

Onderwerp Update arbeidsmarktregio en vorming Werkcentrum
Ter informatie

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon	14 050	Bijlage(n)	1	Ons kenmerk	311639-2025
Datum		Uw brief van		Uw kenmerk	

Geachte lezer,

Via deze brief brengen wij u graag op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de arbeidsmarktregio Groningen Noord-Drenthe. In het tweede deel van de brief besteden we specifiek aandacht aan de vorming, besturing en toekomst van het Werkcentrum. Dit Werkcentrum wordt op **31 oktober 2025** geopend door wethouder Bloemhoff. U bent van harte welkom vanaf **12.00 uur** aan het **Harm Buitenplein 1 in Groningen**. In de bijlage treft u de officiële uitnodiging aan.

20.000 inwoners een stap vooruit

De krapte op de arbeidsmarkt is voor iedereen in onze regio merkbaar. Zo kunnen wachttijden oplopen bij een defecte cv-installatie of het maken van een afspraak bij een zorginstelling. Het tekort aan personeel is een structurele uitdaging. Daarom hebben we als regio de belangrijke opdracht om blijvend te investeren in onze inwoners. Om hen te ondersteunen in hun ontwikkeling richting de arbeidsmarkt, maar ook om duurzaam inzetbaar te blijven.

Binnen de arbeidsmarktregio Werk in Zicht hebben we ons ten doel gesteld om 20.000 inwoners een stap in hun ontwikkeling te laten zetten. Dat doen we door meer inwoners te bereiken, hun ontwikkelmogelijkheden te vergroten en samen met werkgevers bewust in te zetten op duurzame inzetbaarheid.

In het afgelopen jaar zijn hier enkele mooi resultaten geboekt.
Zo ook voor Bas (37 jaar) en Henk (44 jaar)

Het lukte Bas niet om zijn werk als onderhoudsmonteur bij productiebedrijven vol te houden door zijn hoogsensitiviteit. Zijn zelfvertrouwen was hierdoor erg laag geworden. Met de ondersteuning vanuit het Noorden Werkt Door is het gelukt om een werkgever te vinden die wél bij hem past. Bas is nu als aankomend service technicus gasinstallaties aan de slag bij een fijne werkgever.

Henk heeft zijn hele leven gewerkt als bakker. Hij heeft het bedrijf van zijn ouders overgenomen. Nu mist hij de uitdaging en wil hij niet langer 6 dagen per week werken. Hij wil iets anders, maar wat? Met de inzet van de dienstverlening Werkcentrum Groningen Noord-Drenthe, werkt Henk nu als verzorgende IG in de ouderenzorg.

De resultaten in 2024

De missie van Werk in Zicht is om inwoners met een (potentieel) kwetsbare positie op de arbeidsmarkt wendbaarder en weerbaarder te maken. In het Kaderplan 2023–2027 is beschreven hoe wij onze doelstelling, 20.000 inwoners een stap in ontwikkeling laten maken, willen behalen. Dit doen we via drie sporen: bereiken, ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid.

Bereiken

We hebben door de extra inzet **722.000** unieke contactmomenten gehad met inwoners en werkgevers:

- 700.000 online
- 22.000 offline (waaronder 17.000 bezoekers bij StartFest, waarvan 6.500 in de twee edities in de gemeente Groningen).

Ontwikkelen

In 2024 hebben **5.521** inwoners een stap in ontwikkeling gezet via de projecten van Werk in Zicht.

Het Noorden Werkt Door	1.600 inwoners
Leerwerkloket	800 inwoners
Kansrijk Opleiden	487 inwoners
Project Kansrijk Talent	484 inwoners
Talentperron	2.000 inwoners
Praktijkleren	150 inwoners

Duurzame inzetbaarheid

In 2024 hebben we samengewerkt met een groot aantal werkgevers en hebben we werkgevers geïnspireerd

Hart voor je zaak	700 werkgevers
StartFest	568 bedrijven
Extra jobcoaching	80 inwoners
Afspraakbanen	479 inwoners

Lees meer over de projecten en resultaten op:
<https://www.werkinzicht.nl/over-werk-in-zicht/>

Doorgaan met de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur

In 2020 is vanuit de bestuurlijke lobby van de arbeidsmarktregio Groningen Noord-Drenthe ingezet op het versterken van preventieve dienstverlening op het gebied van werk. Het doel was om in samenwerking met private partners betere dienstverlening te ontwikkelen, zodat inwoners niet in de bijstand terechtkomen.

Het ministerie stemde destijds in met de tijdelijke Regionale Mobiliteitsteams (RMT's). De effectiviteit van deze teams heeft geleid tot het bestuurlijke standpunt dat deze werkwijze structureel verankerd en uitgebreid moet worden. De uitkomst van deze lobby is vastgelegd in de Kamerbrief van april 2024.

