwe college vragen opnieuw te kijken naar de manier hoe er geïndexeerd wordt. De nadruk ligt voor ons bij het vaststellen van helder en redelijk beleid, zodat het geen verrassing is en er zowel voor de huurtarieven als de vergoedingen dezelfde percentages worden gehanteerd.

Advies: Leg dit dossier neer bij de Groninger rekenkamer om de huidige indexatiemethode van de gemeente Groningen te laten evalueren en eventuele adviezen te geven.

Afwikkeling Gelijkspeelveld

Het project Gelijk Speelveld is grotendeels afgewikkeld. Een voorbeeld van een sterk staaltje co-creatie tussen gemeente en sportkoepel. Inmiddels zijn voor de veldsport alle verschillen tussen verenigingen verdwenen, en zijn er nieuwe vergoedingstelsels ontwikkeld en geïmplementeerd. Er

zijn echter op dit moment nog een drietal gevallen waar de gemeente geconfronteerd wordt met afspraken uit het verleden die er voor zorgen dat we deze fase (velsport oude gemeente Groningen) nog niet definitief kunnen afronden en er nog steeds geen echt Gelijk Speelveld is.

Advies: De Sportkoepel adviseert om ook deze laatste situaties op te lossen, zodat er daadwerkelijk sprake is van een gelijkspeelveld en dit dossier afgesloten kan worden voor het gedeelte veldsport oude gemeente Groningen.

Afrondend

Wij danken u voor het doornemen van dit adviesrapport. Uiteraard zijn wij tevens bereid om een toelichting te geven op de genoemde punten. Tot slot wensen wij u veel sterkte bij de totstandkoming van het nieuwe college.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur van Sportkoepel Groningen
Ad Molenaar, secretaris.

Advies



Aan: Wethouder Inge Jongman
Van: Adviescommissie voor de Sport Gemeente Groningen
CC: Wendy Tol
Datum: 31-1-2022
Betreft: Advies onderhandelingsdossier Sport

Geacht college,

Met veel trots en plezier hebben wij de afgelopen collegeperiode de functie als Adviescommissie voor de Sport in de gemeente Groningen vervuld. Wij hebben de samenwerking met de wethouder Inge Jongman en de betrokken ambtenaren als zeer plezierig en constructief ervaren. De afgelopen jaren zijn wij in adviserende zin betrokken geweest bij de totstandkoming van de Sport- en Bewegvisie 2021+ en het daarop aansluitende Meerjarenprogramma Sport & Bewegen 2021-2025. Daarnaast hebben wij op vele dossiers gevraagd en ongevraagd advies kunnen geven en van gedachten gewisseld over actuele vragen omtrent het sport- en beweegdomein in de gemeente Groningen.

Vier jaar geleden hebben wij ook een 'onderhandelingsdossier' aangeleverd. In dat dossier een aantal adviezen opgenomen ten aanzien van: 1. Sport voor iedereen, 2. Topsport en evenementen en 3. Integrale visie op en beter benutten van sportvoorzieningen.

Wij constateren nu, vier jaar later, dat aan vele adviezen opvolging is gegeven en daar zijn wij erg tevreden over.

Echter, we zijn nu vier jaar verder en de wereld is in verandering. Daarbij leveren een nieuwe sportvisie en het bijbehorend meerjarenprogramma weer nieuwe uitdagingen op. Vandaar dat wij u opnieuw een aantal adviezen willen aandragen, die naar onze mening, in de komende collegeperiode uitgewerkt en geoperationaliseerd zouden moeten worden. Deze adviezen zijn beknopt weergegeven en daarna in de bijlage uitgewerkt.

Adviezen

In de Sport- en Bewegvisie 2021+ en het daarop aansluitende Meerjarenprogramma Sport & Bewegen 2021-2025 staat het begrip 'Sportief Kapitaal' centraal. De nieuwe Sport- en Bewegvisie legt meer dan ooit de nadruk op het ontwikkelen van sportief kapitaal en het wegnemen van barrières om deel te nemen aan het bestaande aanbod. Dit is ook terug te zien in de 'Speelwijze' en 'Actielijnen' in het Meerjarenprogramma.

Wij juichen het werken volgens het Groninger Sportmodel van harte toe, maar hebben ook enkele adviezen om de Speelwijze en Actielijnen goed tot hun recht te laten komen:

Advies



1. Integraliteit tussen actielijnen en domeinen

In de strategieën van het Meerjarenprogramma wordt terecht aandacht besteed aan 'samenwerkingskracht' en 'gebiedsgerichte aanpak'. Wij kunnen niet genoeg benadrukken hoe belangrijk het is om, met name op wijkniveau, te streven naar samenwerking tussen verschillende sport- en beweegaanbieders. Daarnaast willen wij ook benadrukken dat het op wijkniveau (en uiteindelijk op gemeentelijk niveau) belangrijk is om de Actielijnen met elkaar te laten samenwerken en deze op wijkniveau integraal uit te voeren. Het gezamenlijk optrekken in het realiseren van de 11 Actielijnen verdient in onze ogen nog meer aandacht. Daarnaast is het van belang om ook te streven naar samenwerking tussen de diverse domeinen op wijkniveau. Het Meerjarenprogramma legt de link al met de domeinen 'meedoen', 'gezondheid', 'meeleven' en 'presteren'. Op wijkniveau zouden de betrokken professionals veel meer domein-overstijgend moeten denken en de meerwaarde ervan in de uitvoering en de overstijgende aanpak moeten inzien. Zo zouden de professionals veel meer kunnen samenwerken met WIJ-teams en de eerstelijnszorg.

Ons advies aan de gemeente is om, ook in de opdrachtverlening en bij het opstellen van het programma van eisen voor uitvoerders van het sport- en beweegbeleid, de integraliteit op wijkniveau als randvoorwaarde te formuleren. Ook in de aansturing van buurtsportcoaches en brede-vakdocenten dient het integraliteitsaspect te worden opgenomen. Immers, de uitvoerende professionals maken het verschil in de wijken!

2. Sportief kapitaal voor iedereen

Sportief kapitaal is het meest waardevol als dit al op jonge leeftijd ontwikkeld wordt. Daarom is het ook logisch om in de uitvoering van het sport- en beweegbeleid te focussen op jeugd. Echter kan deze focus ook vernauwend werken. In het Meerjarenprogramma ligt de nadruk te weinig op het ontwikkelen van sportief kapitaal voor iedere inwoner van de gemeente Groningen. Het benadrukken van één doelgroep kan ook uitsluitend werken voor andere doelgroepen.

Het is belangrijk te realiseren dat sportief kapitaal voor iedereen waardevol is, zeker voor de onze jongeren maar ook voor onze volwassen inwoners. Het ontwikkelen van sportief kapitaal gaat voor iedereen verder dan het wegnemen van financiële, praktische en sociale barrières. Het gaat ook om stimuleren van mensen om onderdeel uit te maken van de samenleving en om letterlijk in beweging te komen.

We pleiten zeker niet voor het herinvoeren van een 'doelgroepenbeleid'. Maar de ambitie om iedere Groninger gelijke kansen te bieden om mee te doen aan sport en bewegen, betekent dus ook dat er aandacht zou moeten zijn voor iedere Groninger, ongeacht leeftijd. En hiervoor heeft de gemeente met haar partners -niet alleen bij sport en bewegen- heel veel tools in handen. De uitdaging is dus die tools bij elkaar te brengen en gezamenlijk voor alle Groningers het sportieve kapitaal te laten groeien.

Ten slotte

Groningen is een prachtige gemeente en heeft het sport- en beweegaanbod grotendeels op orde voor haar inwoners. We willen nogmaals benadrukken dat de Adviescommissie volmondig de ambities van de Sport- en Beweegvisie 2021+ en het daarop aansluitende Meerjarenprogramma Sport & Bewegen 2021-2025 onderschrijft. Maar ambities formuleren en uitspreken scheppen verplichtingen.

Advies



De Adviescommissie wil graag ook de komende jaren adviserend deel uitmaken van het optimaal realiseren van de sport- en beweegambities van onze gemeente.

Mocht dit advies vragen om een nadere toelichting dan zijn wij zeker bereid om daar gehoor aan te geven.

Met vriendelijke groeten,
Adviescommissie voor de Sport

Advies



Bijlage: Uitwerking concrete adviezen per thema

Thema: Bewegen voor iedereen en Sport en het sociale domein.

1. Integrale aanpak.

Hoewel er breed aandacht is voor integraal werken, lijken met name geormerkte gelden voor blokkades te zorgen. Onder welk domein en onder welke gelden vallen bijvoorbeeld de benodigde investeringen? De zinsnede “Functioneel bewegen maakt echter geen deel uit van dit sport- en beweegbeleid, omdat dit domein binnen een ander beleidsterrein een plek heeft en andere stakeholders kent” in het Beleidsplan geeft een scheiding aan, terwijl veel beter verbinding zou kunnen/moeten worden gezocht.

Om toch vooruitgang te boeken en te “oefenen” met domeinoverstijgende thema’s zou eerst ingezoomd kunnen worden op projecten die raakvlakken hebben met meerdere domeinen. Denk aan het project “De Bewegende Stad” dat zowel op sport als op gezondheid, welzijn en leefbaarheid invloed zou kunnen of moeten hebben.

2. Adolescenten.

In alle beleidsstukken lijkt de groep 15 tot 19-jarigen, veelal de MBO’er en kwetsbaar waar het sportdeelname betreft, ondervertegenwoordigd te zijn. En dat terwijl we met het Alfa College en het Noorderpoort grote opleiders huisvesten die tijd en energie stoppen in sport, bewegen, gezondheid en vitaal burgerschap voor hun studenten, maar ook voor de overige inwoners van de gemeente (zie bijvoorbeeld de sport- en beweegaccommodatie in het Europapark). Wellicht is met de ontwikkeling van het Kardingegebied i.c.m. de Vitaliteitscampus, het Europapark en de nieuwbouw van de ACLO een mooie verbinding te maken tussen MBO-HBO-Universiteit en kan de gemeente hierin een verbindende rol spelen, waarbij opgemerkt moet worden studenten ook inwoners van Groningen zijn en vanuit die hoedanigheid een plek verdienen in de beleidsvorming.

3. Regie houden.

Voor de uitvoering van het beleid zijn veel partijen nodig die “op afstand” van de gemeente staan, zoals WIJ Groningen en Huis voor de Sport. Hoe blijft de gemeente regie houden op de uitvoering van het beleid en het behalen van de gewenste resultaten? Worden er voldoende concrete en meetbare doelen gesteld, bijvoorbeeld gebaseerd op de GGD-monitor, waardoor beter op *output* kan worden gestuurd? Publiek-privatesamenwerking is nodig om vooruitgang te boeken, maar lijkt nog steeds ervaren te worden als ‘spannend’.

Advies



Thema: Talentontwikkeling & Topsport en profilering van de gemeente

We mogen met genoegen vaststellen dat een groot deel van de adviezen betreffende de topsport uit het Onderhandelingsdossier van 2018 zijn uitgevoerd. We noemen de volgende vier positieve punten.

- Er is meer focus gekomen op talentontwikkeling, waarbij ook de topsportclubs zijn meegenomen (Talenthub Groningen).
- Wat betreft de talentontwikkeling en topsport zien we steeds meer samenwerking ontstaan in Noord-Nederland. In het bijzonder geldt dit voor de gemeente Groningen. Talenthub Noord zorgt voor meer verbinding tussen RTC's, topsportclubs, kennisinstellingen, topsporttalentscholen, gemeenten en provincies. Lopende initiatieven worden steeds beter met elkaar verbonden en nieuwe gezamenlijke projecten worden opgezet. Het project 'Aanpakkers' is hier een goed voorbeeld van, evenals het gezamenlijk optrekken van betrokkenen in het project 'Vitaliteitscampus'.
- De subsidiecriteria voor talentevenementen zijn verruimd, waarbij ook de maatschappelijke waarde van de evenementen belangrijk is gemaakt.
- Er is meer aandacht gekomen voor het versterken het 'positieve sportklimaat' in de gemeente, een onderwerp dat terecht prominent in het Meerjarenprogramma Sport & Bewegen staat.

Adviezen:

1. Verbinden over bestaande grenzen

Omdat 'verbinden over bestaande grenzen' essentieel is en blijft voor de ontwikkeling van de topsport en de talentontwikkeling, dient te worden overwogen een onafhankelijke persoon aan te stellen, die de belangen van alle deelnemende organisaties van bovengenoemde projecten op elkaar afstemt en verbindt. Een dergelijke afstemmende en verbindende rol zou ook binnen de andere domeinen en de andere Actielijnen uit het Meerjarenprogramma gestalte moeten krijgen.

2. Betrek Marketing Groningen

De inspirerende kracht van talentontwikkeling en topsport kan nog beter voor het voetlicht gebracht worden door deze te gaan gebruiken in de profilering van onze gemeente. Sport050 speelt al hier een rol met de sportambassadeurs, maar de link met *citymarketing* kan veel sterker worden gelegd. De gemeente zou zich kunnen inzetten om Marketing Groningen hier ook een rol in te geven.

Advies



Thema: Sportaccommodaties en sport in de openbare ruimte

Ten eerste stellen we vast dat er sinds 2018 (laatste advies, onderhandelingsdossier) op accommodatie gebied veel is gebeurd. In de afgelopen periode zijn voor de gemeente Groningen verschillende belangrijke onderzoeken en projecten opgeleverd. In dit advies willen we graag de harmonisatie van de sport tarieven, het capaciteitsonderzoek sportaccommodaties en het IABB rapport benoemen.

Zonder de thema's volledig opnieuw te bespreken benoemen we enkele adviezen en aandachtspunten die van belang zijn voor de komende jaren.

1. Harmonisatie sporttarieven

Aan het begin van het traject hebben wij aangegeven dat wij het van belang vinden dat de vraag 'Hoe kunnen tarieven een sturingsmiddel zijn voor gemeentelijk beleid, waarbij ook recht wordt gedaan aan de verschillen tussen stad en kernen Ten Boer en Haren?' zou worden meegenomen bij de uitwerking. Wij zien dit terug in onderstaande punten van de harmonisering:

- Handhaving van jeugd tarieven: De gemeente heeft gekozen voor handhaving van de jeugd tarieven i.p.v. een meer directe wijze van stimulering via bijvoorbeeld een stimulerings(jeugd)fonds of andere mogelijkheden. Gezien de gevoeligheden en wensen vanuit de Sportkoepel, konden wij ons voorstellen dat gekozen is voor handhaving van de huidige jeugd tarieven. Voor de toekomst zou dit een punt van heroverweging kunnen zijn op het moment dat dit opnieuw in beeld wordt gebracht.
- Afschaffing standaardtarief: Wij zijn voorstander van het afschaffen van dit tarief, omdat daardoor de toegankelijkheid van sportaccommodaties voor anders georganiseerde (dus niet verenigings-) sporters wordt vergroot. De gemeente heeft hier niet voor gekozen en wij hebben geadviseerd om dit te koppelen aan het MJP in kader van de Sportvisie 21+.

Er is verder wat ons betreft tijdens het traject terecht aandacht geweest voor:

- het komen tot transparante en eenvoudige tarieven daar waar mogelijk;
- optimalisatie van bestaande werkwijzen;
- het leggen van de link met de resultaten en de kaderstelling van het project 'Gelijk Speelveld', deze vormen een belangrijk handvat voor het tariefstelsel.

Vanwege eventuele stapeleffecten is het inderdaad van belang om bij de afronding van het project 'Gelijk Speelveld' en de vertaling ervan naar verenigingen in Haren en Ten Boer, voldoende aandacht te schenken aan een zorgvuldige implementatie van de maatregelen bij de individuele verenigingen.

De zogenaamde 'zachte landing' voor verenigingen, die financieel getroffen worden middels ingroeieregelingen, vinden wij ook van groot belang en het is terecht dat de kosten die hiermee gemoeid zijn niet ten laste zijn gekomen van het bestaande sportbudget.

Advies



2. Advies Capaciteitsonderzoek en beter benutten:

Als adviescommissie zijn wij heel tevreden over de aanpak van het capaciteitsonderzoek en de opgeleverde rapportage. Een goede basis voor de gemeente om keuzes voor de toekomst op te baseren. De link die bij de afronding van het onderzoek is gelegd met de bevindingen van de pilot “Beter Benutten 2019-2020” vinden wij een belangrijke toevoeging.

Advies aandachtspunten bij vervolgkeuzes:

- De adviescommissie heeft t.a.v. de prioritering van de capaciteitsknelpunten de gemeente geadviseerd om de trapsgewijze aanpak, zoals genoemd het rapport van Drijver en Partners van maart 2020, te hanteren voor toekomstige keuzes.
- Hierbij vormen de uitkomsten van het rapport een goede basis, waarbij wij hebben geadviseerd extra op zoek te gaan naar synergetische effecten van:
 - *verschillende sporten;*
 - *accommodatie ontwikkelingen gemeente versus marktpartijen;*
 - *accommodatiegebruik- en vervanging vanuit verschillende domeinen binnen de gemeentelijke scope (gezondheid/welzijn/onderwijs);*
 - *accommodatie ontwikkelingen en gebruik vanuit verschillende domeinen binnen en buiten de directe gemeente scope (studentenvoorzieningen/marktpartijen);*
 - *accommodatie ontwikkelingen vanuit geografisch oogpunt (voorzieningen nieuwe wijken combineren met vervanging bestaande voorzieningen).*
- De adviescommissie staat volledig achter het toekomstig hanteren van ruimere roostertijden, zowel door de weeks op de avonden als het verlengen van de wedstrijddagen in de weekenden. Ook eventuele uitwisseling van de zaterdag en zondag speeldagen.
- Ook eventueel gebruik van accommodaties door verenigingen op andere locaties dan gebruikelijk, zouden wij in goed overleg met verenigingen tot de mogelijkheden zien.
- De pilot “Beter Benutten” geeft inzicht in het roostergebruik en op basis hiervan kunnen wij de conclusies volgen en ook dat de betere benutting de achteruitgang in de capaciteit niet volledig kan opvangen. De uitkomsten zeggen echter niets over de werkelijke fysieke bezetting. Ons advies is dit te gaan monitoren, een vereiste om ook te kunnen prioriteren als het gaat om soort gebruik. Belangrijk vinden we hierbij ook dat er aandacht is voor ander gebruik dan vanuit verenigingen, gezien de huidige individuele sportbehoefte is er steeds meer behoefte aan de verhuur van accommodaties door burgers die in kleine groepjes sporten en dus flexibel (beprektere) ruimtes willen huren.
- Wij vinden het verder van groot belang dat er aandacht is voor nieuwe trends en ontwikkelingen op sportgebied en de behoeftes die hieruit ontstaan, naast de focus op de bestaande sport- en infrastructuur. Denk ook aan ondersteunende faciliteiten als openbare kleed- en douchegelegenheden in bijvoorbeeld het Kardinge gebied.
- In het onderzoek zijn ook sporten buiten beschouwing gelaten. Denk aan bijvoorbeeld watersporten als roeien (3 verenigingen met ca. 2.000 leden). Roeiroutes zijn steeds moeilijker toegankelijk door



Advies

toename van de scheepvaart en daardoor een item in de stad. Maar ook sporten als fitness, crossfit, beachvolleybal, padel en overige sporten in particuliere markt. Voor dergelijke sporten is steeds meer belangstelling en ons advies is om als gemeente hier de ogen niet voor te sluiten, maar actief daar waar mogelijk de verbinding te leggen en de nieuwe beweegcultuur op de voet te volgen.

- Essentieel is ook om projecten op gebied van sport- en bewegen zo veel mogelijk met elkaar te verbinden binnen de gemeente, denk onder andere aan de harmonisering van de tarieven (bijv. differentiatie van tarieven in relatie tot bezettingsvraagstuk), het sportakkoord, De Beweegvisie 2021+ en het daar op aansluitende Meerjarenprogramma Sport & Bewegen 2021-2025 en grote (gebieds)ontwikkelingen als Kardinges.

3. IABB rapport:

We moedigen als adviescommissie in grote mate het streven naar meer sportzalen en sporthallen aan, in plaats van het realiseren van meer gymzalen, omdat die immers multifunctioneel zijn en waar voor zowel onderwijs als verenigingen plaats is. Hierdoor kan een efficiënte bezetting gerealiseerd worden voor een bredere doelgroep, inclusief de sportverenigingen.

Onzekere toekomst

De Covid-19 pandemie heeft ons onder meer geleerd dat binnen- en buitensporten niet per definitie slechts heel geleidelijk veranderen, maar dat onverwachte gebeurtenissen creativiteit van verenigingen en individuele sporters vraagt. Dit proces kan door de gemeente worden ondersteund door hybride accommodaties aan te bieden, die voor zowel de binnen- als de buitensport gebruikt kunnen worden. In de huidige beweegcultuur zijn de “commerciële” sporten (zoals vechtsport, fitnessvormen en yoga) en de ongeorganiseerde sporten (zoals bootcamp en hardlopen) niet meer weg te denken en juist deze kunnen zowel binnen als (overdekt) buiten beoefend worden en dus profiteren van hybride accommodaties. Ook het onderwijs zal hiervan meeprofiteren.

Digitalisering

De Adviescommissie onderschrijft de, in het rapport genoemde, behoefte aan meer digitalisering in de sport- en beweegcultuur en het feit dat ook het onderwijs hiermee haar voordeel kan doen. Omdat in de wereld van de digitalisering de ontwikkelingen snel gaan, waardoor veel investeringen een jaar later al weer achterhaald zijn, is het maken van ‘duurzame’ keuzes vaak lastig. Daarom adviseert de Commissie om primair te investeren in software en dat de aan te schaffen hardware de mogelijkheid heeft te worden herplaatst. De Commissie adviseert om het vrijgekomen budget (ten gevolge van de eventueel lagere kosten dan begroot) te besteden aan het inrichten van de zalen voor de huidige beweegcultuur en de bijscholing en professionalisering van docenten en trainers.

Studentensport

In hoeverre is studentensport meegenomen in het IABB rapport? Zowel in het MBO, HBO als in het WO gaat het om relatief grote aantallen inwoners van onze gemeente en die betreffen zowel een onderwijssetting (MBO) als een verenigingsetting (ACLO). We vragen ons af of deze groep voldoende in

Advies



beeld is. We adviseren te onderzoeken in hoeverre hun accommodaties benut kunnen worden door niet-studenten en welke behoeften en wensen (naast onder meer het reeds gebruiken van de ijsbaan en atletiekbaan, door de RUG en de Hanzehogeschool) onder studenten leven om gemeentelijke accommodaties te benutten.

4. Sportvisie gemeente op topsportlocaties

Als adviescommissie willen we in het overdrachtsdocument graag aandacht vragen voor de verdere ontwikkeling van een visie op de verschillende (mogelijk toekomstige en huidige) topsportlocaties in de stad Groningen. Wij zijn van mening dat het belangrijk is om als gemeente een duidelijke visie te hebben op het gebruik en ontwikkeling van verschillende locaties voor topsport. Dossiers die de komende periode aandacht zullen vragen zijn onder andere:

- Het nieuwe Kardinge: Schaatsbaan/Zwembad
- Geschikt Roeiwater binnen de gemeente Groningen
- Stadspark: ontwikkelingen Atletiek/indoorhal?
- Martiniplaza/Basketbal
- Het Omnium: Gebruiksverdeling locatie door verschillende belanghebbenden. oa verhouding FC Groningen/RTC's.

Thema: Proces- en rolafspraken Adviescommissie bij projecten

Als laatste punt vragen wij aandacht voor het vroegtijdig betrekken van de adviescommissie bij de verschillende projecten om zo de onafhankelijke adviserende rol van de adviescommissie goed af te stemmen op het project. In de praktijk zien we dat de adviescommissie vaak pas laat of niet gericht op basis van de formele kaders in het proces betrokken wordt en hierdoor niet de meest wenselijke samenwerking ontstaat. Voor ons een belangrijk punt van aandacht. Verder blijven we ook graag in gesprek over reeds afgeronde dossiers, die vervolgens binnen de gemeente worden geïmplementeerd. Zo kan de gemeente ook in de vervolgetrajecten profijt hebben van de advieskracht van de adviescommissie en kunnen wij met deze kennis onze onafhankelijke adviesrol zo goed mogelijk blijven invullen.

