

Initiatiefvoorstel 'Alle kleuren van de regenboog'

over het vergroten van de veiligheid en acceptatie van de
regenbooggemeenschap in Groningen



Aan: de leden van de gemeenteraad van Groningen en het college van burgemeester en wethouders

Betreft: initiatiefvoorstel over het vergroten van de veiligheid van de regenbooggemeenschap in de gemeente Groningen

Namens,

Vincent Boswijk en Jim Lo-A-Njoe (D66)
Karoline de Groot en Justin Uitendaal (Student & Stad)
Justine Jones (GroenLinks)
Wesley Pechler (Partij voor de Dieren)
Evelien Bernabela (Partij voor het Noorden)
Jahir Scoop (PvdA)

Inleiding

De laatste jaren stagneert de acceptatie van de regenbooggemeenschap in Nederland. De acceptatie daalt zelfs licht vanaf 2017. Volgens onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) is dit in het bijzonder het geval wanneer het gaat om zichtbare intimiteit tussen mensen van hetzelfde geslacht. Ook zien we dat met name biseksuelen en transgender personen te maken hebben met seksueel geweld en een verslechterde gezondheidssituatie. Zo was een op de drie biseksuele vrouwen in de afgelopen vijf jaren slachtoffer van seksueel geweld. In het afgelopen jaar gaat het zelfs om bijna de helft. Bovendien concludeert het SCP in haar rapport dat de socio-economische positie van transgender personen 'precair' is.

In november 2022 dienden de fracties van D66, Student & Stad en Partij voor de Dieren daarom de motie "Een Groningse LHBTQIA+ monitor" in. In de motie riepen de partijen op tot een onderzoek naar de specifieke situatie van de regenbooggemeenschap in de gemeente Groningen. Zo wilden de partijen er achter komen hoe het in de gemeente Groningen is gesteld met de acceptatie en veiligheid van deze groep en waar de regenbooggemeenschap in Groningen tegenaan loopt. De motie werd aangenomen.

In navolging van de motie is er in oktober 2023 een bijeenkomst met Groningers behorend tot de regenbooggemeenschap georganiseerd. De aanwezigen gingen aan verschillende thematafels in gesprek, waarbij zij zelf bepaalden welke thema's aan bod kwamen. Tijdens de bijeenkomst deelden de aanwezigen op deze manier ervaringen, verhalen, ideeën en kennis over de (ervaren) veiligheid en acceptatie van de regenbooggemeenschap in de gemeente Groningen. Zodoende is er gedurende deze avond veel waardevolle input geleverd over hetgeen de gemeente juist wel en juist níét zou moeten doen.

De indienende partijen zijn van mening dat het nu aan de gemeenteraad en het college is om hier, samen met de doelgroep, verdere invulling aan te geven. Met dit initiatiefvoorstel zetten we dan ook de eerste stappen om de tijdens de bijeenkomst opgehaalde input te concretiseren en zo samen te werken aan de zichtbaarheid, acceptatie en veiligheid van de regenbooggemeenschap in Groningen.

Kaders

Sinds 2007 is Groningen een Regenboogstad. Naast Groningen bestaat het netwerk van Regenboogsteden uit nog 55 andere steden die zich inzetten voor het verbeteren van de sociale acceptatie van de regenbooggemeenschap.

In 2008 startte het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) hiertoe met het Koplopersprogramma, waarbinnen achttien grotere gemeenten die reeds actief waren op het gebied van de acceptatie van de LHBT gemeenschap verder ondersteund werden (de zogenaamde Koplopersgelden). In 2014 werd het Koplopersprogramma opgevolgd door het Convenant Regenboogsteden. 42 gemeenten, waaronder Groningen namen deel aan dit vervolg en verklaarden hierbij dat zij aandacht voor LHBTI-emancipatie duurzaam in hun lokale beleid zouden opnemen. In 2022 kreeg het convenant een vervolg met 56 officiële Regenboogsteden door heel Nederland,

die bovendien werden aangevuld met nog eens 40 gemeenten die op een andere manier invulling geven aan de acceptatie van de regenbooggemeenschap.