In deze Kamerbrief, getiteld '[Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur](#)', wordt toegelicht hoe het kabinet de arbeidsmarktdienstverlening structureel wil verbeteren door middel van betere samenwerking tussen publieke en private partijen. Daarbij kondigt het kabinet de invoering van het Regionaal Werkcentrum (RWC) aan per 1 januari 2026.

In Groningen en Noord-Drenthe werken we vanuit onze eigen bestuurlijke visie al langer aan deze publiek-private samenwerking. Dit doen we via een netwerk van partners, waarvan het Werkcentrum een zichtbare en herkenbare uitingsvorm is. Inwoners en werkgevers kunnen terecht via www.werkcentrumgroningennoorddrenthe.nl. De eerste fysieke locatie opent op 31 oktober 2025 aan het Harm Buitenplein in Groningen. In 2026 volgen meerdere locaties in de regio. Daarnaast wordt de dienstverlening op andere plekken beschikbaar, zoals in bibliotheken en bij regionale evenementen.

Het Werkcentrum

Het Werkcentrum Groningen Noord-Drenthe helpt inwoners en werkgevers met concrete stappen richting (ander) werk, ontwikkeling en bestaanszekerheid. We bieden overzicht, begeleiding en verbinding, fysiek én digitaal. Inwoners kunnen bij het Werkcentrum terecht voor loopbaanoriëntatie, loopbaancoaching, scholing of ondersteuning richting (ander) werk. Werkgevers vinden er advies en hulp bij personeelsvraagstukken, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Wat de vraag ook is: elk contactmoment leidt tot een volgende stap.

Binnen elk Werkcentrum werken publieke en private partners onder één vlag samen aan één doel: perspectief bieden op werk en ontwikkeling. Vanuit die gedeelde missie bouwen we aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meetelt.

Onze visie is helder: waar mensen vragen hebben over (ander) werk of scholing, is het Werkcentrum aanwezig, zichtbaar, toegankelijk en effectief. Iedereen is welkom.

Basiswaarden:

- Gelijkwaardigheid: we nemen mensen serieus en spreken hen positief aan;
- Vraaggerichtheid: de vragen, mogelijkheden en behoeften van inwoners én werkgevers bepalen onze dienstverlening;
- Concreet perspectief: elk contactmoment leidt tot een duidelijke volgende stap;
- Samenwerking: we werken over organisatiegrenzen heen aan één dienstverleningsproces.

Volgvel 3

Partners binnen het Werkcentrum zijn: gemeenten, UWV, vakbonden, SBB, VNO-NCW MKB Noord en de drie ROC's (Drenthe College, Noorderpoort en Alfa-college).

Voorbeelden van geïntegreerde dienstverlening binnen het Werkcentrum: het Regionale Mobiliteitsteam (inclusief loopbaancoaching), het Leerwerkloket, de werkgeversdienstverlening en het Talentperron.

De besturing

De sturing van de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur vindt plaats via een Regionaal Beraad, bestaande uit vertegenwoordigers van een brede regionale coalitie. Dit beraad heeft een adviserende rol en is verbonden met het Landelijk Beraad, waarin landelijke publieke en private partijen zijn vertegenwoordigd, inclusief afgevaardigden uit regioberaden.

Beide beraadstructuren hebben geen besluitvormende bevoegdheid. De formele besluitvorming binnen de arbeidsmarktregio ligt bij het College van B&W van de centrumgemeente Groningen. Dit college legt verantwoording af aan de gemeenteraad. Op landelijk niveau ligt de besluitvorming bij de regering, die verantwoording aflegt aan de Tweede Kamer.

In het Regionaal Beraad Groningen Noord-Drenthe zijn vertegenwoordigd: wethouders uit de subregio's, UWV, vakbonden, ROC's, de hogeschool, universiteit, SBB en VNO-NCW MKB Noord.

De toekomst

Vanuit de arbeidsmarktregio blijven we werken aan de verdere ontwikkeling van de arbeidsmarktinfrastructuur en aan nieuwe mogelijkheden om inwoners een stap vooruit te laten zetten. Projecten zoals Kansrijk Opleiden, Kansrijk Talent, Skillsaanpak, Praktijkleren en StartFest worden voortgezet. Hierbij zoeken we nadrukkelijk aansluiting bij de Economische Agenda van NijBegun. Meer informatie over de projecten vindt u op www.werkinzicht.nl/projecten.

Verder werken we aan de inrichting van de NijBegunbanen binnen de Sociale Agenda van NijBegun. Dit integrale concept bestaande uit overbrugbanen en basisbanen biedt inwoners de kans om via een arbeidscontract stappen te zetten in hun ontwikkeling en welzijn.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.