Van: Renate Renkema <r.renkema@sksg.nl>
Verzonden: dinsdag 26 april 2022 17:02
Aan: Secretariaat Diks
CC: Eveline Perk; Anneke Bergstra
Onderwerp: Belang en toevoegde waarde Maatschappelijke Kinderopvang
Bijlagen: BMK Gemeenteraadsverk_Brochure 2_Tijdloos april 2022.pdf

Categorieën: Ontvangstbevestiging; Actie

Aan de onderhandelaars en formateur de heer Mattias Gijsbertsen,

Recentelijk hebben we namens SKSG de nieuwe Raadsleden gefeliciteerd met hun benoeming. Een benoeming binnen een omvangrijke gemeente met mooie ambities en dito uitdagingen.

Uitdagingen die we als SKSG (Stichting Kinderopvang Stad Groningen) ook zien als het gaat om het leveren van een bijdrage aan kind ontwikkeling. Vanuit SKSG zijn zo'n 1000 medewerkers elke dag bezig om hun bijdrage te leveren. Binnen de branche organisatie waarin SKSG actief is, de BMK Branche Maatschappelijke Kinderopvang, is gewerkt aan bijgaande digitale brochure (zie bijlage) die we graag bij jullie onder de aandacht brengen. De veertien suggesties opgenomen in de brochure vertellen hoe kinderopvang kan bijdragen aan een antwoord op verschillende gemeentelijke uitdagingen.

Als SKSG maken we ons daarnaast sterk voor gelijke kansen voor alle kinderen. Een aantal pilots vindt hiertoe met de gemeente Groningen en andere stakeholders plaats. Voor onze strategische koers verwijst ik graag naar: <https://www.youtube.com/watch?v=sh2TBgiJlI4>.

Buitengewoon veel succes gewenst met de verdere onderhandelingen. Mochten jullie prijs stellen op een contactmoment om bovenstaande nader toe te lichten, dan verneem ik het graag. Hiertoe kan contact worden opgenomen met mijn collega Anneke Bergstra, derhalve opgenomen in de cc.

Met vriendelijke groet,
Renate Renkema
Directeur/bestuurder

Heresingel 10, 9711ES Groningen T 050 313 77 27 / 06 2519 9373 I
www.sksg.nl

Disclaimer
SKSG sluit elke aansprakelijkheid uit in verband met het niet juist, onvolledig of niet tijdig

overeenkomen van de informatie in deze e-mail. Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend. Dit bericht is alleen bestemd voor geadresseerde. Indien dit bericht niet voor u bestemd is, verzoeken wij u dit onmiddellijk aan ons te melden en de inhoud van dit bericht te vernietigen.

Kinderopvang als partner voor de gemeente

14 suggesties vanuit de kinderopvang voor gemeentelijke uitdagingen



Branchevereniging
**Maatschappelijke
Kinderopvang**



Een nieuwe gemeenteraad biedt een prachtige kans voor een samenhangende visie rondom de jeugd in uw gemeente! Er ligt nogal wat op uw bordje waar het onze jeugd betreft. Kansenongelijkheid, armoedebeleid, tekorten in de jeugdzorg, lerarentekorten: te veel om op te noemen. Thema's die ongetwijfeld een rol zullen spelen in uw gemeentelijk beleid. Het rijk maakt kinderopvang nagenoeg gratis voor kinderen van werkende ouders en er is veel aandacht voor een rijke schooldag om de kansenongelijkheid te verkleinen. De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) wil graag bijdragen aan **een goede start voor ieder kind**.

Vanuit onze maatschappelijke (not for profit) visie op kinderopvang geven we gemeenten veertien suggesties die bijdragen aan het oplossen van uw gemeentelijke uitdagingen. We hopen dat u hier bij uw werk in de gemeenteraad baat bij heeft.





01 Belang van kinderopvang

Kinderopvang vervult een cruciale rol in de ontwikkeling van kinderen en is een zaak van publiek belang¹. Nu kinderopvang vanaf 2025 nagevoeg gratis wordt voor werkende ouders (ook als ouders maar één uur per week werken) is de verwachting dat veel meer kinderen van nul tot dertien jaar gebruik gaan maken van de kinderopvang, inclusief buitenschoolse opvang. Betrek kinderopvang structureel als gesprekspartner bij de uitvoering van gemeentelijk beleid (bijvoorbeeld in het Op Overeenstemming Gericht Overleg, samenwerkingsverbanden passend onderwijs, de Lokale Educatieve Agenda, gesprekken over kansengelijkheid, jeugdhulp en jeugdzorg, het IHP etc.) en formuleer een visie op kinderopvang voor een optimale ontwikkeling van kinderen².

Kinderen uit dezelfde buurt krijgen overdag grotendeels hetzelfde aanbod, maar na schooltijd bepaalt het hebben van werk van hun ouders waar kinderen recht op hebben. Welke bijdrage kan de kinderopvang leveren aan het opgroeien van kinderen in uw gemeente? Aan het verbeteren van de kansengelijkheid?

02 Rijke schooldag

Het regeerakkoord zet stevig in op het verminderen van de kansengelijkheid. 'Als onderdeel van een brede aanpak van bestrijding van armoede in kwetsbare wijken door gemeenten investeren we in een rijke schooldag, waarbij scholen zelf bepalen wat zij nodig achten om de kansengelijkheid te verkleinen. Te denken valt aan begeleiding bij huiswerk, sport en cultuur in samenwerking met plaatselijke verenigingen en bibliotheken. We beginnen bij de scholen waar de nood het hoogst is'³.

De buitenschoolse opvang kan hieraan bijdragen en kinderen, ouders en scholen continuïteit bieden. Creëer een doorgaande ontwikkelingslijn voor kinderen van vier tot dertien jaar (idealiter vanaf nul jaar). Realiseer structurele samenwerking tussen medewerkers van de buitenschoolse opvang, educatieve instellingen en leerkrachten zodat zij structureel samenwerken aan de brede talentontwikkeling van kinderen. Dit is een gezamenlijk antwoord op het groeiende schaduwonderwijs en de selectieve toegankelijkheid van talentontwikkende activiteiten. Door een

eigentijdse invulling van de rijke schooldag, waarin 'leertijd' en 'ontwikkeltijd' elkaar afwisselen, kunnen professionals in elkaars domein werken. *Bezoek speelleercentrum De Wijde Wereld in Uden* of een andere voorbeeldlocatie, en ervaar hoe dit in de praktijk eruit ziet⁴. Interprofessionele samenwerking tussen onderwijs, buitenschoolse opvang en andere professionals (bv met een sport, cultuur, natuur achtergrond) draagt bij aan een rijk dagprogramma met verschillende talentontwikkelingen en kan zo ook bijdragen aan de oplossing van het personeelstekort en de werkdruk.

03 Samenwerking

Ontwikkel een visie op de samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang, jeugd (gezondheids)zorg en andere partijen en voer de regie over die samenwerking. Samenwerking optimaliseert namelijk de doorgaande ontwikkellijnen voor kinderen van nul tot dertien jaar en haalt drempels voor kinderen weg. Stimuleer en faciliteer scholen, organisaties voor welzijn, (jeugd-)zorg en kinderopvang om als gelijkwaardige partners met specifieke expertise binnen uw gemeente samen te werken.

Maatschappelijke (not for profit) kinderopvang is een structurele en stabiele samenwerkingspartner vanwege het maatschappelijk doel dat zij nastreven. Winstuitkeringen naar aandeelhouders of private equity worden niet gedaan door maatschappelijke ondernemers. Een praktische handleiding voor gemeenten (PACT voor Kindcentra), geschreven voor en door wethouders, geeft antwoord op de vraag hoe meer samenhang te creëren tussen kinderopvang, primair onderwijs en kindnabijezorg⁵.



04 Toegankelijkheid voor niet-werkende ouders

(Nagenoeg) gratis kinderopvang die alleen toegankelijk is voor kinderen van *werkende* ouders leidt tot mooie dagarrangementen met een prachtig aanbod aan muziek, cultuur, sport etc. Deze brede dagarrangementen zullen vanaf 2025 vooral aangeboden worden in wijken met veel midden- en hoge inkomens. Dat is fantastisch voor de ontwikkeling van

kinderen van werkende ouders. En dat is tegelijkertijd ontzettend jammer voor die kinderen die dit nog veel meer nodig hebben, namelijk de kinderen zónder werkende ouders en met een risico op achterstanden. Juist zij hebben baat bij muziek, cultuur, sport etc⁶. Dit kan tot een enorme segregatie leiden en kan de kansenongelijkheid vergroten.

De BMK pleit voor kinderopvang als basisvoorziening voor álle kinderen en ziet het regeerakkoord als eerste stap in die richting. Het kabinet

kies nu uitdrukkelijk voor scenario 02 uit het Eindrapport Scenariostudie Vormgeving Kindvoorzieningen⁷. Dit wordt als overgangsscenario beschouwd, met als doel gefaseerd toegroeien naar scenario 03 (gratis kinderopvang voor álle kinderen). Deze regeerperiode wordt de kinderopvangtoeslag afgeschaft en wordt de kinderopvang een eenvoudige en betaalbare voorziening voor werkende ouders. Een volgende stap is een uitbreiding voor álle gezinnen, dus ook voor werkende ouders. Tot die tijd kunnen gemeenten zelf mogelijkheden benutten om kinderopvang alvast toegankelijk te maken voor kinderen van wie de ouders niet werken. Op deze manier kan een gemeente álle kinderen de kans bieden zich breed te ontwikkelen. Benut mogelijkheden door financiële middelen⁸ voor doelgroepenbeleid samen te voegen om zo ieder kind toegankelijke voorzieningen van hoge kwaliteit te bieden⁹. Dat geldt zowel voor kinderopvang voor jonge kinderen als voor de buitenschoolse opvang. Juist in de buitenschoolse opvang komt alles samen: sport, cultuur, natuur, techniek, welzijn etc. – onderdelen van een rijke schooldag¹⁰.

05 Inzet gemeentelijke NPO-middelen

De tijdelijke middelen die gemeenten ontvangen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en voor de rijke schooldag, kunnen ingezet worden voor (pilots gericht op) de verbetering van de toegankelijkheid tot kinderopvang voor alle kinderen van nul tot dertien jaar, vooruitlopend op een brede basisvoorziening. Dit als aanvulling op de Gemeentelijk Onderwijsachterstandenbeleid gelden. Een aantal gemeenten is begin 2022 al begonnen met de ontwikkeling van mogelijke pilots ¹¹. De NPO-middelen kunnen ook ingezet worden om de samenwerking tussen kinderopvang, onderwijs en jeugdhulp te versterken.

06 Huisvesting

Vanaf 2023 vervalt de koppeling tussen het aantal uren dat ouders werken en de hoogte van de kinderopvangtoeslag. Dit kan leiden tot meer gebruik. Als kinderopvang in 2025 zo goed als gratis wordt voor werkende ouders stijgt de vraag naar kinderopvang nog verder. Gemeenten kunnen sturen op het voorzieningenniveau

in de wijk. Daarom is het uitermate belangrijk dat gemeenten zich verantwoordelijk voelen voor de huisvesting van kinderopvang en van kindcentra (samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang en andere partijen als jeugdhulp, welzijn etc). Zeker als de vorming van (integrale) kindcentra een vlucht neemt. De gemeente kan door de regie te voeren, ervoor zorgen dat kindcentra niet alleen in wijken met midden- en hoge inkomens worden gebouwd.

- Neem kinderopvang en kindcentra mee in het Integraal Huisvestingplan (uiteeraard is de financiering van huisvesting voor kinderopvang anders geregeld dat bij het onderwijs). Het gezamenlijk huisvesten van opvang, onderwijs en hun samenwerkingspartners onder één dak, leidt tot efficiënter gebruik van gebouwen. Tegelijkertijd kunnen zij gebruik maken van elkaars expertise wat betreft bouwen en inrichten van locaties vanuit een pedagogische invalshoek.
- Stel voorwaarden aan het primair onderwijs bij verhuur van ruimtes in bestaande schoolgebouwen aan kinderopvang.



Doe dit om een gelijkwaardige en langdurige samenwerking te borgen; de gemeente moet immers toestemming geven voor de verhuur. Stel bijvoorbeeld de voorwaarde dat school en kinderopvang investeren in een duurzame samenwerking, dat ze niet 'zo maar uit elkaar gaan', dat er marktconforme huurtarieven worden betaald die ten goede komen aan het kindcentrum (voor scholen staan hier immers geen kosten tegenover). In de situatie waarin kinderopvang en onderwijs niet langer samenwerken, maar er wel investeringen zijn gedaan in een gebouw en er

een goed functionerend kindcentrum is ontstaan, kan er worden afgesproken dat er een vergoeding betaald moet worden voor de gedane investeringen en goodwill, als een andere kinderopvangpartij de locatie overneemt.

- Houd de groei van uw gemeente in de gaten. Zorg voor maatschappelijke kindvoorzieningen in eventuele nieuwbouwwijken.

Gemeenten, onderwijs en kinderopvang moeten nu in actie komen en samen zorgen voor voldoende huisvesting, zodat in 2025 gestart kan worden met (nagenoeg) gratis kinderopvang voor werkende ouders.

07 Inclusieve kinderopvang

Het regeerakkoord spreekt over 'goede, tijdige en passende jeugdzorg, met een belangrijke rol voor de eigen omgeving, [dat] voorkomt zwaardere zorg.' Kinderopvang is, steeds vaker, voor veel kinderen de 'eigen omgeving' en dat neemt toe richting 2025. Onderzoeksinstituut AEF pleit voor meer preventie en vroegsignalering en legt daarbij een grote nadruk op normaliseren. AEF adviseert onder meer om jeugdhulp te verplaatsen naar reguliere kinderopvang en buitenschoolse

opvang en raadt de gemeenten aan hierover het gesprek met (onder meer) de kinderopvang aan te gaan ¹².

Faciliteer kinderopvang in de preventieve en curatieve zorg voor kinderen. Op deze manier is kinderopvang een voorliggende voorziening voor jeugdzorg, vanuit de intentie tot normaliseren. Soms is er 'op de groep' iets extra's nodig vanuit de jeugdzorg. Faciliteer dit met orthopedagogen en pedagogisch coaches op de groep vanuit de gemeente.

08 Kansrijke start

Het regeerakkoord spreekt de ambitie uit om in elke gemeente het programma Kansrijke Start in te voeren. Veel gemeenten zijn hier al mee begonnen. 'Zo ondersteunen we vrouwen en pasgeborenen bij de eerste 1.000 dagen die cruciaal zijn voor gezondheid, welzijn en latere ontwikkeling.' Een belangrijk deel van die eerste 1.000 dagen wordt door de kinderopvang ingevuld. Laat kinderopvang dan ook in elke gemeente partner zijn in het programma Kansrijke start en in de keten van het jeugdbeleid. Meerdere goede voorbeelden laten hier de meerwaarde van zien ¹³.

09 Laaggeletterdheid

Gemeenten krijgen meer mogelijkheden om laaggeletterdheid aan te pakken, aldus het regeerakkoord. Kinderopvang is zeer bereid daar een rol in te vervullen. Niet alleen in de voorschoolse periode met veel aandacht voor bijvoorbeeld voorlezen in de dag- en peuteropvang, taalschaten en leesbevordering, maar ook in de buitenschoolse opvang. Bijvoorbeeld door een theateraanbod waar taal een belangrijk rol in vervult. Buitenschoolse opvang kan ook een rol spelen bij het terugdringen van leerachterstanden door onderwijs-ondersteunende voorzieningen te bieden zoals huiswerkbegeleiding, bijles, extra lessen of door remedial teaching te organiseren in nauwe samenspraak met school. Geen schaduwonderwijs, maar buitenschoolse opvang.





10 Werkgelegenheid

Het (nagenoeg) gratis worden van kinderopvang in 2025 vergroot de mogelijkheden voor gemeenten om mensen aan het werk te helpen/ krijgen (zeker omdat er geen koppeling meer is met het aantal uren dat ouders werken). Dat is goed voor ouders, voor het bestrijden van armoede, voor de ontwikkeling van kinderen, voor de werkgelegenheid en dus voor de gehele maatschappij. De samenwerking met onderwijs biedt veel kansen om nieuwe medewerkers aan te trekken voor de sector. Grotere contracten en betere loopbaanmogelijkheden in de kinderopvang zorgen voor meer aanwas op opleidingen en meer (zij-)instroom.

11 Samen leren leven

Gun kinderen de kans om samen op te groeien en neem schotten tussen voorzieningen weg. Kinderopvang is bij uitstek de plek voor inclusie. De plek waar alle kinderen elkaar kunnen ontmoeten. Kinderen van werkende en niet werkende ouders, theoretisch en praktisch opgeleide ouders,

kinderen van asielzoekers, kinderen met een migratieachtergrond, kinderen met een handicap, kinderen van rijke en arme ouders, kinderen met gedragsproblemen of met een specifieke zorgbehoefte. Het is mooi als kinderen samen opgroeien en van jongs af aan zien dat iedereen anders en toch hetzelfde is!

12 It takes a village to raise a child

De relatie die medewerkers van de kinderopvang met ouders hebben is heel hecht en uniek. Ouders brengen hun baby naar de kinderopvang; intensief contact tussen ouder en kinderopvang is de kern. Kinderopvang kent ouders en kinderen door en door en kan daardoor een bijdrage leveren aan het ontzorgen van ouders, de ontwikkeling van kinderen, preventie en meer ingewikkelde thema's als complexe scheidingen of armoede. Kinderopvang is hierdoor in staat een community in de wijk te bouwen; de 'civil society'. Kinderopvang heeft daarmee een belangrijke sociaal-maatschappelijke functie.

13 Bereik voorschoolse educatie verhogen

Gemeenten kunnen prioriteit geven aan het verhogen van het bereik, door meer kinderen, langer te bereiken. Dat kan bijvoorbeeld door de toeleiding te verbeteren, door te onderzoeken wat de redenen zijn waarom kinderen níet bereikt worden, door een stevig opdrachtgeverschap aan bijvoorbeeld een CJG om kinderen te bereiken en het non-bereik te verminderen. En door kinderen eerder te bereiken: al op tweejarige leeftijd of misschien zelfs nog eerder? Gemeenten kunnen de definitie voor de doelgroep Gemeentelijk Onderwijsachterstandenbeleid verruimen: op welke kinderen richt de gemeente zich? Zolang gemeenten zich richten op het voorkomen van segregatie, het bevorderen van integratie en het bestrijden van onderwijsachterstanden in de Nederlandse taal, kan een gemeente haar GOAB-gelden hieraan besteden.

14 Kies voor een integrale aanpak

Ontsotting is ook nodig tussen de verschillende wethouders en ambtenaren en de afdelingen waar zij verantwoordelijk voor zijn, of het nu gaat over integrale huisvesting, zorg, onderwijs, een integrale aanpak zonder schotten tussen de diverse aandachtsgebieden is efficiënter en levert uiteindelijk meer op voor de gemeente en haar samenwerkingspartners. De uitdagingen waar gemeenten voor staan kunnen niet meer binnen de 'eigen kokers' van de verschillende werksoorten opgelost worden. Samen staan partijen sterker. Het aanstellen van gemeentelijke programmamanagers integraal beleid voor de jeugd die écht integraal mogen werken zou een goed idee zijn. Programmamanagers kunnen sturen op het versterken van de cirkel rondom het kind: door samenwerking tussen de kinderopvang, onderwijs, welzijn, jeugdzorg, sport, cultuur en jeugdgezondheidszorg.



Dit manifest wordt u aangeboden door de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang. De BMK verenigt maatschappelijke ondernemers die 100% van de rendementen terug laten vloeien naar de (kwaliteit van de) kinderopvang. Kinderopvang is privaat georganiseerd en géén verdienmodel maar een (grotendeels) publiek gefinancierde basisvoorziening, die bijdraagt aan de ontwikkelingen van kinderen. Ons streven is een goede start voor ieder kind en een samenleving waar de kinderen van nu, over 20 jaar ook nog steeds omzien naar elkaar én kunnen omgaan met diversiteit.

Wij zien kinderopvang als een partner die naast ouders staat en wij zoeken daarom de samenwerking met onderwijs en andere sectoren als zorg, de wijk, gemeente, sportverenigingen etc. Wij streven een samenhangend systeem rondom het kind na met ondersteuning rond de ontwikkeling van kinderen, we willen een omgeving realiseren met een samenhangend aanbod. Maatschappelijke kinderopvang is die vanzelfsprekende gesprekspartner omdat onze maatschappelijke opdracht een structurele en stabiele samenwerking met gemeenten en andere partijen waarborgt.

'Maatschappelijke kinderopvang, uw vanzelfsprekende gesprekspartner'

- 1) Kinderopvang is goed voor de ontwikkeling van kinderen. Het belang van kinderopvang voor kinderen is wetenschappelijk onderbouwd. Zie onder meer het [SER-advies: Een kansrijke start voor alle kinderen, juni 2021](#) en het [SER- Advies: Gelijke kansen in het onderwijs Structureel investeren in kansengelijkheid voor iedereen, juni 2021](#). Zie ook [Investeren in mensen van het Platform de Toekomst van arbeid \(2020\)](#) en [Scenariostudie Vormgeving Kindvoorzieningen, december 2020](#).
- 2) Het manifest [Veranker de unieke expertise van kinderopvang \(2019\)](#) beschrijft de expertise van de kinderopvang. Kinderopvang kan een rol spelen bij het 'spelenderwijs' ontwikkelen van het jonge kind, bij de brede talentontwikkeling van het oudere kind en ondersteunt ouders die arbeid en zorg willen combineren.
- 3) Pagina 19 regeerakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst'.
- 4) Enkele voorbeelden van deze 'integratie van tijden', leidend tot een innovatieve werkwijze, zijn: [De Wijde Wereld in Uden](#) en [Mondomijn in Helmond](#).
- 5) Zie: [Handreiking regierol gemeenten](#), PAC voor kindcentra, december 2020.
- 6) Zie: [Position paper Prof. Dr. P. Leseman](#), t.b.v. het rondetafelgesprek met de commissie SZW van de Tweede Kamer d.d. 22 november 2018.
- 7) Deze [Scenariostudie](#) uit december 2020 in opdracht van het ministerie van SZW, geeft vier mogelijke scenario's voor de vormgeving van voorzieningen voor gezinnen met kinderen van nul tot en met twaalf jaar.
- 8) Middelen voor doelgroepenbeleid, zoals verlengde schooldag, zomerschool en brede school activiteiten.
- 9) De kwaliteit van de Nederlandse kinderopvang is hoog. Zie ook de brief van voormalig [VVD-staatssecretaris Van Ark aan de Kamer](#) (d.d. 6 juli 2020): 'Internationaal heeft de Nederlandse kinderopvang zelfs een toppositie. Kinderopvang in Nederland kan daarmee echt een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van kinderen. Vooral kinderen die risico lopen op een achterstand hebben baat bij kinderopvang.'
- 10) Meer weten over mogelijkheden om gemeentelijk vastgoed te benutten ten behoeve van kinderen voor niet werkende ouders? Neem contact op met [Ruimte OK](#), het [Waarborgfonds Kinderopvang](#) of met uw maatschappelijke kinderopvangpartner in uw gemeente.
- 11) Pilot in o.a. Zeeuws-Vlaanderen, neem hierover contact op met de [BMK](#).
- 12) Andersson, Efficers Felix, [Onderzoek structurele middelen jeugdhulp](#) gepubliceerd
- 13) Neem voor goede voorbeelden contact op met de [BMK](#)!