Deelnemers aan het Convenant Regenboogsteden, hebben hiertoe gezamenlijk de intentieverklaring regenboogsteden ondertekend. Hierin staat uitgewerkt hoe de regenboogsteden willen werken aan het verbeteren van de sociale acceptatie en sociale veiligheid van de regenbooggemeenschap. Door ondertekening van de intentieverklaring spreken steden uit dat zij het onacceptabel vinden dat lhbtqi-personen op veel plekken niet durven uitkomen voor hun identiteit: op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring. Het directe doel van de intentieverklaring is het lokale lhbtqi-emancipatiebeleid verder te bevorderen. De regenboogsteden zetten zich in voor het toenemen van de sociale acceptatie van de regenbooggemeenschap, met bijzonder aandacht voor jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is. Daarnaast moeten vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen de regenbooggemeenschap afnemen.

In het coalitieakkoord 2022-2026 Het begint in Groningen: Voor wat echt van waarde is schrijft het college dat Groningen binnen Nederland voorloper wil blijven op het gebied van gelijke rechten, inclusie en acceptatie van lhbtqi+’ers. Iedereen hoort thuis in Groningen, ongeacht hun gender, geslacht, geaardheid, religie, achtergrond, inkomensniveau of klasse.

De uitvoering van het diversiteitsbeleid staat beschreven in de Diversiteitsagenda 2.0, waarin de gemeente Groningen haar visie uitwerkt aan de hand van de volgende zes pijlers: zichtbaarheid, sociale acceptatie, emancipatie, antidiscriminatie, gedeelde geschiedenis en mensenrechten.

Leeswijzer

De indienende partijen zijn zich ervan bewust dat er diverse manieren zijn om te verwijzen naar iemands geaardheid of genderidentiteit. Zo worden er doorgaans verschillende lettercombinaties, variërend van lhbt tot lhbtqi+ gebruikt. In dit initiatiefvoorstel kiezen we er voor om te spreken van ‘de regenbooggemeenschap’ wanneer we verwijzen naar lhbtqi+ inwoners.

Dit initiatiefvoorstel is een voortvloeisel uit de gespreksavond met de regenbooggemeenschap en bundelt de concrete ideeën die tijdens de bijeenkomst naar voren zijn gekomen. Dit doen we aan de hand van de thema’s zichtbaarheid, communicatie, inclusief sportklimaat en inclusieve nacht.

Tot slot zijn de indienende fracties zich ervan bewust dat veel van de onderliggende systemen van exclusie en stigmatisering ook voor andere minderheden in onze samenleving van toepassing zijn. Veel van deze structureren hebben hun doorwerking in discussies over bijvoorbeeld het slavernijverleden, vrouwenemancipatie en gelijkheid voor mensen met een fysieke beperking. Toch richt dit initiatiefvoorstel zich in hoofdzaak op de regenbooggemeenschap, maar daar waar mogelijk hebben we oog voor de bredere context waarin deze onderliggende structuren tot uiting komen.

Thema's

De bijeenkomst in oktober 2023 omtrent de veiligheid van de Groningse regenbooggemeenschap resulteerde in een overvloed aan input en ideeën. Deze hebben we uitgeschreven, verder uitgewerkt en vervolgens gebundeld. Hier zijn een aantal verschillende thema's uit voortgevloeid. Samen met een aantal aanwezigen van de bijeenkomst hebben we onze ideeën en de thema's besproken en vastgesteld. Hieronder lichten we deze toe.

Thema 1. Fysieke zichtbaarheid

Wat hebben we met elkaar gesignaleerd?

Als inclusieve gemeente willen we actief uitdragen dat we achter al onze inwoners staan, ook achter onze regenbooggemeenschap. In Groningen doen we dit onder andere door dit zichtbaar te maken in de openbare ruimte. Er ligt een regenboogzebrapad op de Ubbo Emmiussingel en op Zernike, de regenboogvlag wordt uitgehangen aan de Martinitoren op Coming Out dag en tijdens Pride, en de transgendervlag op Internationale dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie. Ook realiseren we momenteel regenboogbankjes in de gemeente.