Wilt u meer weten over het vormgeven en concretiseren van de rol van kinderopvang binnen uw gemeentelijk beleid of over de in dit document genoemde praktijkvoorbeelden? Neem contact met ons op. Of bel met uw lokale, maatschappelijke kinderopvangpartner.

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK)

Bel: 085 - 021 85 00
Mail: info@bmko.nl

Website BMK
www.maatschappelijkekinderopvang.nl/
Meer weten over de toekomst van kinderopvang?
www.gratiskinderopvang.nl

De digitale versie van dit manifest – met alle links naar nieuwsartikelen, adviezen en rapporten – kunt u opvragen bij info@bmko.nl



Contactformulier

Naam:	Peter Altena
Straat:	Wilsstraat
Huisnummer:	23
Postcode:	9731 MS
Woonplaats:	Groningen
Land:	Nederland
E-mailadres:	paltena@hccnet.nl
Bevestig uw e-mailadres:	paltena@hccnet.nl
Telefoonnummer:	0627252269
<hr/>	
Onderwerp (maximaal 60 tekens):	Geen plaats voor bewoners in overleg Gerrit Krolbrug
Uw vraag:	Heden heb ik bijgevoegde brief namens de Algemene Bewonersvergadering van de wijken de Hunze / van Starkenborgh gezonden naar de leden van de raad, met verzoek om deze tevens in handen te stellen van de formateur, de heer M. Gijsbertsen. Hierbij wil ik deze brief onder uw aandacht brengen.
Bijlage(n):	Brief aan raad van ABV over betrekken bewoners bij uitwerking plannen Gerrit Krolburg.docx
Datum:	27-04-2022

Groningen, 27 april 2022

GEEN PLAATS VOOR BEWONERS IN OVERLEG GERRIT KROLBRUG

Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen,

cc. Burgemeester en wethouders van Groningen; informateur Gijsbertsen

Geachte leden van de raad,

Tijdens de druk bezochte Algemene Bewonersvergadering van de wijken De Hunze en Van Starckenborgh op 20 april jl. werd met belangstelling uitgekeken naar de presentaties van gemeente en Rijkswaterstaat over de Gerrit Krolbrug. Die belangstelling werd versterkt doordat sinds het raadsbesluit over de brug niet meer met de bewoners was gecommuniceerd over de voortgang en de planning.

In de twee presentaties, over de plannen om wat aan de huidige situatie te doen en over de planning van het proces rond de nieuwe brug, werd gewag gemaakt van overleg met enkele, met naam genoemde 'stakeholders'. In beide gevallen werden de bewoners en hun organisaties hier niet toe gerekend.

De verbazing daarover sloeg tijdens de presentaties om in ergernis toen bleek dat met name Rijkswaterstaat volhardde in de stelling dat het geen noodzaak zag om de bewoners(organisaties) te betrekken bij de fase die nu aanbreekt voor de nieuwe brug: de verkenning van (zoals dat werd genoemd) kansen en moties. Pas in 2023 was er een moment waarop wij verder geïnformeerd (!) zouden worden. Maar ook voor het project 'Verbetering van de huidige situatie' is geen afstemming en participatie met de bewoners en bewonersorganisaties ingeruimd. De hardnekkigheid waarmee dit werd volgehouden leidde tot veel wrevel en emotionele reacties. Geconstateerd werd dat deze opstelling in strijd is met de keuzes van de raad. Dat veranderde niets aan de opstelling van de vertegenwoordiger van RWS.

De raad heeft bij zijn keuze voor wat wij de hoge brug noemen enkele moties aangenomen die er specifiek op toezagen dat de bewoners bij het verdere proces nauw betrokken zouden moeten worden. Zo wilde de raad, vastgelegd in een breed ondersteunde motie, dat de behoefte en wensen van de bewoners op het gebied van functies en ontwerp zouden worden betrokken bij het ontwerpproces. De raad wilde daarover gerapporteerd worden. Ook werd het college gevraagd verslag te doen van de inbreng en de betrokkenheid van omwonenden bij het Beeldkwaliteitsplan.

Voordien werd de bewoners, in een persoonlijk gesprek met enkele van hun vertegenwoordigers, door wethouder Broeksma uitdrukkelijk gevraagd om actief mee te denken en het project (gemeente en RWS) te voorzien van hun visie, aandachtspunten en wensen. De uitspraken van RWS negeren ook dat feit.

Daarnaast is er in antwoord op de gezamenlijk door 18 organisaties ingediende reactie (met wensen, aandachtspunten en kritiek), door het project aangegeven dat diverse onderwerpen niet tijdens het schetsontwerp worden uitgewerkt, maar tijdens de fase voorlopig ontwerp (VO). De discussies, toelichtingen, uitwerkingen e.d. zouden dus met de bewonersorganisaties tijdens het VO worden uitgewerkt. Dat de bewoners nu door RWS buiten spel worden gezet maakt het project onbetrouwbaar.

Daarvan kennis genomen hebbende verzoekt de Algemene Bewonersvergadering de raad om zijn stellingname over de betrokkenheid van de bewoners zodanig vorm te geven dat nu op korte termijn alsnog voorzien wordt in een daadwerkelijke rol voor de bewoners en in actieve participatie gedurende alle fasen van de beide projecten. Tot ons genoegen heeft de heer Gijsbertsen als formateur voor het nieuwe college voor de toekomst expliciet het belang van burgerparticipatie benoemd. Met de gevraagde actie kan de raad zich daar feitelijk bij aansluiten.

Met vriendelijke groet,

namens de Algemene Bewonersvergadering De Hunze en Van Starckenborgh,
het bestuur van de bewonersorganisatie BHS,

P. Altena, secretaris

NB. Een mogelijke verwijzing van de projecten naar de voor 11 mei geplande inloopbijeenkomst volstaat niet. Dat is een al vormgegeven informatieve bijeenkomst. Dat moment is uit de aard daarvan niet expliciet bedoeld (en niet geschikt) om met de bewoners in hun rol als stakeholder te spreken, zo is duidelijk.

Groningen, 27 april 2022

GEEN PLAATS VOOR BEWONERS IN OVERLEG GERRIT KROLBRUG

Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen,

cc. Burgemeester en wethouders van Groningen; informateur Gijsbertsen

Geachte leden van de raad,

Tijdens de druk bezochte Algemene Bewonersvergadering van de wijken De Hunze en Van Starckenborgh op 20 april jl. werd met belangstelling uitgekeken naar de presentaties van gemeente en Rijkswaterstaat over de Gerrit Krolbrug. Die belangstelling werd versterkt doordat sinds het raadsbesluit over de brug niet meer met de bewoners was gecommuniceerd over de voortgang en de planning.

In de twee presentaties, over de plannen om wat aan de huidige situatie te doen en over de planning van het proces rond de nieuwe brug, werd gewag gemaakt van overleg met enkele, met naam genoemde 'stakeholders'. In beide gevallen werden de bewoners en hun organisaties hier niet toe gerekend.

De verbazing daarover sloeg tijdens de presentaties om in ergernis toen bleek dat met name Rijkswaterstaat volhardde in de stelling dat het geen noodzaak zag om de bewoners(organisaties) te betrekken bij de fase die nu aanbreekt voor de nieuwe brug: de verkenning van (zoals dat werd genoemd) kansen en moties. Pas in 2023 was er een moment waarop wij verder geïnformeerd (!) zouden worden. Maar ook voor het project 'Verbetering van de huidige situatie' is geen afstemming en participatie met de bewoners en bewonersorganisaties ingeruimd. De hardnekkigheid waarmee dit werd volgehouden leidde tot veel wrevel en emotionele reacties. Geconstateerd werd dat deze opstelling in strijd is met de keuzes van de raad. Dat veranderde niets aan de opstelling van de vertegenwoordiger van RWS.

De raad heeft bij zijn keuze voor wat wij de hoge brug noemen enkele moties aangenomen die er specifiek op toezagen dat de bewoners bij het verdere proces nauw betrokken zouden moeten worden. Zo wilde de raad, vastgelegd in een breed ondersteunde motie, dat de behoefte en wensen van de bewoners op het gebied van functies en ontwerp zouden worden betrokken bij het ontwerpproces. De raad wilde daarover gerapporteerd worden. Ook werd het college gevraagd verslag te doen van de inbreng en de betrokkenheid van omwonenden bij het Beeldkwaliteitsplan.

Voordien werd de bewoners, in een persoonlijk gesprek met enkele van hun vertegenwoordigers, door wethouder Broeksma uitdrukkelijk gevraagd om actief mee te denken en het project (gemeente en RWS) te voorzien van hun visie, aandachtspunten en wensen. De uitspraken van RWS negeren ook dat feit.

Daarnaast is er in antwoord op de gezamenlijk door 18 organisaties ingediende reactie (met wensen, aandachtspunten en kritiek), door het project aangegeven dat diverse onderwerpen niet tijdens het schetsontwerp worden uitgewerkt, maar tijdens de fase voorlopig ontwerp (VO). De discussies, toelichtingen, uitwerkingen e.d. zouden dus met de bewonersorganisaties tijdens het VO worden uitgewerkt. Dat de bewoners nu door RWS buiten spel worden gezet maakt het project onbetrouwbaar.

Daarvan kennis genomen hebbende verzoekt de Algemene Bewonersvergadering de raad om zijn stellingname over de betrokkenheid van de bewoners zodanig vorm te geven dat nu op korte termijn alsnog voorzien wordt in een daadwerkelijke rol voor de bewoners en in actieve participatie gedurende alle fasen van de beide projecten. Tot ons genoegen heeft de heer Gijsbertsen als formateur voor het nieuwe college voor de toekomst expliciet het belang van burgerparticipatie benoemd. Met de gevraagde actie kan de raad zich daar feitelijk bij aansluiten.

Met vriendelijke groet,

namens de Algemene Bewonersvergadering De Hunze en Van Starckenborgh,
het bestuur van de bewonersorganisatie BHS,

P. Altena, secretaris

NB. Een mogelijke verwijzing van de projecten naar de voor 11 mei geplande inloopbijeenkomst volstaat niet. Dat is een al vormgegeven informatieve bijeenkomst. Dat moment is uit de aard daarvan niet expliciet bedoeld (en niet geschikt) om met de bewoners in hun rol als stakeholder te spreken, zo is duidelijk.

Van: Rie Waijer
Verzonden: woensdag 4 mei 2022 09:24
Aan: Marjan van Til
Onderwerp: FW: Geen plaats voor bewoners in overleg over Gerrit Krolbrug
Bijlagen: Brief aan raad van ABV over betrekken bewoners bij uitwerking
plannen Gerrit
Krolburg.docx

Beste Marjan,

Hierbij zend ik je namens de Algemeen Bewonersvergadering van de wijken de Hunze en van Starckenborgh bijgevoegde brief.

Met vriendelijke groet,

Rie Waijer
Medewerker Griffiebureau gemeente Groningen
Werkdagen woensdag, donderdag en vrijdag
050-3677702

Van: paltena@hccnet.nl <paltena@hccnet.nl>
Verzonden: woensdag 27 april 2022 10:51
Aan: Raad <Raad@groningen.nl>
Onderwerp: Geen plaats voor bewoners in overleg over Gerrit Krolbrug

Beste leden van de raad / griffie,

Hierbij zend ik u namens de Algemeen Bewonersvergadering van de wijken de Hunze en van Starckenborgh bijgevoegde brief. De inhoud van de brief spreekt voor zich. Ik stuur deze brief cc naar het college van b. en w.

Beste griffie, wilt u deze brief onder de aandacht brengen van de formateur van het nieuwe college, de heer M. Gijsbertsen. Dank.

Met vriendelijke groet,

Peter Altena
Secretaris BHS (Bewonersorganisatie de Hunze van Starckenborgh)

Van: Fred van Dorp | Present Groningen
<fred.van.dorp@presentgroningen.nl>
Verzonden: zaterdag 30 april 2022 18:43
Aan: Mattias Gijsbertsen
Onderwerp: Fwd: nieuwe college B&W Groningen

Geachte heer Gijsbertsen,

Bijgaand ter informatie een mail die is verstuurd aan de fractievoorzitters van de partijen betrokken bij de formatie.

Met hartelijke groet,

Fred van Dorp

----- Forwarded message -----

From: Fred van Dorp | Present Groningen

<fred.van.dorp@presentgroningen.nl>

Date: 30 Apr 2022, 18:27 +0200

To: mirjam.wijnja@raadgroningen.nl <mirjam.wijnja@raadgroningen.nl>,

julian.bushoff@raadgroningen.nl <julian.bushoff@raadgroningen.nl>,

kirsten.dewrede@raadgroningen.nl <kirsten.dewrede@raadgroningen.nl>,

jimmy.dijk@raadgroningen.nl <jimmy.dijk@raadgroningen.nl>,

sten.wennink@raadgroningen.nl

<sten.wennink@raadgroningen.nl>, koen.schuiling@groningen.nl

<koen.schuiling@groningen.nl>

Cc: Babette Versloot | Present Groningen

<babette.versloot@presentgroningen.nl>

Subject: nieuwe college B&W Groningen

Geachte betrokkenen bij het nieuw te vormen college B &W Groningen,

Momenteel bent u

nauw betrokken bij de vorming van het nieuw te vormen bestuur van onze stad Groningen.

We wensen u hierbij wijsheid en succes toe. Gezien de samenstelling van de coalitie zullen

onderwerpen als een sociale stad en armoedebestrijding een belangrijke plek in het

programma krijgen. Graag vertellen we u daarom over hoe stichting Present hieraan een

bijdrage levert en doen we een aanbod hoe het nieuwe stadsbestuur hiermee praktisch aan de

slag kan gaan, wat tegelijkertijd samenbindend werkt voor het nieuwe college. Stichting

Present Groningen Wij zijn een makelaar in vrijwilligerswerk en matchen al 16 jaar hulpvragen

uit de stad aan betrokken vrijwilligers. Voor en door Groningers. Ons werk gebeurt vooral

achter de voordeur van kwetsbare groepen en daardoor is het niet altijd even zichtbaar. Toch

hebben we in het afgelopen jaar ruim 1100 vrijwilligers kunnen koppelen aan hulpvragen van

Stadjers. We doen dit altijd via de hulpverlening zodat we zeker weten dat inzet, geld en

goede bedoelingen ook werkelijk terecht komen bij de mensen die dat het meest nodig hebben. Wat opvalt is dat zij naast te weinig geld, ook weinig mensen om zich heen hebben die hen kunnen helpen. Denk aan Chantal die hoogzwanger is, maar niemand heeft om haar te helpen met het leggen van laminaat in de kinderkamer. Of Roy die na een opname in de verslavingskliniek terugkomt in een compleet verwaarloosd huis. Zijn oude vrienden wil hij niet om hulp vragen, maar wie helpt hem dan om weer wat orde te brengen? Juist voor deze mensen - zonder budget en netwerk - zet Present zich in. Stichting Present wordt deels gesubsidieerd door de Gemeente Groningen, die daarmee het belang van Present onderstreept. Het aantal hulpvragen is echter sterk aan het toenemen en daarmee wordt de druk op onze organisatie en de financiën ook groter. Aanbod We willen het nieuwe college van B&W uitnodigen een Present project te doen! Het is een bijzonder passende manier om letterlijk de handen uit de mouwen te steken voor Groningen. Daarbij komt u direct in contact met de inwoners van Stad die u anders misschien niet zo snel zou ontmoeten. In een dagdeel kan er heel veel goeds gedaan worden. En naast het nut is het ook altijd gezellig en samenbindend om als nieuwe groep iets te ondernemen. Is dit aanbod voor u niet haalbaar? Dan komen we natuurlijk alsnog graag met u in contact om door te praten over de uitdagingen die er liggen in het sociaal domein en hoe onze stichting kan bijdragen aan mogelijke oplossingen. We horen graag van u! Met hartelijke groet Babette Versloot Fred van Dorp algemeen coördinator Stichting Present Groningen voorzitter Stichting Present Groningen babette.versloot@presentgroningen.nl Ulgersmaweg 57 9731 BL Groningen 050 577 85 38 06 30 35 62 27

Disclaimer

Van: Richard Geelof
Verzonden: maandag 2 mei 2022 14:02
Aan: Marjan van Til
Onderwerp: FW: Meepraten Bestuursakkoord - Jong RES Groningen

Van: JongRES Groningen < groningen@jongresnederland.nl >
Datum: 2 mei 2022 om 11:23:11 CEST
Aan: Christien Bronda < Christien.Bronda@ groningen.nl >
Onderwerp: Meepraten Bestuursakkoord - Jong RES Groningen

Goedemorgen Christien,

Wij hebben op 4 maart een jongeren klimaatdebat georganiseerd waar alle coalitiepartijen van de gemeente Groningen aanwezig waren. We hebben toen een toezegging gekregen van alle partijen dat we als jongerenbeweging mee mochten praten over het bestuursakkoord.

Graag willen wij met de partijen in gesprek om het te hebben over het betrekken van jongeren bij het energiebeleid van de gemeente.

Kunt u ons hiermee verder helpen?

PS. dit is de alinea in de Regionale Energiestrategie die mede is ondertekend door de gemeente Groningen.

Met vriendelijke groet,

Wouter van der Galiën (Jong RES Groningen)

Datum: 13 mei 2022

Betreft: formatie 2022 gemeente Groningen

Beste formateur en onderhandelaars,

Graag brengen we als gezamenlijke corporaties die actief zijn in de gemeente Groningen enkele aandachtspunten onder jullie aandacht. De woonagenda staat terecht volop in de belangstelling en is ook een belangrijk onderwerp geweest in de verkiezingen. Aan de tafel voor de vorming van een nieuw college en een collegeprogramma /akkoord zullen ook veel thema's voorbijkomen die de woonagenda raken.

De gemeente Groningen en de Groninger woningcorporaties kennen een lange traditie van samenwerking. Daarbij gezamenlijk werkend aan de ambities zoals we die met elkaar delen. We hechten als corporaties veel waarde aan deze goede samenwerking en gezamenlijk met onze huurdersorganisaties worden veel van deze thema's ook bekrachtigd in de prestatieafspraken en in het ambitiekader. Het gezamenlijke ambitiekader hebben we voor de volledigheid bij deze brief gevoegd. In de samenwerking delen we niet alleen de ambitie maar zijn we ook afhankelijk van elkaar om deze te realiseren.

De actualiteit maakt dat een aantal thema's nog urgenter op de agenda zijn komen te staan in de maatschappij. De woningnood is alleen maar groter geworden en ook de fors gestegen energielasten leggen nog meer druk op versnelling in de verduurzaming van de woningvoorraad. Ook het verminderen van de afhankelijkheid van het gas geeft meer urgentie aan de energietransitie. Maar ook thema's als klimaatadaptatie, ongedeelde stad, leefbare wijken en de betaalbaarheid van wonen voor onze huurders vragen om blijvende aandacht.

In ons proces van prestatie-afspraken proberen we met huurdersorganisaties, gemeente en corporaties een juiste balans te zoeken om invulling te geven aan deze verschillende opgaven. Waarbij we ons bewust zijn dat keuzes voor het ene thema soms gevolgen hebben voor het andere thema. Dat vraagt om een evenwichtige afweging waarbij we de belangen van de verschillende partijen ook op waarde kunnen schatten. Zo is er onder andere een wens voor meer sociale huurwoningen. Daarbij wordt de 30% norm bij nieuwbouwlocaties vaak genoemd. Deze week is ook in een kamerbrief door minister De Jonge aangegeven dat gestreefd moet worden naar 30% sociale huurwoningen. We zijn ons echter ook bewust van de financiële impact die dat heeft voor de gemeente Groningen en de impact op andere programma's. Anderzijds dreigt vaak ook het risico van beleidsstapeling en daarmee dreigende stagnatie in projecten en verbeteringen door een woud aan regels en procedures en kostenverhogende maatregelen. Stilstand die we in de huidige periode niet kunnen gebruiken.

Als corporaties staan we voor de gezamenlijk afgesproken ambities zoals verwoord in het ambitiekader. We zien daarbij ook mogelijkheden voor een ophoging van de ambities gelet op de

afschaffing van de verhuurdersheffing. Ook zien we volop mogelijkheden voor het wegnemen van knelpunten die versnelling van de realisatie in de weg staan.

We willen met het oog op het schrijven van het collegeprogramma nogmaals het ambitiekader bij u onder de aandacht brengen. En daarbij ook het belang benadrukken van een evenwichtige balans tussen de verschillende opgaven. Juist om te voorkomen dat door beleidsstapeling of een te instrumentele invulling van het collegeprogramma de versnelling van deze ambities in de knel gaat komen.

Concreet willen wij een aantal punten benoemen die wij graag terug zouden zien in het collegeprogramma. Waarbij ons uitgangspunt is dat onze huurders een goede betaalbare woning hebben in een fijne leefbare wijk.

- Ambities voor een ongedeelde stad met daarbij o.a. een ambitieus streefpercentage sociale huur. Daarbij is van belang dat er voldoende locaties zijn voor een sociale grondprijs. Maar ook blijvende ruimte voor transitie in de voorraad en wijken. Een mogelijke verkoopstop op woningen helpt daar dus niet bij.
- Ambitieuze duurzaamheidsdoelen die op resultaten zijn ingestoken en niet instrumenteel zodat per situatie de meest optimale keuzes kunnen worden gemaakt en waarbij er zo ook volop ruimte is voor klimaatadaptatie, circulariteit, energietransitie etc.
- Een gezamenlijke wijkaanpak waarbij we afspraken maken over de voorraad en de leefbaarheid om zo bewoners fijn te laten wonen in de wijken.

Met het oog op de nationale woon- en bouwagenda en de daaraan koppelde vrijkomende middelen zien wij volop mogelijkheden en kansen voor de stad Groningen. Dat vraagt juist nu om nauwe afstemming van ons als partners om hier optimaal invulling aan te geven voor een passend programma in het belang van de stad. Ook om te voorkomen dat middelen wegvloeien naar andere regio's.

We hebben inmiddels de uitnodiging ontvangen om in gesprek te gaan met de formateur en de onderhandelaars om ook mondeling onze aandachtspunten toe te lichten. Hiervan maken we graag gebruik.

Met vriendelijke groet,

Jan Jaap Vogel	Nijestee
Elles Dost	Lefier
Sandra van Zaal	De Huismeesters
Matthieu van Olffen	Wierden en Borgen
Esther Borstlap	Woonborg
Bas Krajenbrink	Patrimonium

Ambitiekader 2021-2025

Gemeente-corporaties-huurdersorganisaties

I. Inleiding

In de woonvisie verwoorden we waar we met het wonen in Groningen naartoe willen en waarom. Een ding staat voorop: wij willen iedereen die graag in onze gemeente wil (blijven) wonen een plek bieden. Daar hoort een goed woon- en leefklimaat bij; betaalbaar, duurzaam en van hoge kwaliteit. Veilig wonen, in relatie tot aardbevingen, is daarbij erg belangrijk.

In dit ambitiekader leggen we onze ambities vast voor de thema's waar we als huurdersorganisaties, corporaties en gemeente gezamenlijk aan werken. Het ambitiekader gaat over wat we *willen* bereiken, en is bedoeld om onze droom en langjarige ambities uit te spreken. Onze ambities spitsen zich toe op voldoende, betaalbare en duurzame woningen voor onze inwoners. Samen werken we aan een ongedeelde gemeente met gemengde en vitale wijken, buurten en dorpen, waar een plek is voor iedereen.

De ambities maken we concreter door op thema aan te geven waar we over vijf jaar willen staan en aan de hand van welke indicatoren we dit monitoren. We benoemen inhoudelijke- en procesvoornemens die de gezamenlijke realisatie van de ambitie ondersteunen. Deze voornemens zijn -met de kennis van nu- geformuleerd voor een periode van vijf jaar.

Het geheel vormt het kader voor de jaarlijkse prestatieafspraken (daden). In de prestatieafspraken leggen we, als inlegvel van dit ambitiekader, vast wat corporaties, huurdersorganisaties en gemeente dat jaar gaan doen om onze ambities te bereiken. Dit bestaat uit een optelsom van de afzonderlijke biedingen op het ambitiekader en eventuele aanvullende procesafspraken.

Rollen en verantwoordelijkheden

We zijn trots op onze samenwerking op basis van gelijkwaardigheid, vertrouwen, openheid en transparantie. We doen heel veel, maar we merken helaas dat wat we doen nog niet genoeg is. De wachttijden zijn te lang, er is te weinig keuze en de betaalbaarheid staat onder druk. Het kan nog beter. We kunnen en moeten méér doen. We zien dit als onze gezamenlijke verantwoordelijkheid en willen hier samen onze schouders onder zetten. Dit gezamenlijke ambitiekader zet daarvoor de koers en legt een stevige basis voor toekomst.

Het doel van het ambitiekader is om voldoende collectieve richting te geven aan onze ambities. We focussen ons op zaken die we als drie partijen zelf kunnen beïnvloeden. Daarbij laten we bewust ruimte voor individuele afspraken tussen corporatie en eigen huurderorganisatie. Als voorbeeld: we zetten ons samen in om de verhuurdersheffing af te schaffen, maar hebben de ruimte om in overleg tussen corporatie en eigen huurdersorganisatie te bepalen hoe we deze middelen inzetten voor betaalbaarheid, beschikbaarheid, wonen en zorg, verduurzaming en leefbaarheid.

Iedere organisatie heeft immers haar eigen opgave, eigen speerpunten en eigen mogelijkheden. Dit komt mede tot uiting in de prestatieafspraken en de monitoring hiervan. Hierover zijn we transparant. Op deze manier biedt het ook de kans om van elkaar te leren.

Het ambitiekader is een gedragen en collectief document. We staan gezamenlijk achter de ambities en doelen. Elke corporatie draagt hier naar vermogen aan bij. Hierbij hebben we oog voor de eigenheid en opgaven van de afzonderlijke corporaties. Goede monitoring helpt ons om goed te kunnen sturen op realisatie van onze ambities. Hiervoor stellen we een plan van aanpak op.

Het ambitiekader in een overzicht



Dwarsverbanden

De thema's beschikbaarheid, betaalbaarheid, wonen en zorg, leefbaarheid en duurzaamheid staan niet op zichzelf. Al deze thema's komen samen in de dorpen, wijken en buurten waar onze bewoners wonen en leven en waarin we streven naar ongedeelde wijken en dorpen. In bovenstaand overzicht zijn verschillende dwarsverbanden aangegeven. Zo zijn duurzaamheid en betaalbaarheid nauw met elkaar verbonden. We verduurzamen onze woningvoorraad onder meer om bij te dragen aan de betaalbaarheid. Hetzelfde geldt bijvoorbeeld ook voor wonen en zorg in combinatie met leefbaarheid. Hoe zorgen we er voor dat de we werken aan een goede balans en gemengde wijken?

We willen onze investeringen inzetten op de meest effectieve manier waarbij aandacht is voor de dwarsverbanden tussen de thema's.

Vervolg en monitoring

Elk jaar starten we met een terugblik op basis van de monitor op de prestatieafspraken en voortgang in ambities. Op basis hiervan en de actuele ontwikkelingen bekijken we of we op koers liggen richting onze ambities voor 2025. Indien nodig sturen we bij. Corporaties nemen dit mee in het opstellen van het nieuwe bod en hiermee de bijdrage aan het ambitiekader. Daarnaast bepalen we jaarlijks op welke van de thema's voor het komende jaar de focus ligt.

In het plan van aanpak gaan we in op de uitvoering van de prestatieafspraken in relatie tot het ambitiekader en ieders rol hierin. Hetzelfde geldt voor een aantal onderzoeken die we naar aanleiding van dit ambitiekader gezamenlijk op gaan starten. Jaarlijks geven gemeente en corporaties inzicht in hun investeringsruimte en zijn transparant over waar zij hun middelen inzetten.

II. Onze ambitie: een ongedeelde gemeente met vitale wijken en dorpen

Groningen wil een inclusieve gemeente zijn waar iedereen tot zijn recht komt en op een gelijkwaardige manier kan deelnemen aan de samenleving. Het bouwen aan een ongedeelde stad met gemengde en vitale wijken en dorpen is hiervoor een belangrijke randvoorwaarde. De concentratie van kwetsbare mensen is in balans met de draagkracht van wijk en dorp. Menging heeft een positief effect op veiligheid(sgevoel), op wederzijds begrip tussen groepen, op de leefbaarheid van buurten. Het versterkt het draagvlak voor voorzieningen en vermindert de onderwijssegregatie. Menging zorgt dat het cement van de samenleving intact blijft en versterkt eigen kracht en regie. De ongedeelde gemeente kent daarin een brede opgave, de benadering van deze opgave doen we integraal en wijk- en dorpsgericht, met aandacht voor de karakteristieken van elke wijk en elk dorp.

We willen een ongedeelde gemeente

Het aantal huishoudens in de gemeente Groningen groeit al jaren. De druk loopt op en de nieuwbouw kan het niet bijhouden. Dit uit zich in een sterk toenemende vraag naar woningen met bijbehorende oplopende huur- en koopprijzen op de vrije markt. Een ongedeelde gemeente is juist een gemeente waar iedereen in kan wonen. Dat betekent dat er voldoende geschikte en betaalbare woonruimte beschikbaar is voor iedereen. Daarvoor is dringend nodig dat er meer woningen komen, en meer keuze. Het bouwtempo en de diversiteit moeten omhoog.

Ongedeeld betekent ook met een gemengde samenstelling van wijken en buurten. Dat biedt ruimte voor meer onderling contact en begrip, en letterlijk en figuurlijk zicht op vooruitgang. Deze gevarieerde opbouw is niet alleen belangrijk voor wijken, maar ook voor dorpen en kleine gemeenschappen met oog voor een eigen dynamiek en een eigen woonbehoefte. Dit is van belang voor de betrokken bewoners zelf, maar ook voor de gemeente als geheel.

Ongedeeld betekent niet dat we op elke plek een kleurloze mix van alles bieden. Dat doen we juist door scherpe keuzes te maken welke woonkwaliteiten op welke plekken het best tot hun recht komen en deze plekken allemaal een uniek karakter te geven. De keuzes gaan niet enkel over wat we toevoegen, maar ook wat we in de bestaande voorraad willen aanpassen. We willen energiezuinige en betaalbare woningen waar onze huurders goed en gezond kunnen wonen. We stimuleren gemengde wijken door meer differentiatie in woningaanbod aan te brengen met sociale en midden huurwoningen, zowel in bestaande als in nieuw te bouwen wijken.

Het aandeel huishoudens tot en met middeninkomens bedraagt nu ongeveer 75% van de gemeente. We hebben we de ambitie om in nieuwe woongebieden een substantieel aandeel in sociale en middenhuur en sociale koop toe te voegen, waarvan tenminste 30% sociale huur. Dit doen we in samenhang met het relatief verlagen van het sociale huuraanbod in bestaande wijken waar veel van deze woningen staan en waar we gaan vernieuwen door een wijkgerichte aanpak. We willen in de gemeente in totaal meer sociale huurwoningen toevoegen.

We werken aan aantrekkelijke wijken waar een ieder graag wil wonen. We hebben oog voor cultuurhistorische waarde die daaraan ten goede komt, en investeren in betaalbare, toekomstbestendige woningen. Daarnaast verdelen we de woningen op een toegankelijke manier.

Een nieuwe visie op verstedelijking

Om een ongedeelde stad dichterbij te krijgen is het nodig dat we nieuwe kwaliteiten in het stedelijk wonen ontwikkelen. We kunnen intensiever gebruik van de ruimte combineren met meer kwaliteit, meer keuze en meer woonplezier. Intensiever gebruik van de ruimte maakt een hogere kwaliteit van

wonen en voorzieningen beter betaalbaar. Daarnaast willen we in de periferie van de stad ook woongebieden waar ruimte een belangrijke kwaliteit is.

Het nadrukkelijk koppelen van kwaliteit van de woning en populariteit van de locatie aan de prijs is zowel logisch als een voorwaarde voor de haalbaarheid van deze ambities. De prijs van woningen in gewilde wijken kunnen we betaalbaar houden door efficiënt met ruimte om te gaan.

Een ongedeelde regio

Een ongedeelde stad ligt in een ongedeelde regio. Ze bieden beide kwaliteiten die de ander niet heeft en kunnen elkaar versterken door de onderlinge doorstroming te vergemakkelijken. We kunnen bewoners meer keuze bieden als we met ons woonprogramma deze kwaliteiten verscherpen in plaats van vervagen. Door nadrukkelijk aandacht te besteden aan de vraag en mogelijkheden in de dorpen kan bovendien een deel van de druk op de stad worden weggenomen.

Gebiedsaanpak

Elk dorp, elke wijk en elke buurt heeft zijn eigen karakteristieken, zijn sterke en zwakke punten en daarmee zijn eigen opgave. De ambities die we hebben op het niveau van de gemeente vertalen we daarom door naar een aanpak die past bij het dorps- en wijkniveau. We hebben een sterke traditie in een gezamenlijke wijkgerichte aanpak, waarbij fysieke en sociale opgaven in gezamenlijkheid worden benaderd en aangepakt. Bij het doen van fysieke investeringen maken we altijd integrale afwegingen; een fysieke verbetering draagt bij aan een sociale aanpak.

Deze traditie zetten we voort in de uitwerking van onze ambities naar concrete programma's en projecten. We werken samen aan sociale doelstellingen en we gebruiken (onder andere) fysieke maatregelen om deze te realiseren. Het gaat dan om het verduurzamen van woningen, het bouwen van toekomstbestendige woningen en woonvormen, het realiseren van aantrekkelijke openbare ruimtes en toegankelijke voorzieningen. Juist in de samenwerking tussen gemeente en woningcorporaties hebben we de kracht en de middelen om onze ambities te realiseren. Onze strategie is dat we deze gezamenlijke aanpak vooral met bewoners in de wijk verder vormgeven en daarbij ruimte geven aan wensen en initiatieven die ontstaan bij de bewoners zelf.

Samen werken aan gebiedsontwikkeling

We willen de komende jaren de beschikbaarheid, betaalbaarheid en de kwaliteit van het wonen in de stad en dorpen van de gemeente Groningen een extra impuls geven. Dat vraagt iets van ons samen. Het vraagt om financiële middelen, om ruimte om te bouwen en om bereidheid om woningen of plekken te transformeren. We lopen aan tegen een gebrek aan voldoende locaties en tegen beperkingen om te transformeren en te verdichten. Dat roept om hoge, gezamenlijke ambities op het vlak van stedenbouw en een integrale kijk op gebiedsontwikkeling, woningprogrammering, voorzieningen, vervoer, infrastructuur en omgevingskwaliteit.

III. Leefbaarheid

Ambitie

In een leefbare wijk voelen bewoners zich thuis en veilig. Er heerst een fijne sfeer en de openbare ruimte nodigt uit tot ontmoeting. Er is genoeg ruimte voor groen, woningen zijn mooi, goed onderhouden en geïsoleerd. Iedereen kan gebruik maken van algemene voorzieningen. Je dagelijkse behoeften moet je in je eigen dorp of wijk kunnen vinden, aansluitend bij de specifieke behoeften van de inwoners. Dat betekent niet dat in elk dorp en elke wijk alle voorzieningen voorhanden hoeven te zijn. Verschil mag er zijn; het hebben van verschillende woon- en leefmilieus draagt bij aan de kwaliteit van leven in onze gemeente. De bewoners zelf zijn de belangrijkste sleutel voor een vitale leefomgeving, waar nodig worden zij daarin ondersteund.

We willen dat Groningers in een kwalitatief goede, gezonde en veilige woning wonen. Het basiskwaliteitsniveau is op peil door goed regulier onderhoud. We zorgen voor voldoende woonkwaliteit door te voldoen aan kwaliteitsnormen op onder andere het binnenklimaat. We lichten huurders voor hoe ze kunnen bijdragen aan gezond en veilig wonen.

We versterken vanuit **gebiedsaanpak** (en/of wijk- of dorpsvernieuwing) onze inzet op verbetering van de leefbaarheid in de buurten die dit het meeste nodig hebben. Hierbij heeft iedere wijk een eigen invalshoek. In ieder gebied spelen verschillende kansen en problemen. We hebben aandacht voor de verschillende doelgroepen en leefstijlen en juist ook ruimte voor een lokale identiteit en unieke 'rafelrandjes'. Dit vraagt om maatwerk op verschillende niveaus. Elk dorp en elke wijk verdient aandacht. We concentreren ons op de 'hotspots' waar meerdere verschillende kansen of problemen zich voordoen. Deze hotspots kunnen in elke wijk of dorp liggen; ze zijn niet karakteristiek voor bepaalde wijken of dorpen.

Met de inzet van **leefbaarheidsbudgetten** willen we de aanwezige kracht in de dorpen en de wijken versterken. We zorgen ervoor dat we leefbaarheidsbudgetten (mensen en middelen) optimaal benutten. We gaan actief op zoek naar kansen om inzet en initiatieven aan elkaar te verbinden en daarmee te versterken.

Wat willen we bereiken?

Gebiedsaanpak

- We zorgen voor een meer gezamenlijke inzet op lokaal niveau door ons gezamenlijk te richten op de 'hotspots'. Hotspots zijn plekken waar meerdere structurele problemen samenkomen. Deze plekken identificeren we gezamenlijk en bepalen per plek onze specifieke doelen. De gemeente initieert het gebiedsoverleg, corporaties nemen op deze manier deel aan het gebiedsgericht werken vanuit de gemeente. Signalen over leefbaarheid en mogelijkheden tot verbetering zijn ook vaak afkomstig van bewoners. Deze signalen worden in de overleggen betrokken. We stimuleren bewonersbetrokkenheid door inzet van bewonerscommissies en huurdersorganisaties.
- De positieve resultaten van deze aanpak willen we terugzien in:
 - o één of meerdere indicatoren van de basismonitor. Dit gaat om de waardering van de kwaliteit van de sociale leefomgeving (veiligheid en samenleven) en de fysieke leefomgeving (wonen en openbare ruimte).
 - o In deze buurten zien we een positieve ontwikkeling ten opzichte van twee jaar geleden. Daarnaast is het aantal uitschieters (zeer ongunstig) verminderd.

Op deze manier monitoren we of de lokale aanpak het gewenste effect heeft.

- We implementeren en borgen de opgaven uit de opgestelde en/of nieuw op te stellen wijk- en dorpsplannen. In de uitvoeringsplannen zijn de gewenste doelen en effecten per wijk en dorp opgesteld.

Leefbaarheidsbudgetten benutten

- We benutten de leefbaarheidsbudgetten optimaal en efficiënt. De kaders en criteria voor de inzet van leefbaarheidsbudgetten zijn transparant. We tonen aan hoe we de budgetten zo goed mogelijk gezamenlijk inzetten en wat het oplevert.
- We delen voorbeelden van ieders inzet op leefbaarheid met elkaar om van elkaar te leren en op die manier de beschikbare budgetten zo optimaal mogelijk te gebruiken.

IV. Beschikbaarheid

Ambitie

Niemand in de gemeente Groningen hoeft lang te wachten op een woning. Voor elke Groninger is een geschikte en kwalitatief goede woning beschikbaar. Het aanbod is ruim en divers, en voldoet aan de vraag van alle (nieuwe) Groningers. Het aanbod past bij het inkomen en huishoudensamenstelling van de huurders, maar ook bij de woonwensen als het gaat om type woning, plek in stad of dorp en woonmilieu en leefstijl. Verhuizen is altijd mogelijk, er is voldoende doorstroom.

We streven naar het optimum tussen **keuzevrijheid** en het creëren van **evenredige slaagkansen** voor alle woningzoekenden. Zo nodig passen we het beleid aan wanneer de zoektijd voor bepaalde groepen onevenredig lang is of om bijzondere huisvestingsvraagstukken op te lossen.

Het aanbod aan sociale huurwoningen is op dit moment te laag om in de behoefte te voorzien. We zetten in op het **vergroten van de sociale huurvoorraad** om de druk niet verder te laten oplopen en ambiëren daarbij een groei van de woningmarkt. Hiermee vergroten we de kans voor huidige en toekomstige woningzoekenden. Daarnaast willen we spoedzoekers helpen met flexwoningen die we snel kunnen bouwen en een tijdelijke karakter hebben op aspecten als de woning, de bewoning of de locatie.

We willen het aantal woningen van corporaties in de **middenhuur** uitbreiden en zien daar ook kansen voor. Het toevoegen van middenhuur brengt de doorstroming vanuit de sociale huurwoningen op gang en heeft een positieve invloed op de beschikbaarheid in de sociale huur. Het toevoegen van de middenhuur komt bovendien ten goede aan gemengde wijken en dorpen.

Wat willen we bereiken?

Vergroten van de sociale huurvoorraad

- We voegen in ieder geval per saldo 1000-1200 woningen toe in de komende vijf jaar. Elke corporatie draagt hier naar vermogen aan bij. Het is belangrijk om de aanwezige investeringsruimte goed te benutten. Dit vraagt om maximale inspanning om te zorgen voor voldoende locaties en deze moeten gezamenlijk vlot tot ontwikkeling worden gebracht. We monitoren de netto-toevoeging en sturen waar nodig bij in het versnellen van de groei van sociale huurwoningen.
- We bouwen voor de groeiende groep (zorgbehoevende) ouderen en houden voldoende sociale huurwoningen beschikbaar voor gezinnen.
- We brengen de sociale huurvoorraad in de dorpen op peil. We stellen voor zowel Haren als Ten Boer een strategie op richting 2030 voor het realiseren van sociale huur (kwalitatief, kwantitatief en op locatie) in de dorpen.
- We maken een omslag in het bouwen voor jongeren ten behoeve van tekorten, naar het bouwen en toevoegen van kwalitatief beter aanbod voor jongeren. Dat schept ruimte voor doorstroming in de stad en helpt om malafide verhuur in deze markt te beteugelen.
- We voegen flexwoningen toe. Gemeente en corporaties kijken naar mogelijke locaties en corporaties realiseren flexwoningen onder de voorwaarden van tijdelijkheid en vooraf afgesproken kwaliteitseisen.

Evenredige slaagkansen

- We zorgen ervoor dat de zoektijd naar een sociale huurwoning gemiddeld maximaal twee jaar is. Hierbij zijn de onderlinge verschillen tussen doelgroepen kleiner geworden.
- We monitoren de nieuwe spelregels voor woonruimteverdeling en sturen waar nodig bij om te komen tot een optimaal woonruimteverdeelsysteem in 2025.

- Gemeente, corporaties, huurders en woningzoekenden hebben een gedeeld en realistisch beeld van zoek- en wachttijd in de gemeente Groningen. Communicatie is daarbij essentieel.
- We participeren in het haalbaarheidsonderzoek naar een gezamenlijk woonruimteverdeelsysteem voor de provincie Groningen.

Uitbreiding van de middenhuur

- Corporaties nemen een aandeel in het aanbod van woningen in de middenhuur.
- We willen middenhuur zodanig inzetten dat ze optimaal bijdraagt aan doorstroming en gemengde wijken en buurten.

V. Betaalbaarheid

Ambitie

Het hebben van zorgen over geld heeft veel invloed op het woongenot en op de mogelijkheden om volop te participeren in de samenleving. Iedere huurder in de gemeente Groningen moet kunnen wonen zonder geldzorgen. We willen daar aan bijdragen door de sociale huurwoningen betaalbaar houden en ondersteunen huurders met geldzorgen actief bij het oplossen en voorkomen van huurachterstand en financiële zorgen.

Betaalbaarheid van onze huurwoningen staat voorop. We willen dat de huurprijs van corporatiewoningen in verhouding staat tot de woonkwaliteit van de woning, voornamelijk gebaseerd op het wettelijke woningwaarderingstelsel. We werken aan een gezamenlijk beeld van woonkwaliteit als maatstaf voor de huurprijs. Huren worden door huurtoeslag afgestemd op het huishoudinkomen. We beperken de woninggebonden energielasten door een betere energieprestatie van de woning. We willen dat gemeentelijke heffingen betaalbaar zijn voor de corporatiedoelgroep.

De huurprijsofbouw van onze woningen draagt bij aan de **toegankelijkheid** van de woningmarkt. Door te sturen op diversiteit in woonkwaliteit in buurten dragen we bij aan de **diversiteit** van inkomensgroepen in deze buurten. Dit draagt bij aan gemengde en vitale wijken en dorpen. Huurtoeslaggerechtigde huishoudens hebben voldoende kans om een passende woning te vinden.

We zetten in op **preventie en vroegsignalering**; we willen voorkomen dat huishoudens met een betaalrisico in huurschulden raken. We willen betaalachterstanden in huur en (potentiële) schuldsituaties in een zo vroeg mogelijk stadium signaleren en problematische schuldsituaties voorkomen.

We werken actief en snel aan **schuldhulpverlening**. We willen huishoudens met huurschuld zo snel mogelijk uit de financiële problemen helpen. We willen er bovendien voor zorgen dat huishoudens niet nogmaals in de financiële problemen komen.

Wat willen we bereiken?

Betaalbaarheid

- Door beperking van de jaarlijkse stijging van de huur en de gemeentelijke woon-gerelateerde heffingen en het verbeteren van de energieprestatie van woningen houden we de woonlasten voor huurders op een betaalbaar niveau.
- De corporaties passen jaarlijks hun huren aan op basis van de woonkwaliteit (en niet het inkomen van de huurder). Hierbij is de jaarlijkse huurverhoging gemiddeld inflatievolgend, tenzij de individuele corporatie een andere optie aan zijn huurdersorganisatie uitlegt.
- De huurverhoging die gekoppeld is aan verduurzaming loopt in de pas met de vergoedingentabel uit het sociaal huurakkoord.

Betaalbaarheid en toegankelijkheid

- Huurtoeslaggerechtigde huishoudens hebben voldoende kans om een passende woning te vinden. Hiervoor ligt jaarlijks bij 80%-90% van de nieuwe verhuringen van sociale huurwoningen de huurprijs onder de aftoppingsgrenzen van huurtoeslag (corresponderend met woninggrootte-type).

Inzet op preventie

- Het aantal huishoudens van de risicogroep dat daadwerkelijk in de schuldhulpverlening terecht komt is gehalveerd ten opzichte van 2019-2020.

Snel richting schuldhulpverlening

- We willen dat financiële huisuitzettingen niet meer nodig zijn.

VI. Wonen en Zorg

Ambitie

Groningen werkt aan een inclusieve samenleving, waarin iedere Groninger meedoet. Iedere Groninger heeft recht op een goed leven. Goed wonen hoort daar bij, ook als je extra zorg of begeleiding nodig hebt. Wonen met begeleiding of zorg voor inwoners met een woonzorgbehoefte is een gezamenlijke opgave van de gemeente, de corporaties en zorgorganisaties. Ons doel is dat de huurders met een woonzorgbehoefte zo optimaal mogelijk in de samenleving participeren.

Iedereen die dat wil moet **zelfstandig kunnen wonen**, met de ondersteuning die nodig is. Als het kan in de huidige woning en als het niet mogelijk is door te verhuizen naar een passende woning in een passende omgeving. We hebben daarbij oog voor de behoefte van de bewoner om in de eigen vertrouwde en veilige omgeving te blijven wonen. Onze huurders zijn goed geïnformeerd over de mogelijkheden om langer zelfstandig te wonen, thuis of in door een verhuizing.

We willen dat iedereen die kan **uitstromen uit elke vorm van begeleid of beschermd wonen**, persoonlijk wordt begeleid bij het vinden van passende woonruimte en ook hier zelfstandig kan wonen. Het gaat daarbij om een combinatie van een geschikte woning, een goede en tijdige zorgindicatie en passende zorg. Als het nodig is, zorgen we voor ondersteuning bij het wonen.

Wat willen we bereiken?

Langer zelfstandig wonen

- We hebben voldoende geschikte / “nultrede” (zorg)woningen beschikbaar om senioren te faciliteren om zo lang mogelijk zelfstandig te wonen.
- We houden bij realisatie van nieuwbouw rekening met de bereikbaarheid van voorzieningen voor de doelgroep.
- Huurders kunnen gemakkelijk eenduidige informatie vinden over de mogelijkheden om langer zelfstandig te wonen, via de informatiekanalen van zowel gemeente, corporaties als huurdersorganisaties. We bieden een palet aan maatwerkvoorzieningen die huurders helpen om langer zelfstandig te kunnen wonen.
- Minimaal 50% van de herinzetbare materialen voor woningaanpassing wordt hergebruikt.
- We verbinden zorgpartijen aan deze gezamenlijke ambities.

Uitstroom vanuit intramurale voorzieningen

- Woningzoekenden met urgentie hebben binnen drie maanden een passende woning. Daarnaast reserveren we in nieuwbouwprojecten een deel van de woningen voor bijzondere doelgroepen.
- We werken met een gezamenlijk instrument dat inzicht geeft in de draagkracht van buurten, wijken en dorpen voor huisvesten van bijzondere doelgroepen.
- Cliënten uit beschermd wonen/maatschappelijke opvang en voorziening Jeugdwet huisvesten we volgens het stroomschema ‘Klantreis’. Op deze manier zorgen we voor duidelijke procesafspraken voor, tijdens en na uitstroom en stellen we voldoende woningen beschikbaar zoals afgesproken in het Convenant uitstroom beschermd wonen en maatschappelijke opvang.

VII. Duurzaamheid

Ambitie

Groningen gaat voorop in de verduurzaming. We worden een CO₂-neutrale, aardgasvrije en klimaatbestendige gemeente. Onze woningen zijn energiezuinig, zodat bewoners lage lasten hebben. De restvraag wekken we lokaal op of is afkomstig van duurzame bronnen. Circulariteit heeft onze aandacht: we willen meer natuurlijke en herbruikbare materialen gaan gebruiken. Dankzij inzet op klimaatadaptatie zijn we voorbereid op alle weersomstandigheden. Groningers zijn zich bewust van de noodzaak van de verduurzaming en dragen zelf ook hun steentje bij.

We **verminderen de energievraag** voor lagere woonlasten en beter wooncomfort. Dit is onze stap één van de verduurzaming. We volgen hierin de trias energetica. Door woningen goed te isoleren is er minder energie nodig om ze warm (of koel) te houden. De komende vijf jaar brengen we duizenden woningen met slechte labels naar A. Minder verbruik betekent een lagere energierekening voor huurders. Zo blijft wonen betaalbaar.

We **werken toe naar CO₂-neutraal**. De gemeente Groningen wil in 2035 **CO₂-neutraal** zijn, de corporaties zetten in op 2050. De komende vijf jaar verminderen we de CO₂-uitstoot met miljoenen kilo's. Dit doen we door de energievraag te beperken, zoveel mogelijk energie zelf op te wekken en bewuster om te gaan met ons energieverbruik.

We willen in Groningen **van het aardgas af**. Het is niet duurzaam, steeds minder beschikbaar en wordt bovendien elk jaar duurder. Alternatieven dienen zich aan: groen gas, energiezuinige warmtepompen en lokaal ook warmtenetten. We werken aan warmtetransitieplannen en stemmen onze keuzes goed af. Daarbij trekken we gezamenlijk op in de communicatie richting bewoners.

We werken aan **klimaatbestendige wijken en dorpen**. Het klimaat verandert en wij moeten ons aanpassen. De gemeente Groningen wil daarom in 2050 klimaatbestendig zijn. Samen zoeken we naar ruimte en slimme oplossingen die bijdragen aan klimaatadaptatie.

We verkennen het thema **circulair bouwen**. Een volledig gesloten kringloop lijkt nog ver weg, maar wat is er al wel mogelijk? Gezamenlijk onderzoeken we waar voor ons kansen liggen.

We zetten in op **bewustwording en participatie**. Iedereen krijgt met de energietransitie en klimaatverandering te maken. We willen huurders hier actief bij betrekken en hen bewust(er) maken van hun eigen rol en mogelijke bijdrage.

Wat willen we bereiken?

Verminderen van de energievraag

- In 2025 heeft 57% van de woningen label A. Dit betekent dat 57% van de woningen op basiskwaliteit is, 26% heeft label B en nog maar 17% heeft C of slechter.
- De gemiddelde energie-index is 1,34. Onze doel is gemiddeld 1,2 (label A) in 2035. Dat betekent voor 2025 gemiddeld 1,34 als tussendoel.
De energie-index wordt als basis voor energielabels vervangen door de netto warmtevraag.

Toewerken naar CO₂-neutraal

- De CO₂-uitstoot is in 2025 met 10% afgenomen. We willen de uitstoot jaarlijks met 2% van de huidige uitstoot verminderen. Dat komt neer op 1,2 miljoen kilo per jaar.

- We willen zoveel mogelijk daken benutten voor het opwekken van duurzame energie. Gemeente en corporaties delen elkaars beleid en dragen van daaruit bij.

Toewerken naar aardgasvrij

- De gemeente geeft per wijk/dorp het meest kansrijke alternatief aan voor aardgas: groen gas, all-electric (met een warmtepomp) of een warmtenet.
- We werken samen verder aan concrete uitvoeringsplannen (warmtetransitieplannen). Daarin staat waar we aan de slag gaan, hoe we dat doen en wat daarvoor nodig is.
- De komende vijf jaar gaan duizenden woningen over op alternatieve energiebronnen, zoals een warmtenet. Voor huurders mag dit geen toename van de energielasten betekenen. We communiceren duidelijk en betrekken bewoners actief om breed draagvlak op te bouwen.

Klimaatbestendige wijken en dorpen

- We concretiseren gezamenlijk de klimaatopgave. De opgave werken we samen verder uit, zoals welke opgaven spelen er en wie heeft welke rol.

Circulair bouwen

- We onderzoeken de kansen en uitdagingen op het gebied van circulair bouwen. De focus ligt daarbij op de inzet van natuurlijke en herbruikbare materialen.

Bewustzijn en gedrag

- In 2025 zijn Groningers zich bewuster van de verduurzaming en hun eigen rol daarin. We communiceren actief vanuit de routekaart 'Groningen CO₂-neutraal', het masterplan en de wijkenergieaanpak. De gemeente neemt hierin het voortouw.
- Huurders zijn zich bewust van nut en noodzaak van energiezuinig gedrag. Dit doen we door hen nauw te betrekken bij projecten en door energiecoaches in te zetten.

College van Burgemeester & Wethouders
Gemeente Groningen
info@groningen.nl

Onderwerp: stijging OZB bedrijfspanden

Geacht college,

Uit de onlangs gepubliceerde Atlas van de lokale lasten 2022 blijkt dat de onroerende zaakbelasting voor niet-woningen in uw gemeente met 7,2% is gestegen (gecorrigeerd naar waardeontwikkeling), dat is fors hoger dan het gemiddelde van 2,7%. Het lijkt goed te gaan met de economie, maar tal van sectoren hebben het enorm zwaar en het worden er steeds meer. Belangrijk dus dat u de lasten voor werkgevers in uw gemeente niet laat verder stijgen de komende collegeperiode.

Een beperkte lastenontwikkeling voor bedrijven blijft ook komend en volgend jaar urgent. Hetzelfde geldt voor een ruime terugbetalingstermijn van uitgestelde gemeentelijke belastingen, zonder rente. Corona lijkt voor velen alweer iets uit het verleden, maar voor veel ondernemers is het nog elke dag de werkelijkheid. Ze hebben 20,5 miljard euro schuld aan de belastingdienst en moeten die vanaf 1 oktober gaan terugbetalen. Dat is voor velen van hen een nachtmerrie. Een coulantere terugbetalingsregeling bij de gemeente zou enorm helpen, want ook de oorlog in Oekraïne – wat allereerst een humanitaire ramp is - gaat gepaard met een grote impact op ons bedrijfsleven.

Wat is er op dit moment aan de hand in het bedrijfsleven?

- In de gastvrijheidssector en de retail vechten ondernemers voor hun voortbestaan met grote schulden of opgebrande buffers. Deze sectoren zijn het visitekaartje van elke gemeente, maar ruim 200.000 ondernemers overwegen te stoppen. Zij dreigen persoonlijk failliet te gaan en kunnen de hulp van hun gemeente goed gebruiken.
- Energieprijzen liggen op recordhoogte en prijzen voor metalen, grondstoffen (voedsel) en transport zijn zeer sterk gestegen. De kranten staan dagelijks vol over sectoren die moeite hebben deze kostenstijgingen van te verwerken. Daar waar prijsstijgingen samenkomen bij dezelfde bedrijven ontstaat een giftige cocktail die de continuïteit van bedrijven kan bedreigen. Denk hierbij aan voedselverwerkende bedrijven, de maakindustrie, bakkerijen, visserij en glastuinbouw. Bedrijven hebben lang niet altijd de mogelijkheid om kostenstijgingen in hun prijzen te verwerken. Er kan sprake zijn van contracten met eerder gemaakte lagere prijsafspraken (zoals in de bouw), marktmacht van afnemers of een hoge prijselasticiteit. Deze ondernemers kunnen niet alleen liquiditeitsproblemen krijgen, maar ook solvabiliteitsproblemen.
- Ondertussen wordt het personeelstekort steeds nijpender; raken bepaalde voorraden op; staan ondernemers voor de grootste verduurzamingsopgave uit de geschiedenis, en is het ongewis hoe corona zich gaat ontwikkelen in het najaar (terwijl steunmaatregelen permanent zijn stopgezet). MKB-Nederland en VNO-NCW werken samen met het kabinet op al deze uitdagingen aan oplossingen.

De gemeente is in coronatijd dichterbij haar ondernemers komen te staan en daar heb ik veel waardering voor. Ik hoop van harte dat u als college van B&W zij aan zij met uw ondernemers blijft staan, want zij hebben hun gemeente hard nodig komende jaren.

Hartelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical line on the left, a horizontal line extending to the right, and a vertical line on the right that curves downwards and to the left, ending in a small dot.

Jacco Vonhof
Voorzitter MKB-Nederland

GCC

GRONINGEN CITY CLUB



DE GRONINGEN CITY CLUB

De Groningen City Club is een vereniging. Leden zijn afkomstig uit vele branches en variëren van eenmanszaken tot internationale formules.

De GCC vertegenwoordigt ruim 1500 ondernemers die in de binnenstad zijn gevestigd. Een groot deel van die ondernemers heeft een individueel lidmaatschap bij de vereniging. Groningen vervult een voorbeeldrol voor de regio, daardoor is de Groningen City Club een gewild gesprekspartner voor Ommeland en andere steden. Maar voorop staat het eigen ondernemersbelang: het creëren van een stad waar je als ondernemer wilt zijn!

Partners waarmee de GCC frequent overlegt zijn onder meer: de gemeente Groningen, Marketing Groningen, MKB/VNO-NCW, InRetail, Bedrijvenvereniging West, VBNO, VBZO, KHN en vele anderen.



EEN INITIATIEF VAN DE GRONINGEN CITY CLUB: DE GRONINGER ONDERNEMERS AGENDA

De retail is een sector die volop in beweging is: iedereen wordt overstelpt met nieuwsberichten over de opkomst van het online winkelen, nieuwe technologische snuffjes, het begrip 'beleving', nieuwe merken die hun intrede doen, oude familiebedrijven die teloor gaan, leegstand in winkelstraten en, niet te vergeten, de voortdurende aandacht voor het consumentenvertrouwen. Duidelijk is dat er veel verandert en dat er ontegenzeggelijk winnaars en verliezers zullen zijn.

De retail raakt iedereen: we zijn allemaal consument en hebben te maken met de ontwikkelingen in de sector. De retail is een drijvende kracht achter een levendige binnenstad, die bezoekers trekt, bewoners bindt en een werkgever is van formaat! In Groningen, met ruim 16.000 arbeidsplaatsen in de detailhandel, ligt dat aandeel maar liefst op 12%.

Als ondernemers in Groningen vinden we deze aandacht goed, maar niet voldoende scherp voor de situatie in de stad Groningen. Hoewel de leegstand van 2,8% aan het begin van 2020, als gevolg van corona en de daarop genomen maatregelen is opgelopen, is er veel internationaal talent, barst het van de culturele initiatieven en is Groningen ver gekomen in de samenwerking tussen bedrijven, gemeente, Marketing Groningen en andere partijen. Het is duidelijk dat we op dit moment extra moeten investeren om Groningen weer terug te brengen op het niveau van de meest aantrekkelijke winkelstad van het Noorden.

We moeten voorop blijven lopen, elkaar beter maken door samenwerking en uniek blijven. Dáár is de Groninger Ondernemers Agenda voor bedoeld.



DE GRONINGEN CITY CLUB: ONZE MISSIE

De Groningen City Club streeft naar een optimaal ondernemersklimaat en een onderscheidend evenementenaanbod in de Groninger binnenstad.

Groningen heeft als Koopstad van het Noorden een stimulerend effect op de hele provincie. De Groningen City Club ontplooit voortdurend initiatieven om dit te realiseren en te continueren.

Een breed aanbod van duurzame detailhandel, horeca en diensten op logische wijze verdeeld over de binnenstad staat centraal in het beleid van Groningen City Club. Daarmee wil zij kansen bieden voor ondernemende mensen en een gevarieerd en relevant winkelaanbod realiseren voor de consument. Leidraad is de Groninger Ondernemers Agenda, de visie op de binnenstad van de toekomst.

DE GRONINGER ONDERNEMERS AGENDA

De Groningen City Club maakt daarin een strategische keuze voor de toekomst. Door de diverse thema's holistisch te bekijken en te koppelen aan de ervaringen die opgedaan zijn met Warenhuis Groningen neemt de Groningen City Club het initiatief om de Groninger binnenstad te vatten in een overstijgende visie onder de werktitel 'Beleven in Groningen'.

Daarin wordt niet alleen gekeken naar ontwikkeling op specifieke thema's, maar ook naar het karakter van de verschillende gebiedsdelen in de Groninger binnenstad. Hiermee wordt Groningen overzichtelijker, winkelgebieden krijgen een duidelijkere invulling en de bezoeker wordt aan de hand meegenomen om te winkelen en te verblijven.

Voor de invulling van deze gebiedsdelen is nadrukkelijk de samenwerking opgezocht met de gemeente Groningen en Marketing Groningen.

Deze werkwijze is een extrapolatie van de uitvoeringsagenda zoals die de afgelopen jaren aan de hand van de Groninger Ondernemers Agenda heeft plaatsgevonden. Meer informatie over de thema's van de afgelopen jaren is te vinden op www.groa.nl.

DE GRONINGEN CITY CLUB ALS GESPREKSPARTNER

In en om de stad vinden vele werkzaamheden plaats aan de Rondweg en overige wegen. Dat heeft consequenties voor de wijze waarop de (binnen)stad te bereiken is.

Bereikbaarheid is cruciaal voor een leefbare stad. Daarom is de GCC een belangrijke gesprekspartner voor de gemeente, marketing Groningen en Groningen Bereikbaar. Samen met deze partijen praten we mee over planning, gevolgen en communicatie. Hiermee proberen we eraan bij te dragen dat de stadbezoeker de weg naar de binnenstad goed en gemakkelijk kan vinden.

Maar ook op andere thema's vindt er veel overleg plaats. Zo maakt de Groningen City Club ook deel uit van het BinnenstadsManagement, waarin zaken worden besproken die betrekking hebben op het Marktwezen, de planning van activiteiten van Nutsbedrijven, leefbaarheid van de binnenstad, inrichting van binnenstad en veiligheid. Door voortdurend positief kritisch met elkaar in gesprek te blijven is er in Groningen een meer dan uitstekende samenwerking ontstaan waar de binnenstad veel baat bij heeft.



DE GRONINGEN CITY CLUB EN EEN LEVENDIGE BINNENSTAD

De Groningen City Club is betrokken bij tal van evenementen. Daardoor ontstaat een aantrekkelijke, levendige binnenstad waar bezoekers graag komen en (langer) verblijven.

De GCC is organisator van diverse evenementen, zoals:

De sfeerverlichting (nov/jan)

- De Bloemenjaarmarkt op Goede Vrijdag
- 050&Mode
- Pietenspektakel
- Paashazen in de stad
-

Daarnaast ondersteunt GCC diverse evenementen en projecten, waaronder:

Eurosonic/Noorderslag

- Swingin' Groningen
- Tag der Deutschen Einheit
- Zomerstad
- WinterWelvaart
- Diverse zomer- en winteractiviteiten
-

Daarmee creëert en ondersteunt de GCC levendigheid en een continue stroom bezoekers aan de binnenstad. Dat heeft een positief effect op zowel retail als horeca.



GRONINGEN CITY CLUB ALS AANJAGER VAN DUURZAME OPLOSSINGEN

Groningen heeft de ambitie om in 2035 Energieneutraal te zijn. Ook voor ondernemers geldt dat duurzaamheid steeds belangrijker wordt.

Eenzijds vraagt de overheid hierin steeds meer, anderzijds is duurzaam ondernemen een gezamenlijke, maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zonder daarbij uit het oog te verliezen dat je wel gewoon moet kunnen ondernemen. Veel aandacht wordt besteed aan het 'open deur' beleid in de winter, waarbij veel energie verloren gaat. Ook wordt er gekeken naar duurzame binnenstadslogistiek met Cargo Bikes, elektrische vrachtwagens en het project ULaaDS. Belangrijke gesprekspartners zijn daarin bijvoorbeeld de gemeente Groningen en Groningen Werkt Slim.



DE GRONINGEN CITY CLUB EN INNOVATIE

Groningen staat, naast Koopstad van het Noorden, ook bekend als kennisstad. Met studenten van het MBO, de Hanzehogeschool en de RUG streven we ernaar om de meest innovatieve binnenstad van Nederland te worden.

Hierin kijken we natuurlijk vooral naar het toekomstbestendig maken van de binnenstad met slimme oplossingen voor Retail. Een van de belangrijkste initiatieven van de afgelopen twee jaar is Warenhuis Groningen. Begonnen als platform voor de regionale winkelier heeft Warenhuis Groningen in 2020 een doorstart gemaakt naar een platform met webshop functionaliteiten om daarmee ondernemers de kans te bieden ondanks lockdown maatregelen omzet te kunnen blijven genereren. Dit heeft tot landelijke aandacht geleid voor Groningen.

Belangrijke recente ontwikkeling is de lancering van de Corona Toolkit, een veelheid aan middelen om te werken aan herstel voor de binnenstadondernemers. Daarin opgenomen is de Ondernemers Voucher, waarmee ondernemers in staat worden gesteld concrete plannen te verwezenlijken die bijdragen aan hernieuwd ondernemerschap.

DE GRONINGEN CITY CLUB ALS STIMULATOR: ONDERNEMERSFONDS GRONINGEN

In Groningen is sprake van een Ondernemersfonds Groningen. Dit is opgericht per 1 januari 2011. Het ondernemersfonds Groningen is een initiatief van het Groninger bedrijfsleven.

Door middel van het OG is een structurele basis gelegd onder de financiering van activiteiten door en voor het bedrijfsleven. Evenementen zoals de jaarlijkse feestverlichting in de binnenstad kunnen hierdoor blijvend worden gefinancierd zonder ondernemers daarvoor extra te belasten, of de ene ondernemer meer te laten betalen dan de andere.

Jaarlijks kunnen aanvragen worden ingediend voor activiteiten. Deze activiteiten worden beoordeeld op hun bijdrage aan de stad of een bepaald gebied. Dit kan een evenement zijn, maar ook een project dat bijdraagt aan innovatie of ontwikkeling van een gebied. Beslissingen over toekenning van budget worden uitsluitend genomen door de vereniging. Via een opslag op de OZB betaalt iedere ondernemer mee aan het OG.

Kijk voor informatie op www.ondernemersfondsgroningen.nl



GRONINGEN CITY CLUB ALS ONTWIKKELAAR

Een belangrijk initiatief van de GCC is de Ondernemers Academy.

Gedurende het jaar worden verschillende bijeenkomsten aangeboden die veelal kosteloos zijn bij te wonen door ondernemers, filiaalmanagers en medewerkers. Deze bijeenkomsten dragen bij aan ondernemerschap, gastvrijheid en ontwikkeling en maken onderdeel uit van de Groninger Ondernemers Agenda. Het kunnen zowel masterclasses zijn als korte cursussen.

Een greep uit het aanbod:

- Duits op de werkvloer
- Het schrijven van een marketingplan
- Van crisis naar kansen
- Email marketing
- Doelgroepbereik
- SEO
- Positionering en Profileren

Kijk voor een volledig overzicht van het aanbod op www.groningerondernemersacademy.nl

GCC
GRONINGEN CITY CLUB

Leonard Springerlaan 1
9727KB Groningen
050-3133711

info@groningencityclub.nl
www.groningencityclub.nl
www.groa.nl
www.groningerretailacademy.nl

Programma onderdelen en inzet Groningen City Club 2022



Programma

Thema

Uitwerking / activiteit

Uitvoeringsprogramma 2022:

Jaarlijks stelt de GCC een uitvoeringsprogramma op, waarbij de inzet op de verschillende thema's wordt omschreven.

Duurzaamheid

GCC is samen met de andere bedrijvenverenigingen stakeholder van Groningen Werkt Slim, het loket waar ondernemers terecht kunnen met vragen over verduurzaming, zonnepanelen op daken, energiebesparende maatregelen en meer. In samenspraak met Groningen Werkt Slim zet de GCC zich in om het energieverbruik in de binnenstad terug te dringen. Dit doen wij door ondernemers vriendelijke campagnes als 'Deuren Dicht' en door bijvoorbeeld huidige verlichting te vervangen door duurzame opties. Tegelijkertijd zetten we in op het samenbrengen van vastgoed organisaties om ook de mogelijkheden van aanpassingen in en rondom panden te onderzoeken. Ook hittestress in de openbare ruimte heeft onze aandacht. In het streven naar een zero emissie vrije binnenstad is de GCC partner in het internationale project ULaaDS. Tezamen met de gemeente Groningen werken we aan het reduceren van het aantal vervoersbewegingen en het inzetten van duurzame vervoersmiddelen. In een pilot die binnenkort van start gaat met ruim 20 ondernemers faciliteren wij, gedurende een jaar, in de beschikbaarheid van elektrisch vervoer voor ondernemers om te ervaren of deelmobiliteit een mogelijke oplossingsrichting is.

Ondernemerschap met impact

GCC steunt jaarlijks uiteenlopende goede doelen, die zich inzetten op thema's als armoedebestrijding, stimuleren van onderwijsgelijkheid en andere zaken die spelen. We werken hierbij oa. samen met Omarm Groningen, Droom Groots en JINC.

Circulaire Economie

De GCC is partner binnen de RIF aanvraag die momenteel loopt vanuit het Alfa College. Binnen deze aanvraag zetten we in op een tweetal projecten. Project A: het inzamelen van incurante goederen zoals schoenen en kleding en de koppeling hiermee met oa. kledingbanken vanuit het thema armoede. Project B: het recyclen van de finale afvalstromen van winkels in de binnenstad.

Werken aan een nog mooiere stad

Om de stad nog aantrekkelijker te maken en daarmee de verblijfsduur van bezoekers te verlengen werken we samen met de gemeente aan een verdere vergroening van de binnenstad. Er lopen op dit moment twee trajecten. Traject A: ondernemers kunnen aanspraak maken op een geveltuintje. Dit is een relatief eenvoudige wijze om het straatbeeld te verfraaien en de afvoer van water te vergemakkelijken (hittestress). Traject B: het aanbrengen van verticaal groen op zogenaamde "lelijke plekken" in de binnenstad. Tegelijkertijd werken we aan het verfraaien van de binnenstad middels kunstzinnige uitingen. Denk hierbij aan graffiti op plekken die momenteel als minder plezierig worden ervaren.

Toegankelijkheid / Bereikbaarheid / Parkeren

We zijn doorlopende in gesprek over de mogelijkheden in relatie tot fietsparkeren en daarmee ook de bereikbaarheid in de stad. Actiematige inzet om fietsers te wijzen op de mogelijkheden is hierin onze bijdrage. Met betrekking tot de 'letterlijke' toegankelijkheid van winkels voor alle doelgroepen is er een drempelhulp-regeling voor ondernemers van toepassing. Deze regeling is tot stand gekomen na afstemming binnen de werkgroep 'Toegankelijke Binnenstad' en biedt ondernemers de mogelijkheid om een vergoeding te ontvangen voor de aanschaf van een drempelhulp.

Faciliteer de nieuwe winkel

Een aantrekkelijke stad bestaat uit een goede mix van grotere en kleinere winkels, een aantrekkelijk horeca aanbod en culturele instellingen. Om het aanbod aan met name onderscheidende winkel(formules) uit te breiden en te behouden organiseren wij met landelijke instanties een event om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Franchise 050 is de marktplaats voor geïnteresseerde franchiseformules en potentiële ondernemers.

Laat zien en vertel wie je bent

Een binnenstad die bestaat uit aantrekkelijke stadskwartieren met bijbehorende sfeer, uitingen en activiteiten en een duidelijk bezoekersprofiel biedt de mogelijkheid om de binnenstad nog beter te positioneren en vermarkten. Samen met de gemeente, Marketing Groningen en andere externe adviseurs werken we aan een plan om het DNA van de binnenstad te verduidelijken. Wat maakt een stad aantrekkelijk, wie zijn de gebruikers van de binnenstad en hoe werken we samen richting de toekomst. Cultuur heeft een belangrijke rol in het totaal aanbod van een aantrekkelijke binnenstad. In 2022 zetten we in op een verdere samenwerking met oa. het Groninger Museum en het Forum. Het culturele aanbod als basis voor activiteiten in de stad, de inrichting van etalages, het versterken van de onderlinge betrokkenheid en het gevoel dat we samenwerken aan een concreet doel; het maximaal integreren van kunst en cultuur binnen ondernemend Groningen.



Groninger Ondernemers Academy:
 Een initiatief van de GCC, waarin wordt samengewerkt met de collega bedrijvenverenigingen. Jaarlijks worden kosteloze trainingen, workshops en andere inspirerende sessies aangeboden aan ondernemend Groningen.

Digitaliseringstrajecten:
 Om ondernemers nog beter van dienst te kunnen zijn op het thema digitalisering, zijn er in 2022 twee trajecten gelanceerd. Ondernemers kunnen tegen een geringe eigen bijdrage gebruik maken van de inzet van experts en een ruime subsidie ontvangen in hun streven naar een goed functionerende webshop of een online marketing campagne. Er is plaats voor +/- 65 deelnemers en de eerste 40 trajecten zijn reeds binnen 3 weken vergeven.

	Als aanjager van allerlei projecten bezoeken we regelmatig met ondernemers, gemeente ambtenaren en andere relaties steden in binnen en buitenland. Inspiratie, het uitwisselen van kennis en ervaringen en het versterken van de onderlinge samenwerking staan centraal in deze reizen. O.a. Leiden, Tilburg, Bremen en Leeuwarden staan voor 2022 geagendeerd.
Samenwerken: betrokken en verantwoordelijk	We werken voor en met ondernemers in de binnenstad alsook met de straatverenigingen die recent en in het verleden door de GCC zijn opgericht. We ondersteunen in planvorming, fonds- en subsidietrajecten en in de uitvoering, waar nodig. We zijn spreekbuis naar de gemeente toe als het gaat om beleid en wensen in relatie tot de herinrichting van de stad. We organiseren regelmatig straat- en gebiedsbijeenkomsten en bieden de helpende hand in de nasleep rondom Corona.
Onderwijs / Arbeidsmarkt / Oriëntatie	Onderwijs is een belangrijk speerpunt voor de GCC. Niet alleen vanuit een toekomstperspectief en de toekomstige aanwas van nieuwe talenten, maar ook de integratie van het onderwijs in de praktijk. Onze onderwijscommissie, bestaande uit een afvaardiging van alle MBO, HBO en Universitaire instellingen, komt twee keer per jaar bijeen, om te kijken waar onderwijs te implementeren is in de verschillende projecten. Daarnaast ondersteunen we initiatieven als JINC en Droom Groots die onderwijs stimuleren en zijn we partner van OTP.
Thema A: Digitalisering (algemeen aanbod)	Het ondersteunen van ondernemers in hun online vaardigheden en kennis is van groot belang in een economie die sterk aan het ontwikkelen is. Er worden in 2022 drie verschillende bijeenkomsten aangeboden: 1: Training online conversie verhogen 2: Trainingen FB / Google Ads etc. 3. Trends en ontwikkelingen
Thema B: Marketing & Communicatie	1: Werksessie Positionering & Profileren 2. Hoe schijf je goede teksten (socials / website) 3: Social Media - wat heb je er aan?
Thema C: Ondernemerschap - inspiratie	1: Effectief inkopen - meer rendement behalen
Thema D: veiligheid	1: Training / sessie Cybercrime 2: Week van de Veiligheid - diefstalpreventie e.d. 3: Digitale bedrijfsscan
Thema E: maatwerktrajecten gebied / straat	1: Meerdere sessies met betrekking tot gebiedsmarketing / DNA
Thema F: Overige trainingen / bijeenkomsten	1: Cursus Duits of vergelijkbaar 2: Verkooptechnieken / Effectief leidinggeven 3: Digitaal vaardigheid ondernemers / medewerkers
Voucherregeling kleine diensten / ondersteuning	Voor ondernemers die verdieping behoeven op specifieke thema's is er een voucherregeling. Tot een bedrag van maximaal € 500,- kunnen ondernemers ontvangen als tegemoetkoming in de kosten voor specifieke kennistrjecten.

Traject 1: ondersteuning webshop	Een traject van 1-2 maanden, waarin professionals van Triple Pro, Daar-Om of de Werkplaats Online Ondernemen ondersteunen in het realiseren van een goed functionerende webshop. De focus bij dit traject ligt bij ondernemers die nog niet (voldoende) digitaal vaardig zijn. Een tweetal trainingen is verplicht bij te wonen als onderdeel van dit traject, dit om de kans op succes te stimuleren.
Traject 2: ondersteuning online marketing	Een traject van 1-4 maanden, waarin professionals van Triple Pro, Daar-Om of de Werkplaats Online Ondernemen ondersteunen in het opstellen en realiseren van een goed functionerende online marketing campagne. De focus bij dit traject ligt bij ondernemers met of zonder een webshop, die onvoldoende succes behalen met hun huidige online inspanningen. Een tweetal trainingen is verplicht bij te wonen als onderdeel van dit traject, om de kans op succes te stimuleren.

Bedrijfseconomische coaching:

Veel ondernemers worstelen met de nasleep van Corona. Ondernemers hebben hun bedrijfsvoering moeten bijstellen, andere keuzes moeten maken of staan soms voor de keuze om hun bedrijfsactiviteiten te beëindigen. Deze regeling helpt ondernemers om goede keuzes te maken. Tegen een geringe eigen bijdrage kunnen ondernemers gebruik maken van externe professionals en een ruime subsidie ontvangen. Er is plaats van +/- 25 ondernemers en de lancering van dit traject staat gepland in juni 2022.

Professionele (bedrijfseconomische) ondersteuning

Ondernemers bepalen zelf in welke mate zij ondersteuning wensen bij het maken van bedrijfseconomische beslissingen. Dit kan een coach zijn, een verdiepingssessie met een (eigen) accountant of een andere vorm van persoonlijke ondersteuning.

Ondersteuning straatcollectieven:

Dit betreft georganiseerde straatverenigingen, die de GCC in het verleden heeft opzet.

Ondersteuning straatcollectieven in uitvoering en planvoering

Om de levendigheid in de binnenstad te behouden en verbeteren worden straatcollectieven (verenigingen) in de gelegenheid gesteld om eigen activiteiten in te brengen. Dergelijke activiteiten worden georganiseerd door de betreffende collectieven zelf, met eventuele ondersteuning door de GCC. Een financiële vergoeding is mogelijk op basis van een duidelijk plan van aanpak. Activiteiten kunnen gerelateerd zijn aan bijzondere feestdagen, maar ook specifieke thema's die spelen in de binnenstad.

City Marketing:

Het aantrekkelijk houden van de stad heeft grote prioriteit bij de GCC. Het uitdragen van het onderscheidende vermogen van de binnenstad, het vermarkten van evenementen en het aantrekken van nieuwe bezoekers is een belangrijk speerpunt in de plannen van de GCC.

Marketingcampagne - bezoekers terug naar de (binnen) stad

Om de bezoekers opnieuw 'kennis te laten maken' met de binnenstad van Groningen wordt ingezet op een specifieke marketingcampagne. De insteek hierbij is om de boven regionale bezoeker weer terug te laten komen, nu we zien dat deze na Corona nog altijd voorzichtig is in haar stadsbezoeken. Deze campagne wordt in samenspraak met Marketing Groningen en Ondernemend Haren opgezet en de uitvoering staat gepland voor juni 2022.

Sfeerverlichting

Daarnaast is de GCC jaarlijks verantwoordelijk voor de sfeerverlichting in de binnenstad. Vele straten, bruggen en andere bijzondere plekken worden jaarlijks uitgelicht.

Events

Jaarlijks worden er door de GCC verschillende events ondersteund en in eigen regie georganiseerd om bezoekers naar de binnenstad te trekken. Naast de stedsbrede evenementen zoals Noorderslag en Eurosonic, organiseert zij jaarlijks de volgende evenementen:

- Bloemenjaarmarkt - Tag der Deutschen Einheit
- Paashazenspektakel - Pietenspektakel
- Zomerprogrammering - Winterprogrammering
- 050&Mode - Straat- en gebiedsactiviteiten
- Sinterklaas & Kerst

Actieprogramma Gastvrij Groningen

De GCC ondersteunt het actieprogramma Gastvrij Groningen. Vanuit dit programma worden kleinere en grotere charmeacties georganiseerd om de bezoeker, ook in tijden van overlast (zuidelijke Ringweg) gastvrij te ontvangen. Er zijn uiteenlopende tools beschikbaar die door ondernemers ingezet kunnen worden. Marketing Groningen is in opdracht van de betrokken bedrijvenverenigingen verantwoordelijk voor de uitvoering van dit programma. Leuk dat je er bent, ja!

VERENIGINGSVERSLAG 2021

ALLEEN GA JE SNELLER,
SAMEN KOM JE VERDER

BEDRIJVEN
VERENIGING

WEST



**"LIEVER 1000 KEER
VALLEN, DAN 1 KEER
BLIJVEN LIGGEN"**

M.

INHOUD

VERENIGINGSVERSLAG 2021 4

WOORD VAN HET BESTUUR	6
ZINTUIGEN VAN & VOOR DE ONDERNEMER	8
PROJECTEN 2021	12
DE PARTNERS VAN WEST IN BEELD	16
KENNISMAKING ERWIN MULDER	22

FINANCIELE PARAGRAAF 26

BALANS 2021	27
BEGROTING 2022	28
FONDSRESERVERINGEN 2022	30

BIJLAGEN 34

UITGANGSPUNTEN VOOR SAMENWERKING	34
WEST & Onderhoud	37
WEST & Veiligheid	38
WEST & Bereikbaarheid	39
WEST & Digitalisering	40
WEST & Cultuur	41
WEST & Campus	42
WEST & Duurzaamheid	43
Armoede, een bekend thema	44

**"JA MAAR,
MISSCHIEN LUKT
HET WEL"**

M.



"WEST HOORT, ZIET, RUIKT, PROEFT EN VOELT WAT ER SPEELT IN ONDERNEMEND GRONINGEN"



WOORD VAN HET BESTUUR

Groningen, april 2022

Beste leden van WEST, ondernemers en ondernemingen in Groningen-West en alle andere geïnteresseerden,

Algemeen

Voor u ligt het verenigingsverslag WEST met een vooruitblik voor de komende jaren. Vorig jaar was de eerste zin in het jaarverslag 'Het zijn bizarre tijden.' Een jaar later geldt dezelfde zin. De wereldwijde coronapandemie is van de voorpagina's verdwenen en met de inval in Oekraïne moeten we weer omgaan met vele nieuwe onzekerheden, inflatie, renteverhogingen, schaarste van grondstoffen, vele vluchtende mensen die onderdak moeten krijgen om zo maar wat te noemen. Onzekerheid doet wat met mensen en consumenten. Ondernemers passen zich aan de nieuwe realiteit aan, ondernemers weten dat je de richting van de wind niet kunt veranderen maar dat je wel de baas bent over de stand van je zeilen.

Terugkijkend naar 2021

De verenigingsactiviteiten beperkten zich tot veelal digitale bijeenkomsten. Hoewel de digitale kanalen het gelukkig mogelijk maakten om met elkaar in contact te blijven misten veel mensen ook de fysieke bijeenkomsten waarin gelachen kon worden, vrij met elkaar gesproken kon worden en we elkaar in de wandelgangen konden ontmoeten.

Aan de andere kant was 2021 het laatste jaar van het zittende college van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Groningen waarin een hoop zaken voor de toekomst zijn geregeld. Er is een verlenging afgesproken over de samenwerking rondom Campus Groningen. De Visie Werklocaties 2030 en de Retailvisie 2030 zijn vastgesteld tezamen met een nieuwe Mobiliteitsvisie. Door vroegtijdig te participeren in dit proces zijn veel van de geluiden die zijn afgegeven vanuit ondernemersperspectief gelukkig ook terug te lezen in deze nota's.

Vooruitkijken

De uitdagingen waar Groningen en Groninger ondernemers voor staan zijn onveranderd fors. Naast de gewenste gebiedsontwikkelingen (focus niet alleen op nieuwe bedrijvigheid maar ben ook zuinig op bestaande bedrijven en terreinen) zijn thema's als mobiliteit, energievoorziening, arbeidsmarkt en ondermijning meer dan ooit belangrijk om gezamenlijk aandacht aan te geven. Gezamenlijk met vooral ondernemers, maar ook met andere ondernemersverenigingen, de diverse afdelingen van de Gemeente Groningen en de verschillende onderwijspartners. Meer dan ooit geldt hierbij onverkort het motto 'alleen ga je sneller, samen kom

je verder'. WEST wil grote thema's graag verder brengen door ze op de juiste plekken te agenderen en door toepasselijke regelingen voor ondernemers toegankelijk te maken. Verderop in het verenigingsverslag vindt u het financieel jaarverslag en de verantwoording van middelen die zijn onttrokken aan Ondernemersfonds Groningen. Ook in 2022 krijgt WEST circa € 650.000,- aan trekkingsrechten. WEST vertaalt deze trekkingsrechten naar reserveringen per thema. Ondernemers worden uitgenodigd hier plannen of projecten voor aan te leveren. Ook zal WEST zelf projecten realiseren, vaker levert WEST geld maar begeleidt ook met haar ervaring en netwerk.

Het samenwerkend georganiseerd overleg en de Gemeente Groningen hebben uitgesproken om ook in de toekomst verder te willen samenwerken. Binnenkort zal het economisch beleid vanuit de Gemeente gepresenteerd worden. De verkiezingen geven aan dat de komende periode een nieuw college een progressief en nieuw beleid wil presenteren. WEST verwacht dat er opnieuw veel samenwerkingen zullen ontstaan, omdat ook het bedrijfsleven overtuigd is van de noodzaak om hard te werken aan de Duurzame Ontwikkeling Doelstellingen van de UN en de weg naar Parijs 2030 nog lang is. Tegelijkertijd zien we dat de deadlines ook hard op iedereen afkomen.

Rob van Duuren, met als achtergrond de vertegenwoordiging van Zernike, zal zijn bestuurslidmaatschap beëindigen. Annelies Wolters wordt voorgesteld als nieuw bestuurslid. Rob, dank voor je analyses en gezonde vorm van humor, waardoor het altijd plezierig was in de vele bijeenkomsten waar je aanwezig was. Annelies, welkom in het bestuur!

Nico Borgman geniet inmiddels van zijn pensionering en op passende manier is afscheid genomen van Nico. Erwin Mulder neemt de werkzaamheden als verenigingsmanager over. Ook op deze plek dan een goede toekomst gewenst voor Nico en Erwin succes in de nieuwe samenwerking.

Tenslotte, de ellende in Oekraïne zal impact hebben op onze samenleving ook in Groningen. Maar bovenal geldt dat ondernemend Groningen een goede thuisbasis heeft en dat de Groningse trots over hoe wij dingen met elkaar oppakken mag en moet doorklinken.

WEST nodigt uit tot samenwerking en wij nodigen u graag uit om ook dat pad in te slaan. Ieder op zijn/haar manier en in het besef, wederom, dat het alleen misschien sneller gaat maar dat we samen verder komen. Doet u mee?

Het bestuur van WEST wenst u goede zaken en goede gezondheid,

Stefan Mak, Jeroen Dorreboom, Joop Kruit, Harry Watermulder,
Fokko Kip, Rob van Duuren, Klaas Holtman

ZINTUIGEN VAN & VOOR DE ONDERNEMER

WEST speelt een belangrijke rol als extra zintuigen voor ondernemers. WEST hoort, proeft, ruikt, voelt en ziet wat er speelt bij ondernemers en ondernemingen in Groningen-West. WEST vertaalt dit naar acties die de ondernemers in Groningen verder helpen. Want dat er in Groningen veel positiefs gebeurt is een feit. Groningen groeit, techniek ontwikkelt, de economische ontwikkelingen gaan snel en het ledenbestand verandert.

WEST in 2021

Op de bedrijventerreinen in het werkgebied van WEST zijn circa 770 bedrijven gevestigd die werk bieden aan 27.000 mensen.
(Bron: economische barometer gemeente Groningen, 2020)

BEDRIJVENTERREIN	AANTAL BEDRIJVEN
Stationsgebied Zuid	in ontwikkeling
Martini Trade Park	115
Corpus den Hoorn	170
Kranenburg	55
Hoogkerk	35
Peizerweg	65
Hoendiep	210
Campus Groningen	115

WEST onderhoudt de contacten met de besturen van de wijkwinkelcentra Helpman, Overwinningsplein, de Wijert, Hoogkerk, Vinkhuizen, Paddepoel, Selwerd en Reitdiephaven en met het bestuur van de woonboulevard aan de Peizerweg en Hoendiep.

In 2021 zijn er veel wijzigingen in het ledenbestand doorgevoerd. Ondernemingen zijn gestopt of verhuisd. Gelukkig zijn de opzeggingen gecompenseerd met nieuwe aanmeldingen. WEST heeft per ultimo 2021 circa 204 leden, via de wijkwinkelcentra en groepslidmaatschappen voor bedrijfsverzamelgebouwen zijn indirect nog eens 300 ondernemers aangesloten.



Rooster van aftreden Bestuur WEST

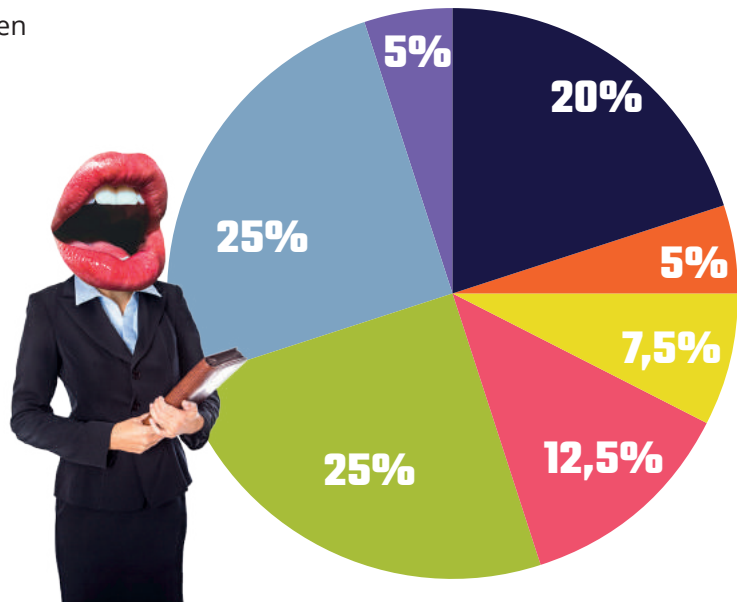
	BESTUUR	FUNCTIE	1^E BENOEMING	HERBENOEMING	HERBENOEMING	STATUS 2022
	Klaas Holtman	Voorzitter	2008	2021	2026	
	Stefan Mak	Secretaris	2014	2023	-	
	Jeroen Dorreboom	Penningmeester	2016	2022	2027	Herbenoeming
	Joop Kruit	Lid	2008	2021	2026	
	Rob van Duuren	Lid	2014	2023	-	Aftredend
	Fokko Kip	Lid	2016	2022	2027	Herbenoeming
	Harry Watermulder	Lid	2015	2021	2026	
	Annelies Wolters	Lid	2022	-	-	Aantredend
KASCOMMISSIE						
	Alinda Korhorn	Lid	2022	-	-	
	Jeroen Visser	Lid	2022	-	-	
VERENIGINGSONDERSTEUNING						
	Carina Doesburg	Secretariaat				
	Erwin Mulder	Verenigingsmanager				

**"WEET WAAR JE NAARTOE GAAT,
WEET WAT JE ERVOOR MOET LATEN,
MAAR BOVENAL; WEET WAT JE
ER IEDERE DAG WEER VOOR
DOEN MOET"**

WEST is houder van trekkingsrechten uit Ondernemersfonds Groningen

Bij de jaarlijkse besteding van de trekkingsrechten uit het Ondernemersfonds Groningen wordt in principe uitgegaan van onderstaande verdeling:

- Verenigingskosten
- Verbinding economie & cultuur
- Arbeidsmarkt
- Stadsbreed
- Detailhandel
- Bedrijventerreinen
- Diversen



Jaarlijks wordt bij de begrotingsbehandeling ook de reservering voor de fondsprojecten van het komend verenigingsjaar ter besluitvorming voorgelegd. Het bestuur brengt fondsaanvragen, die vallen onder deze reserveringen, tot € 50.000,- per jaar tot uitvoering. Deze aanvragen worden vastgelegd en onderbouwd in fondsaanvragen en ter uitvoering voorgelegd aan Ondernemersfonds Groningen.

Op pagina 30 t/m 33 vindt u de uitgevoerde fondsprojecten 2021, de actuele stand van de reserveringen en het voorstel voor 2022. WEST roept ondernemers op hun plannen voor collectieve projecten te delen, zodat gekeken kan worden of ondersteuning vanuit het Ondernemingsfonds gerealiseerd kan worden.



In 2021 heeft WEST op regelmatige basis contacten onderhouden met onder andere:

- Ondernemersfonds Groningen
- De Koepel Economische Agenda
- Campus Groningen (stuur- en kerngroep Campus Management Zernike)
- Overleg Groninger Retailagenda
- Gastvrij Groningen
- Groningen Bereikbaar
- Groningen Digital Society Hub en Werkplaats Digitale Vaardigheden
- Groninger Ondernemers Courant
- Groningen werkt Slim
- Ondernemers Trefpunt
- Bedrijfsbeveiliging omgeving Groningen (BBOG)

“EN ALS HET TEGENZIT,
EN IEDEREEN DENKT DAT
HET ONMOGELIJK IS;
DOE HET DAN”

M.

WEST



HOORT...

ondernemers, kennisinstellingen
en overheden (en brengt uw geluid verder).



PROEFT...

de sfeer, stemming en voortgang in de diverse
overleggen en zet dit om naar vlotte, diepgaande,
toekomstbestendige stappen.



RUIKT...

de bedrijvigheid van Theodorus Niemeijer en
de suikerbietencampagnes en weet dat dit ‘oude’
transformeert naar nieuwe business .



VOELT...

de pijn van getroffen ondernemers die willen, maar niet
mogen en hun dromen door corona in rook zien opgaan.



ZIET...

de kracht van ondernemers: hoe zij risico's nemen,
probleemoplossend denken en van kansen, successen
weten te maken.

PROJECTEN 2021

De Gemeente Groningen heeft in 2021 verschillende visies vastgesteld. Met name bij de inspraak van de Retail visie, de visie Mobiliteit en de visie Werklocaties heeft WEST gebruik gemaakt van inspraakmogelijkheden. In de in december door de Gemeenteraad vastgestelde visie herkennen wij de inbreng in het participatieproces. In 2022 hopen wij gezamenlijk met de Gemeente diverse uitvoeringsprogramma's te maken en verwachten wij dat het nieuwe College van Burgemeester & Wethouders ook middelen beschikbaar stelt voor de uitvoeringsprogramma's.

In stadsbrede projecten als Gastvrij Groningen, Groningen Congresstad wordt samengewerkt met Gemeente Groningen en respectievelijk Groningen Bereikbaar en Marketing Groningen. Gastvrij Groningen werkt aan communicatie- en charmeacties tijdens de verbouwing van de Zuidelijke Ringweg. Onder andere worden P&R-acties, het Voetenbadterras en de Verrassingsmuur vol kleine geluksmomentjes aangeboden. Nu is er aandacht voor de 'heropening van Stad' na corona. Ondernemers worden hier natuurlijk niet vergeten en bij betrokken.

Het Groninger Congresbureau is verkocht. Groningen Congresstad is een initiatief van het Hoteloverleg en MartiniPlaza om te werken aan de ontwikkeling en uitvoering van een marketingaanpak om Groningen als uitvalsbasis voor congressen en events te presenteren aan de commerciële markt.

**“NEEM VERANTWOORDELIJKHEID
VOOR JE EIGEN KOERS,
BEPAALE JE EIGEN RICHTING,
ALSTAAT DE WIND NOG ZO ONGUNSTIG,
AL STORMT HET NOG ZO HEVIG”**

M.

KRANENBURG

Kranenburgpark is opgeleverd en gezamenlijk met de Gemeente en de bewonersorganisaties wordt gewerkt aan een betere afsluiting van de geluidsoverlast die veroorzaakt wordt op de A7. Daarnaast moeten in toekomstige plannen ook de verdere groenvoorziening en parkeeroverlast van foutparkeerders worden aangepakt. Samen met de bedrijven zullen activiteiten georganiseerd worden in Kranenburgpark om de aantrekkelijkheid van het gebied verder te laten ervaren.

HOOGKERK

Hoogkerk zal zeker te maken krijgen met de plannen om Suikerzijde en De Held III te ontwikkelen als zelfvoorzienende woonwijk. Het is een uitdaging om ook de bewoners en ondernemers in Hoogkerk goed te faciliteren. Het historisch hart van Hoogkerk vraagt om upgrading en verbinding met alle ontwikkelingen in de omliggende gebieden.

PEIZERWEG

De gezamenlijke detailhandel aan de Peizerweg vraagt om oplossingen voor 'foutparkeerders' nu binnen de ring betaald parkeren is ingevoerd. Voor een aantal panden aan de Peizerweg worden nieuwe bestemmingen gezocht. Verkeersveiligheid en goede uitstraling blijven punten van aandacht.

HOENDIEP

In 2021 is met Nederland Schoon een onderzoek gedaan naar terugdringing van het zwerfafval. Het contract met Cosis voor gebiedsonderhoud wordt herzien en uitgebreid. Nu er langzamerhand duidelijkheid komt over de mobiliteit rondom de woningbouw op Suikerzijde is het hoog tijd om de plannen die gemaakt zijn voor Hoendiep Noord tot uitvoering te brengen. Hier ligt een grote opgave voor pandeigenaren en de Gemeente Groningen. Toverwoorden zijn verdichting en hoogbouw. Met de notitie Werklocaties zijn de mogelijkheden uitgebreid. Hopelijk lukt het om met partijen afspraken te maken in 2022.

CAMPUS GRONINGEN

Met de aanleg van de nieuwe entree bij Zernike Zuid en de aanleg van de Zernikelaan heeft Campus Zernike een zichtbare kwaliteitsimpuls gekregen. Naast de nieuwbouw van Polyvation heeft onlangs de opening van het Science & Engineering Centrum plaatsgevonden en is het hoogste punt van het pand van het Plus Ultra gebouw gevierd. Verdere bouwactiviteiten zien we rondom Warmtestad en bij Building. De bedrijvigheid groeit en Campus Groningen wordt gezien als economische dynamo voor Noord-Nederland.

Met deze groei komen er ook de nodige uitdagingen op de campus af. Bereikbaarheid en mobiliteit zijn naast gastvrijheid terugkerende thema's. Daarnaast blijft het de uitdaging om opgeleid talent vast te houden voor bedrijven in Noord-Nederland, zichtbaarheid van stages en vacatures te vergroten en te blijven werken aan de kwaliteit van de openbare ruimte. Al deze uitdagingen worden gezamenlijk met Gemeente Groningen, Hanzehogeschool, Rijksuniversiteit en UMCG besproken via het campusmanagement dat is belegd bij Triade. Samen met de bedrijven op Zernike Campus is vorig jaar de entree-markering aan de noordkant van de campus gerealiseerd.

CORPUS DEN HOORN

Gezamenlijk met Martini Ziekenhuis en WEST actualiseert de Gemeente Groningen een gebiedsvisie. In deze visie wordt verder doorgeborduurd op de uitbreidingswensen van diverse bedrijven, de goede bereikbaarheid van het gebied en de 24/7 functie van het Martini Ziekenhuis. Bovendien vragen de woningbouwplannen op Het Holt om een goede inpassing/aansluiting.

CULTUUR ONDERSTEUNING

In het kader van een goed arbeidsklimaat en aantrekkelijke stad voor bezoekers worden, veelal in cofinanciering met andere verenigingen en de gemeente Groningen een aantal culturele events ondersteund. Rolling Stones, Eurosonic, Volksvermaken.

ARBEIDSMARKT

Versterkt door corona hoort WEST veel klachten van ondernemers over schaarste in vele sectoren op de arbeidsmarkt. Een groot thema; WEST agendeert en probeert in diverse overleggen het belang van de bedrijven te benadrukken. Vooral ter stimulering van beroepskeuzes en diverse guerrilla acties wordt het OTP ondersteund. Via OTP worden scholieren die staan voor studiekeuzes de mogelijkheid geboden tot bedrijfsbezoeken en kennismaking met professionals. Het OTP is een samenwerking met onderwijsinstellingen en de Gemeente Groningen.

Ter stimulering van de vrijetijdseconomie heeft Noorderpoort diverse opleidingen opgezet via Gateway to Hospitality. Eveneens met de plaatselijke afdeling van Koninklijke Horeca Nederland is een wervingscampagne ondersteund voor personeel in de horeca.

Om de zichtbaarheid van de online bedrijven op de universiteit te ondersteunen is het Groningen Digital Business Centre ondersteund.

WESTPOORT

Inmiddels is goed zichtbaar dat ook op Westpoort grote kavels zijn uitgegeven. De parkmanagementorganisatie Westpoort werkt aan een goed toegankelijk bedrijventerrein. Met de mogelijke komst van een nieuw datacentrum en de aanlanding van nieuwe hoogspanningskabels vraagt de energievoorziening extra aandacht op Westpoort.

CENTRUMGEBIEDEN IN DE BUITENSTAD

Voor ondernemend Groningen is een sterke binnenstad van groot belang. De binnenstad is afgelopen jaren fors verbeterd door de investeringen die daar zijn gedaan in de openbare ruimte. WEST pleit ervoor dat er ook gelijke aandacht komt voor de herontwikkeling van de wijk- en dorpscentra. Bestaande ondernemers verdienen dat en ook in de wijken en dorpen ervaren we dat leefbaarheid, prettig verblijfsklimaat, verduurzaming, groenaanpak, fiets parkeren en stadslogistiek steeds vaker actuele thema's zijn. WEST ondersteunt graag ondernemersverenigingen bij initiatieven die worden ontplooid. Een mooi voorbeeld van deze samenwerking is de upgradering van de openbare ruimte op Reitdiephaven. De gemeente ondersteunt bij plannen om waterpartij, bomen en fietsvoorzieningen te realiseren, vastgoedpartij ondersteunt met kennis en middelen, de winkeliersvereniging brengt startkapitaal in, voor het dagelijks onderhoud. WEST is uitvoerder van het project en is penvoerder van de financiering.

DE PARTNERS VAN WEST IN BEELD

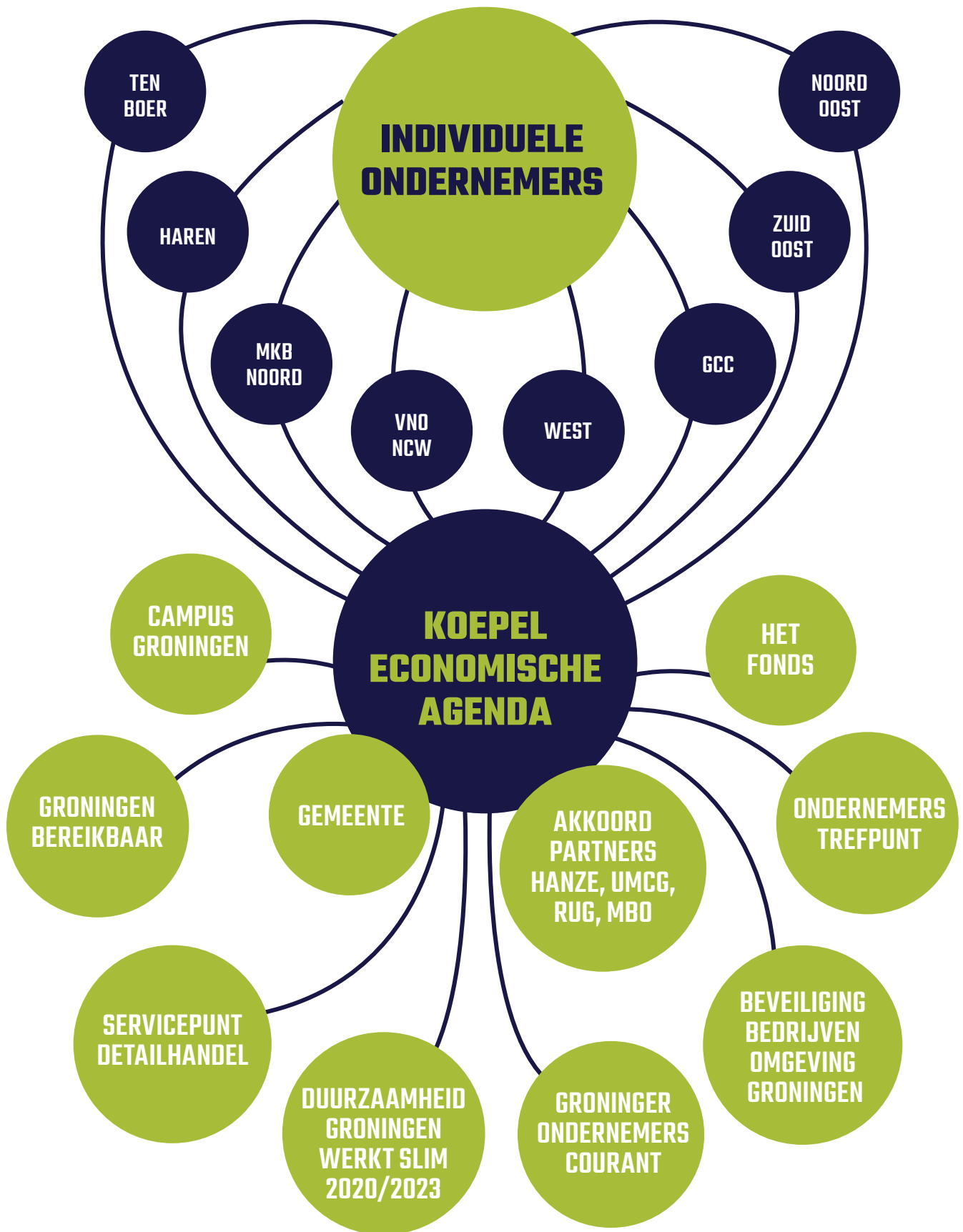
#ALLEENGAJESNELLERSAMENKOMJEVERDER

Alleen samen kun je werken aan economische projecten. WEST werkt met parttime betaalde voorzitter, verenigingsmanager en secretariaat. Daarnaast werken we voor de uitvoering samen met gespecialiseerde teams die vaak door meerdere partijen, waaronder de gemeente Groningen, betaald worden. In deze teams c.q. besturen behartigt WEST het belang van ondernemers in haar werkgebied – álle ondernemers, niet alleen de leden. De vele kleine radartjes zijn het smeermiddel die van Groningen als gemeente een sterke economie maken.

Ook vanaf deze plaats willen we onze samenwerkingspartners bedanken voor de samenwerking.

**"DE MENSEN DIE
GEWELDIG VER WISTEN
TE KOMEN, DEDEN
HET OOK MAAR
STAP VOOR STAP"**

M.



Ondernemersfonds Groningen

'Zonder het Ondernemersfonds zou ook WEST afhankelijk zijn van ledencontributie voor activiteiten, onderhoud en veiligheid in op de bedrijventerreinen. Bedenk daarbij dat niet elke winkelier of ondernemer in een gebied ook daadwerkelijk lid is. Het Ondernemersfonds is in 2010 opgericht om die situatie recht te trekken. Alle zakelijke vastgoedeigenaren en de huurders in de gemeente Groningen krijgen een opslag op de OZB. Dat geld is door de zes bedrijvenverenigingen te investeren in projecten die de economie versterken.

'ONDERNEMERSFONDS GRONINGEN TREKT SAMEN MET WEST OOK OP IN STADSBREDE TRAJECTEN'

WEST is de grootste en zeer actieve bedrijvenvereniging en toont niet alleen initiatief voor het eigen werkgebied, maar is ook zeer actief in stadsbrede projecten die de economie en het ondernemersklimaat in de stad als geheel stimuleren. Voor 2022 zit er een kleine € 6,5 ton in de trekkingsrechten van WEST. Met deze middelen en de ideeën van ondernemers/leden is WEST een serieuze onderhandelingspartner op vele tafels.



Servicepunt Detailhandel

'Doordat het Servicepunt er is, houden detailhandel ondernemers meer tijd over om te ondernemen. Ze zijn geen tijd kwijt aan het contact met de gemeente en de administratieve rompslomp bij gezamenlijke gebiedspromoties, -aanpassingen en subsidie- en fondsaanvragen. Het Servicepunt ondersteunt de besturen van de wijkwinkelcentra in al dit soort vraagstukken.

Elk jaar stellen we een maatwerkprogramma op met de wijkwinkelcentra in WEST. Servicepunt Detailhandel is daarin schakel richting de gemeente, aanjager en gesprekspartner, maar ook initiator en uitvoerder.

Tip voor ondernemers: via de Groninger Ondernemers Academy kun je kosteloos trainingen, workshops en webinars volgen over onderwerpen die interessant zijn voor iedere ondernemer – van social media tot marketing.

www.groningerondernemersacademy.nl



'SPARRINGPARTNER EN WEGWIJZER VOOR WIJKWINKELCENTRA WEST'



‘GEZAMENLIJK OPTREKKEN IN PROMOTIES EN OPLEIDING’

Stichting OTP

‘OTP is de verbinder tussen het bedrijfsleven en het onderwijs in het Groningen. Het OTP maakt het gat tussen scholing en de praktijk zo klein mogelijk. We promoten de bedrijvigheid in Groningen bij leerlingen en studenten, bijvoorbeeld met ons loopbaanoriëntatie-evenement ChecktheBizz. Bedrijven presenteren zichzelf hierbij aan leerlingen met gastlessen, bedrijfsbezoeken en praktijkopdrachten. Bedrijven en jong talent worden zo al vroegtijdig zichtbaar bij elkaar.

www.otp.nl

‘MET DE GRONINGER ONDERNEMERS COURANT BLIJVEN ONDERNEMERS OP DE HOOGTE’



Ondernemers Courant

Op groc.nl verzamelen ons redactieteam al het nieuws dat te maken heeft met ondernemen in Groningen. Nieuws over of van de bedrijventerreinen, de ondernemers en ondernemersinitiatieven, de economische en politiek-bestuurlijke beslissingen die van invloed zijn op ons ondernemersklimaat. In 2021 zijn de afspraken met de GROC geactualiseerd. De GROC is geen doel op zich, het bereiken van zoveel mogelijk ondernemers en ondernemers informeren over belangrijke actuele ontwikkelingen wel. Daarom is het team van Bureau Tammeling uitgebreid en is samenwerking gezocht met partners als I Wink, Rocket Digital en Bureau Buenaparte. Met het nieuwe productieteam wordt ook nieuwe impuls gegeven aan het redactieteam.



Samenwerken in de Koepel

Samen met ondernemers, overheden en onderwijs kleine diamantjes bouwen, successen vieren, elkaar zien staan en rekening houden met elkaars inbreng om daarna een vervolg te geven aan besproken punten zijn volgens WEST basis ingrediënten voor succesvol bijdragen aan de Groningse economie. Gebiedsontwikkeling en voorkomen van criminaliteit op de bedrijventerreinen horen bij onze kerntaken maar ook arbeidsmarktontwikkeling, energietransitie, optimaliseren bereikbaarheid, versterking circulaire economie horen inmiddels bij het aandachtgebied van WEST. Zomaar een aantal maatschappelijke uitdagingen waar WEST, namens de ondernemers, mee aan het werk is en die zij agendeert in de Koepel. Simpelweg omdat je alleen sneller gaat maar omdat we samen verder komen. Bovendien overschrijden deze thema's vaak

de gebiedsgrenzen en wordt stadsbrede aanpak gevraagd. WEST trekt graag samen op met de andere partners in Groningen en de gemeente Groningen om zo haar activiteiten naar en met ondernemers uit te bouwen.

Naast bovenstaande maatschappelijke thema's werkt WEST samen op onder meer het uitvoeringsprogramma Retail en Werklocaties, de aanpak van digitalisering & cybersecurity, Groningen in de metropoolregio, ontwikkeling en marketing van de vrijetijdseconomie en de campusontwikkelingen.

WEST wil liever vooraf invloed op te ontwikkelen beleid dan achteraf oppositie voeren en proberen het beleid gewijzigd te krijgen. Daarom pleit WEST voor een overlegplatform met het College onder de naam De Koepel Economische Agenda.

OGEN EN OREN WIJD OPEN TIJDENS DE SURVEILLANCE

Bedrijfsbeveiliging Omgeving Groningen (BBOG) op pad

Binnen BBOG werken gemeente, politie, veiligheidsregio en de bedrijvenverenigingen samen onder het motto Schoon, Heel en Veilig. Zo organiseert de BBOG de collectieve surveillance plaats op de bedrijventerreinen in de Gemeente. De surveillance wordt uitgevoerd door de medewerkers van Cruon en is gericht op criminaliteitspreventie, beveiliging en veiligheidszorg, maar ook ter signalering van andere risico's. 'Omgevallen containers, zwerfafval, verkeersborden die vernield of niet goed zichtbaar zijn, kapotte straatverlichting en hekken die niet volledig zijn afgesloten – het wordt allemaal gemeld bij de BBOG,'



'Ook spreekt de surveillant mensen aan die 's nachts op het bedrijventerrein zijn. De mannen en vrouwen van de surveillance hebben geoefende ogen en werken zeer nauwkeurig.'

De BBOG adviseert de bedrijvenverenigingen ook over betere beveiliging van de terreinen én van de digitale netwerken. WEST voert daarom nu ook digitale veiligheidsscans uit op de bedrijventerreinen in samenwerking met Cyber Security Centrum Noord-Nederland. Voor 2022 wordt gewerkt aan een pilot voor een keurmerk Digitaal Veilig Ondernemen.

'KRACHTEN BUNDELEN VOOR CO2-NEUTRALE EN KLIMAATADAPTIEVE BEDRIJVENTERREINEN'

Groningen Werkt Slim

'Groningen Werkt Slim is een aantal jaren geleden mede geïnitieerd door WEST. Ondernemers die 'aanstaan' om meer CO2-neutraal te gaan ondernemen moeten geholpen kunnen worden met voorlichting en subsidie instrumenten bij één loket. WEST was al bezig met verschillende duurzaamheidsprojecten voor onze terreinen, terwijl de gemeente en provincie de missie formuleerden om in 2035 CO2-neutraal te zijn. In Groningen Werkt Slim bundelen gemeente, provincie en de Groninger bedrijvenverenigingen krachten voor het CO2-neutraal maken van onze bedrijven. In het begin was de aandacht veelal gericht op de energietransitie, inmiddels zijn daar ook onderwerpen bijgekomen als circulair ondernemen en alternatieve vormen van vervoer.



NIEUWE INITIATIEVEN EN TALENT LATEN GROEIEN

Campus Groningen

Zoals eerder vermeld vertegenwoordigt WEST de bedrijven in het samenwerkingsverband tussen de Gemeente, Provincie, RUG, Hanzehogeschool en UMCG. Het campusmanagement is vervolgens uitbesteedt aan Triade.

Veel ondernemers willen toekomstgericht ondernemen en zijn de regelgeving liever voor. Met de Slimme CO2-thermometer die samen met de Rijksuniversiteit Groningen is ontwikkeld, kun je een CO2-nulmeting voor je bedrijf doen. Je berekent op elk moment wat de CO2-uitstoot is en in welke mate deze lager wordt na verduurzamingsacties.

In 2022 wordt de CO2-thermometer uitgebreid, zodat elke ondernemer ook direct ziet wat hij of zij concreet kan doen, welke subsidiemogelijkheden er zijn, welke investeringsaftrek ze kunnen krijgen.

Met wilskracht van ondernemers, het netwetwerk van WEST en onze inhoudelijke kennis wordt gewerkt aan de duurzame samenleving van morgen. Doet u ook mee?'

www.groningenwerktslim.com



KENNISMAKING ERWIN MULDER

Met het vertrek van Nico Borgman als verenigingsmanager WEST is in Erwin Mulder een goede opvolger gevonden. Erwin is namens WEST al meerdere jaren betrokken bij de ondersteuning en planvorming in de verschillende wijkcentra, vanuit zijn rol bij het Servicepunt Detailhandel. Daarnaast is Erwin actief in de binnenstad, waar hij in opdracht van de Groningen City Club verantwoordelijk is voor de uitvoering van vele projecten, opgenomen in het Retail Uitvoeringsprogramma. Tot slot is Erwin op dit moment actief binnen het actieprogramma Groningen Gastvrij, waar ook WEST in bijdraagt. Binnen dit programma realiseert Erwin onder andere de charmeacties en werkt hij samen aan de afstemming met ondernemers en aannemerscombinaties die betrokken zijn bij de Zuidelijke Ringweg. Door zijn jarenlange ervaring in het Groningse heeft hij al veel contacten opgebouwd binnen de profit en non-profit organisaties. WEST hoopt met Erwin verder te kunnen bouwen aan een sterke vereniging.



**"LAAT DIE TWIJFEL
MAAR ZITTEN,
DIT MOMENT IS ALLES
WAT JE NODIG HEBT"**

M.

WEST HEEFT MET DE VOLGENDE PARTNERS BETAALDE SAMENWERKINGSAFSPRAKEN



VIROL RECYCLING / MILIEUDIENST

Collectieve afvalinzameling is van groot belang op de bedrijventerreinen. Door samen te werken wordt de overlast van afvalwagens verminderd en zijn er goede afspraken over de tarieven. WEST werkt samen met de Milieudienst Gemeente Groningen, in samenwerking met Virol Recycling.



CRUON BEVEILIGING

Beveiliging van (gezamenlijke) eigendommen, voorkoming van inbraken en veiligheid van personeel staan hoog op de agenda van WEST. Daarom wordt er samengewerkt met BBOG (samenwerkingsverband tussen de Gemeente Groningen, Politie, Brandweer en de bedrijvenverenigingen). BBOG werkt samen met Cruon Beveiliging. Cruon Beveiliging verzorgt de collectieve surveillance op de bedrijventerreinen. Daarnaast kunnen leden van WEST gebruik maken van aanvullende diensten van Cruon Beveiliging.



COMMSHARE

CommShare is een all-in-one mobiliteitsconcept dat zich focust op duurzame inzetbaarheid van elektrische deelauto's voor zakelijke reizen, met een mobiliteitsgarantie van 100%. Het mobiliteits-concept wordt mogelijk gemaakt door een samenwerking van Triade, Pouw Rent en Martinistad B.V. BMW & MINI.



ENIE.NL

De leden van WEST krijgen de mogelijkheid gebruik te maken van een nieuwe oplossing in de energietransitie. Met deze oplossing bied je medewerkers een aantrekkelijke duurzame arbeidsvoorwaarde: voordelig zonnepanelen huren door deze te betalen via de loonstrook. Dit is nieuw in Nederland en via WEST kan je als een van de eerste bedrijven hier gebruik van maken.



BUSINESSMATCH GRONINGEN (BMG)

Hét studentenplatform voor ondernemerschap op de Hanzehogeschool Groningen is een onafhankelijke stichting. De stichting motiveert en stimuleert studenten die geïnteresseerd zijn in ondernemerschap. BusinessMatch organiseert workshops, gastlezingen, masterclasses en pitchwedstrijden. Hun activiteiten zijn voor iedere student toegankelijk en zijn opleidingsgericht. WEST ondersteunt en adviseert BusinessMatch bij hun activiteiten.

**"DENK JE DAT JE HEBT GEFAALD?
DENK DAN: MISSCHIEN WAS DEZE STAP
ACHTERUIT WEL MIJN AANLOOP, VOOR
MIJN GROTE SPRONG VOORWAARTS"**

M.





FINANCIËLE PARAGRAAF

Het accountsrapport en het verslag van de kascommissie is te vinden bij de vergaderstukken van de Algemene Ledenvergadering op de website.

Op de volgende pagina's vindt u de:

- Balans per 31 december 2021
- Staat van baten en lasten over 2021
- Fondsreserveringen 2022
- Concept begroting 2022

BALANS PER 31 DECEMBER 2021

Activa	31 december 2021 in €	31 december 2020 in €
Vorderingen:		
Debiteuren	123.602	2.783
Omzetbelasting	0	1.161
Overige vorderingen	773	390
	124.375	4.334
Liquide middelen:		
ABN AMRO betaalrekening	241.389	25.566
ABN AMRO spaarrekening	75.081	100.081
	316.470	125.647
Totaal Activa	440.845	129.981
Passiva		
Eigen vermogen:		
Kapitaal	61.103	53.815
Reserveringen:		
Onderhoud Kranenburg t/m 2024	29.790	40.825
Lustrum WEST 2025	3.000	1.500
	32.790	42.325
Kortlopende schulden:		
Crediteuren	8.531	2.138
Projecten	295.827	1.703
Omzetbelasting	40.547	0
Overige schulden	2.047	30.000
	346.952	33.841
Totaal Passiva	440.845	129.981

STAAT VAN BATEN & LASTEN 2021

Baten	Concept begroting 2022 in €	Realisatie 2021 in €
Verenigingsbijdrage Ondernemingsfonds	120.000	110.000
Verenigingsbijdrage / contributies leden	26.000	26.113
Overige opbrengsten	1.500	3.297
Bijzondere baten	2.000	2.000
	149.500	141.410
Lasten		
Verenigingskosten	120.000	110.037
Activiteiten	15.000	10.249
Website/communicatie/secretariaat	3.000	2.468
Accountants- en administratiekosten	5.200	5.544
Verkoopkosten	1.500	1.708
Algemene kosten	2.000	2.430
Rente en bankkosten	150	186
Lustrum vereniging	1.500	1.500
	148.350	134.122
Resultaat	1.150	7.288



Vastgestelde begroting 2021 in €	Realisatie 2020 in €	Realisatie 2019 in €	Realisatie 2018 in €
110.000	110.000	110.000	101.000
25.000	26.813	28.200	27.552
3.000	1.712	2.402	2.155
2.000	2.000	2.000	2.000
140.000	140.525	142.602	132.707
110.000	110.138	108.712	95.179
15.000	9.637	11.531	14.801
2.000	8.540	4.392	4.320
5.200	6.958	5.168	5.214
1.500	3.849	1.525	679
4.600	3.145	4.653	2.366
150	134	125	125
1.500	1.500	5.000	5.000
139.950	143.901	141.106	127.684
50	-3.376	1.496	5.023

FONDSRESERVERINGEN 2022

Jaarlijks terugkerend

Verenigingsondersteuning	
Digitale Agenda /online ondernemers	GDBC; werkplaats Digitale Vaardigheden; Jonge Onderzoekers;
Ondersteuning Start up /ondernemerschap	Diverse events
Aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt via Ondernemers Trefpunt (OTP)	Doorstart met nieuw management gericht op schaarste op arbeidsmarkt en gewenste instroom bij veel mbo opleidingen
Vereniging Parkmanagement Westpoort	
Cultuur waaronder Eurosonic Air, S	Reservering voor 2022
Beveiliging Bedrijf Omgeving Groningen	Verlenging op jaarbasis met aansluiting op digitale weerbaarheid
Campus Groningen	Bijdrage campusmanagement + in kind +activiteiten+ bijdrage in dynamische campus
Groninger Ondernemers Courant	Reservering 2021
Groningen Toerisme Cooperatie	Verlenging van initiatief 2019 en gezamenlijk met GCC, Provincie om middelen nationaal Programma te ontsluiten, bijdrage 2020 in 3 jaars commitment
Groningen Congresstad	Commitment 2018,2019,2020,2021 betreft bijdrage 2020
Presentatie tijdens zakelijke events waaronder Promotiedagen en New Energy Forum	Invulling nader te bezien geen eigen stand wellicht in samenwerking met anderen en presentatie tijdens congressen 2020 (Nationale Top ICT, Duurzaamheidscongres in najaar 2020)

Retail

Jaarprogramma winkelcentra	Plannen besturen wijkwinkelcentra inclusief Servicepunt Detailhandel, Woonboulevard
Ontwikkeling wijkcentra via Groninger Ondernemers Agenda	Ondersteuning gebiedsontwikkeling wijkwinkelcentra
Loyaliteitsprogramma Gastvrij Groningen met Groningen Bereikbaar	€ 25.000 per jaar 2019,2020,2021 voor Gastvrij Groningen, € 20.000 voor inzet deelfietsen

Reservering per 01/2021	Reserverigen per 31/12/2021	Voorstel reservering 01/01/2022	Uitgaven / verplichtigen per 1/1/2022
€ 110.000	-	€ 120.000	€ 115.000
€ 9.173	-	-	-
€ 10.000	€ 8.950	€ 10.000	-
€ 35.000	-	€ 35.000	€ 35.00
€ 6.000	-	€ 8.000	€ 8.000
€ 20.000	-	€ 25.000	€ 20.000
€ 37.500	-	€ 37.500	€ 37.500
€ 75.000	€ 21.200	€ 85.000	€ 55.000
€ 30.000	-	€ 41.000	€ 41.000
€ 15.000	€ 6.500	€ 10.000	-
€ 5.000	-	€ 5.000	€ 5.000
€ 10.000	-	€ 10.000	-
€ 150.000	-	€ 140.000	€ 125.000
€ 50.000	€ 22.144	€ 50.000	-
€ 32.500	€ 32.500	€ 32.500	€ 32.500

Gebied ontwikkeling

Entreemarkeringen (Container Zernike)	Toegangsmarkeringen, Showcontainers Zernike
Kranenburg	Onderzoek naar fase 2
Hoendiep	Uitvoering gebiedsvisie
Corpus den Hoorn	
Werken in Stadspark gebiedsontwikkeling Martini Trade Park	Herinrichting binnenterreinen, aankleding entree parkeergarage, groenplan, deelfietsen inzet
Ontwikkelplannen bedrijventerreinen	

Thematisch

Duurzaamheidsagenda	Energietransitie; Circulaire Economie; Mobiliteit. Deelname aan Groningen Werkt Slim
verhoging Cyber security awareness	Samenwerking met Noorderpoort en Stichting Cyber Security Noord
Circulaire economie Bio Cooperatie	Biocirculaire proeftuin Groningen
Arbeidsmarkt ontwikkeling rondom Life Cooperatie	Activiteiten om chemieonderwijs te promoten en extra inzet op knelpunten in arbeidsmarkt.
Noodfonds inzake Corona	
Volksvermaken	Toezegging om 375 jaar ontzet in 2022 te vieren, koppeling met economische component en uitwisseling met Leiden Alkmaar opzetten, jaarbijdrage 2020

Subtotaal

Bestaande reserveringen 2021

Vrij besteedbaar

Beschikbaar per ult 2021

Trekkingsrechten 2022

Beschikbaar 2022

Voorstel reservering 2022

VRIJ BESCHIKBAAR 2022

Reservering per 01/2021	Reserverigen per31/12/2021	Voorstel reservering 01/01/2022	Uitgaven / verplichtigen per 1/1/2022
€ 50.000	€ 40.000	€ 65.000	-
€ 25.000	€ 25.000	€ 10.000	-
€ 100.525	€ 95.925	€ 95.925	-
€ 50.000	€ 50.000	€ 75.000	-
€ 117.156	€ 67.156	€ 67.156	-
€ 25.000	€ 25.000	€ 15.000	-
€ 56.050	-	€ 75.000	€ 30.000
€ 10.000	-	€ 25.000	€ 25.000
-	-	€ 15.000	-
€ 18.334	-	€ 15.000	-
€ 50.000	-	-	-
-	-	€ 25.000	-
€ 1.097.238	€ 394.375	€ 1.119.081	-

€ 394.375

€ 101.999

€ 496.374

€ 643.774

€ 1.140.148

€ 1.092.081

€ 48.067

UITGANGSPUNTEN VOOR SAMENWERKING

Ondernemers nemen verantwoordelijkheid

Ondernemerschap dient gestimuleerd en gewaardeerd te worden. WEST ziet daarin echter wel duidelijk onderscheid waar het gaat om zelfstandig ondernemers en managers van landelijke ketens en beleggers/ vastgoedeigenaren. Deze zijn niet te vergelijken: landelijke partijen bieden over het algemeen marginale ruimte voor eigen beleid voor lokale vestigingen en tonen weinig betrokkenheid bij de lokale omgeving. In tegenstelling tot de zelfstandige ondernemers die WEST vertegenwoordigt. Ondernemers ondersteunen vaak uit eigen beweging allerlei maatschappelijke initiatieven. Initiatieven die door bezuinigende lokale overheden een fors beroep op ondersteuning doen. De belastingdruk inclusief de vele indirecte belastingen en toeslagen neemt jaarlijks toe. Met een steeds grotere overheid zijn er regelmatig grote zorgen over de besteding van overheidsmiddelen. WEST heeft zeer veel waardering voor de verantwoordelijkheden die vele ondernemers ongevraagd nemen.

**“ER GAAT
KRACHT UIT
VAN LOKALE
ONDERNEMERS”**

Bedrijventerreinen zijn meer dan werkplekken

WEST pleit voor een dynamisch ontwerp voor de bedrijventerreinen, inspeland op de veranderingen die de komende jaren op ondernemers afkomen en met een goede inpassing in de stad. Bedrijven vestigen zich op representatieve plaatsen. Dus zet WEST in op goede verbindingen met de aanleg van de zuidelijke en westelijke ringweg, parkeerfaciliteiten en oplaadpalen voor elektrische auto's en fietsen. Ook het onderhoud en beheer van een groene omgeving telt mee: meer bomen en groene, kleurrijke aanplant dragen bij aan de klimaatadaptatie en een gezonde stedelijke ecologie waarin ondernemers, hun medewerkers en bezoekers plezieriger verblijven. Na corona zal anders omgegaan worden met de inrichting van werkplekken en kantoorgebouwen. Thuiswerken zal waarschijnlijk blijven en kantoren en hun omgeving worden hoogwaardige verblijfs-, vergader- en ontmoetomgevingen.

Werken aan de toekomst van bedrijventerreinen, wijkwinkelcentra en de campus

De Gemeente Groningen heeft een forse woningbouwopgave en er zijn naast Meerstad grote ontwikkelingen te verwachten rondom de Suikerzijde en de Stadhavens. Daarnaast gaan de ontwikkelingen rondom Reitdiep en Corpus den Hoorn door. Naast aandacht voor het achterstallig onderhoud en beter benutten van bestaande terreinen wordt gesproken over de betere benutting, de branchering en de ontwikkeling van nieuwe terreinen. Vanuit West wordt aangedrongen op versnelling van goedkeuringsperiodes, koppeling aan bestaande budgetten voor onderhoud en vernieuwing.

**WEST staat voor ondernemers,
de bedrijventerreinen en de wijkwinkelcentra**

WEST streeft naar versterking van de samenwerking met partners binnen het Akkoord van Groningen. Naast de economische doelstellingen in het vijfjarenplan, heeft WEST ook aandacht voor ondernemers-ontwikkeling via de Ondernemers Academy en de thema's armoede en bedrijfsoverdracht.

Betere integratie in de wijk

De oudere bedrijfsterreinen lagen ooit aan de randen van de stad. Inmiddels vormen deze locaties onderdeel van de bewoonde omgeving. Een betere integratie met de woonwijken is hiervan het gevolg. Op Kranenburg is intensief samengewerkt met de bewonersorganisatie. Ook op Martini Trade Park wordt gewerkt aan de overgang met het Stadspark, "werken in Stadspark" klinkt aantrekkelijk. Er zijn groenverbeterplannen voor de Meubelboulevard Hoendiep, Corpus den Hoorn.

**Werken aan de toekomst van bedrijven-
terreinen, wijkwinkelcentra en de campus**

De Gemeente Groningen heeft een forse woningbouwopgave en er zijn naast Meerstad grote ontwikkelingen te verwachten rondom de Suikerzijde en de Stadhavens. Daarnaast gaan de ontwikkelingen rondom Reitdiep en Corpus den Hoorn door. Naast aandacht voor het achterstallig onderhoud en beter benutten van bestaande terreinen wordt gesproken over de betere benutting, de branchering en de ontwikkeling van nieuwe terreinen. Vanuit West wordt aangedrongen op versnelling van goedkeuringsperiodes, koppeling aan bestaande budgetten voor onderhoud en vernieuwing.

**"GOEDE VERBINDINGEN
IN GRIJS EN GROEN"**

WEST &

ONDERHOUD

WEST

AFVALDUMPING

Gemeente
Groningen

ZO
HOUDEN
WE HET
HIER
SCHOON

WEST & ONDERHOUD

Met de teams van Stadsbeheer en de wijkteams wordt regelmatig overleg gepleegd over de staat van onderhoud. Daarnaast rapporteren de beveiligers van Cruon - die namens de BBOG de surveillance van bedrijventerreinen uitvoeren -

ook vernielingen en afvaldumping op de locaties. Met de gemeente Groningen wordt jaarlijks een zogenaamde borgschouw georganiseerd om te spreken over onderhoud en benutting van de bedrijventerreinen.

VEILIG

WEST

CYBERSECURITY
NOORD-NEDERLAND



POLITIE



Stichting
Beveiliging
Bedrijfsomgeving
Groningen



CYBER WEERBAARHEID

WEST & VEILIGHEID

WEST zet ogen, oren en handen in voor het vergroten van de veiligheid. Dankzij deelname in de Bedrijfsbeveiliging Omgeving Groningen (BBOG) is er collectieve surveillance op de bedrijventerreinen. Sinds 2020 is er ook aandacht voor de digitale veiligheid. In samenwerking met de Stichting Cybersecurity Centrum Noord-Nederland wordt

een programma ontwikkeld. In samenwerking met de politie en ethische hackers wordt gekeken hoe digitale systemen beveiligd zijn (beveiligingscamera's, wifi-verbindingen, IoT-apparatuur). Ook is er voorlichting over cyberweerbaarheid tegen bijvoorbeeld phishing mails, ransomware en de zogenaamde ceo-fraude.



BEREIKBAAR

OPENBAAR VERVOER

WEST & BEREIKBAARHEID

Bereikbaarheid voor klanten en medewerkers, toe- en afvoer: de stad Groningen zit op het moment in een grondige verbouwing van de ringwegen, spoorzone, binnenstad en steeds meer grootschalige woningbouw. Dat de routes naar onze bedrijventerreinen en winkelcentra optimaal zijn en worden, vraagt om regelmatig overleg en

goede communicatie met de gemeente en uitvoerende partijen. Daarvoor bundelt WEST krachten met Groningen Bereikbaar en Groningen Gastvrij. Ook stimuleren we openbaar vervoer, de fiets en andersoortig vervoer voor medewerkers en klanten. Want ook tijdens de verbouwing gaat de verkoop gewoon door!



DIGITAAAL

TECH
SAVVY

WEST

WEST & DIGITALISERING

WEST ondersteunt acties die helpen om ondernemingen tech savvy te maken – acties waardoor ondernemers en medewerkers vaardigheden ontwikkelen om de digitale mogelijkheden in bedrijfsvoering, productie en marketing optimaal te benutten. Daarnaast stimuleert WEST via onder andere het Ondernemers Trefpunt (OTP), activiteiten om meer jonge mensen, in het bijzonder vrouwen, te trekken naar de noordelijke bèta-opleidingen

en hen ook na hun opleiding te matchen met het noordelijke bedrijfsleven. Digitaliseringsinitiatieven zoals Samenwerking Noord, Noordelijke Online Ondernemers (NOO) en Young Entrepreneurs & Startups (YES) draagt WEST een warm hart toe. WEST participeert in projecten zoals Digital Business Centre, Cybersecurity Noord-Nederland, de werkplaats Digitaal Vakmanschap bij het Noorderpoort College en AdoptIdea.



CULTUUR

WEST

GROTE
EVENEMENTEN

WEST & CULTUUR

Omdat WEST gelooft dat de samenwerking tussen kunst, cultuur en bedrijven verstevigd kan worden, streeft zij ernaar om bij afspraken over ondersteuning van culturele evenementen ook afspraken te maken over contactmomenten tussen bestuurders,

ondernemers en mensen uit het onderwijs. WEST ondersteunt evenementen als Eurosonic Noorderslag, grote events in het Forum en Groninger Museum en de Koninklijke Vereeniging voor van Volksvermaken in Groningen.

CAMPUS



rijksuniversiteit
groningen



Hanzehogeschool
Groningen
University of Applied Sciences

CAMPUS
GRONINGEN

WEST

TOMORROW'S
CAPITAL



WEST & CAMPUS

WEST is partner namens de bedrijven in Campus Groningen. Naast de economische groei van de campus borgt WEST tussen het investeringsgeweld (er wordt komende jaren meer dan € 600 miljoen geïnvesteerd in vastgoedprojecten) en de belangen van partners als UMCG, RUG en Hanzehogeschool. Bij de invulling van de beide campussen (Zernike en UMCG) is samenwerken geen vanzelfsprekendheid. WEST pleit ook op de campussen voor een goede

en representatieve invulling van het openbaar gebied, verrassende samenwerkingen, zichtbaarheid van de bedrijven en de doorontwikkeling van Campus Groningen naar Research & Development laboratorium van Noord-Nederland voornamelijk op het gebied van Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Een R&D laboratorium dat talent weet vast te houden en aan te trekken voor Noord-Nederland.

DUURZAAM

CIRCULAIRE
ECONOMIE

GRONINGEN
WERKT SLIM

WEST

WEST & DUURZAAMHEID

Niet alleen de energietransitie, maar ook de circulaire economie en mobiliteitsuitdagingen dragen fors bij aan de uitdaging van het bouwen van een toekomstbestendige Groningen. WEST werkt samen met de gemeente en provincie in 'Groningen werkt Slim', het loket voor ondernemers die hierover vragen hebben en advies willen. WEST is van mening dat door het stimuleren van samenwerking met de aanwezige kennisinstututen, de gemeente en de bedrijven nog veel meer bereikt kan worden en Groningen-West een innovatieve werkplaats kan zijn voor het toekomstbestendige Groningen. Beginnend bij Campus Groningen wil WEST veel meer inzetten op het uitdagen van overheid en

markt als oplossing voor de gezamenlijke uitdagingen. Een slim laadsysteem voor auto's, inzet van leenauto's, -fietsen en ander- soortige vormen van vervoer, gebiedsgewijs kijken naar energie- en reststromen, stimuleren van samenwerkingen: WEST vraagt waardering voor de ondernemers die zelf verantwoordelijkheid nemen en hun steentje bijdragen, en vraagt stringent toezicht op bedrijven die regels niet naleven. Met de ondersteuning van de SolarBoatRace draagt WEST bij aan de bekendheid van solar en waterstof als energiedragers en het enthousiasmeren van jongeren om te gaan werken in de techniek.

ARMOEDE, EEN BEKEND THEMA

Armoede heeft vele gezichten:

- Klanten (omgaan met winkeldiefstal, omgaan met betalingsregeling)
- Medewerkers (loonbeslag, aanbieden hulp en coaching, omgaan met vooruitbetaling loon etc.)
- Ondernemers (bespreekbaar maken, aanbieden samenwerkingen, bedrijfsvergelijking, programma Stads oogst, bedrijfssanering)

Om armoede bespreekbaar te maken is er op meerdere ledenbijeenkomsten aandacht voor het onderwerp geweest. WEST ondersteunt het programma Stads oogst. Ook is bij meerdere bijeenkomsten gepleit om de hulpverlening voor mensen met armoede meer toegankelijk te maken en te kijken naar andere benaderingen dan het klassieke loket. Gesuggereerd zijn loketten in de grotere wijkwinkelcentra en het aanbieden van hulp bijvoorbeeld via apothekers. Graag werkt WEST samen om te kijken welke bijdrage WEST kan leveren om ondernemers met armoede steun te geven, en welke bijdrages van ondernemers gevraagd kunnen worden bij de oplossing van het probleem.

**“VERGEET NIET,
TOT NU TOE
WAS JE ALTIJD
STERK GENOEG”**

M.



WEST DRAAGT BIJ AAN:

<p>1 GEEN ARMOEDE</p> 	<p>2 GEEN HONGER</p> 	<p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p> 	<p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p> 
<p>5 GENDER-GELIJKHEID</p> 	<p>6 SCHOON WATER EN SANITAIR</p> 	<p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p> 	<p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p> 
<p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p> 	<p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p> 	<p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p> 	<p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p> 
<p>13 KLIMAATACTIE</p> 	<p>14 LEVEN IN HET WATER</p> 	<p>15 LEVEN OP HET LAND</p> 	<p>16 VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN</p> 
<p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p> 	<h1>DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN</h1>		 SDG Nederland

**"ALS JE TWIJFELT OVER
HOE VER JE KUNT KOMEN,
KIJK DAN NAAR BOVEN EN
ZOEK DE VERSTE STERREN"**

M.

WEST staat voor ondernemers in Groningen, in alle branches en in elke omvang. Ook in de creatieve sector is er veel talent terug te vinden. WEST draagt dan ook niet alleen bij aan diverse grotere culturele projecten, maar zet ook graag individuen in het licht. Stadsdichter Myron Hamming is door WEST gevraagd zijn dichterlijke vaardigheden los te laten op het jaarverslag 2021.

“Hier hoog boven in ons Noorden, hoeven we niet altijd en almaar mee met de stroom, je kunt ons even rustig op de kade laten, wij bepalen zelf wel wanneer het tijd is om door te varen, langs het zout van de zee en het slurpen van het wad en we gaan door. Dit is voor een ieder, wie zich door en door Groninger voelt. Dit is recht toe, recht aan, recht uit het hart gesproken en gedragen en we gaan door.”

Myron Hamming

Stadsdichter van Groningen

**BEDRIJVEN
VERENIGING**



WEST