Het actief uitdragen van de inclusiviteit van je gemeente helpt bij het gevoel van veiligheid en acceptatie bij de regenbooggemeenschap. Ook kan dit, door het op een positieve en uitnodigende manier te doen, bijdragen aan het begrip van andere inwoners naar hen toe. Op dit gebied liggen er in de gemeente Groningen nog kansen om onze inclusieve aard te uiten.

Wat gaan we doen?

1. We hangen de regenboogvlag standaard uit aan de gemeentelijke gebouwen met een publieksfunctie aan het Harm Buitenplein.

Wie hebben we daarvoor nodig?

De gemeente hangt gedurende het jaar verschillende vlaggen uit om aandacht te vragen voor verschillende gebeurtenissen. Met dit voorstel voegen we extra vlagmomenten toe aan de bestaande momenten.

Wat kost dat?

De prijs voor het aanschaffen van de regenboogvlaggen is verwaarloosbaar. Wel merken we op dat een regenboogvlag die dagelijks uithangt relatief snel aan vervanging toe zal zijn. Een regenboogvlag schaf je al aan vanaf enkele tientallen euro's.

Ook moet de vlag dagelijks worden opgehangen. Dit betekent vooral dat in de tijd die het kost om de vlag te hijsen onze vaste medewerkers geen tijd hebben voor andere taken.

Voor 'Thema 1: Fysieke zichtbaarheid' komen de totale kosten uit op **ca €100,-**

Hoe betalen we dat?

De benodigde kosten zullen moeten worden vrijgemaakt in de diversiteitsbegroting.

Thema 2. Communicatie

Wat hebben we met elkaar gesignaleerd?

De gemeente Groningen communiceert veelvuldig met en richting haar inwoners, of het nu gaat om brieven, uitingen op sociale media, of openbare (beleids-)documenten. Deze uitingen zijn momenteel echter weinig divers en inclusief. Zo kenmerkt het gebruikte beeldmateriaal zich op dit moment hoofdzakelijk door witte, cisgender, heteroseksuele personen. Taalgebruik in brieven kan eenvoudig inclusiever, bijvoorbeeld door gebruik te maken van andere aanspreekvormen (bijvoorbeeld beste inwoner in plaats van heer/mevrouw), of hen/hun. Ook lopen inwoners er tegenaan dat bij het invullen van formulieren van de gemeente vaak een geslacht gekozen dient te worden. Vaak is deze informatie echter weinig relevant voor de betreffende situatie.

De huidige vormen van communicatie, maken dat niet iedere Groninger zich gehoord of gezien voelt. Inwoners die worstelen met hun seksuele- of genderidentiteit, worden in het dagelijkse leven keer op keer geconfronteerd dat zij buiten de norm vallen. Door aandacht te hebben voor seksuele- en genderdiversiteit in onze gemeentelijke communicatie, zorgen we ervoor dat iedereen zich kan herkennen in de uitingen van de gemeente en dat men zich gesteund en gezien voelt.

Tot slot gaat communicatie ook over de vraag wie mee mag praten over het gemeentelijk beleid. De gemeente Groningen heeft een sterk netwerk wanneer het gaat om contact met de regenbooggemeenschap. Zo weet de gemeente bijvoorbeeld heel goed welke belangenorganisaties en ketenpartners er actief zijn in de gemeente Groningen en betreft zij deze ook actief bij het beleid. Tegelijkertijd moeten we ons afvragen of deze groep spreekt voor de regenbooggemeenschap als geheel. Naast de groep die zich comfortabel zichtbaar uit te komen voor hun seksuele of genderidentiteit, is er een grote meer onzichtbare groep voor wie dat, om wat voor reden dan ook, een minder grote rol speelt in hun dagelijks leven. Voor een passend diversiteitsbeleid is het van belang om ook deze groep te bereiken.

Wat gaan we doen?

1. We breiden de beeldbank die gebruikt wordt voor gemeentelijke communicatie (bijvoorbeeld op sociale media, in beleidsstukken, etc.) uit, zodat deze inclusiever is en een afspiegeling van de Groningse samenleving. Hierbij is aandacht voor seksuele- en genderidentiteit, maar ook voor andere ondervertegenwoordigde groepen.
2. We zorgen dat gerichte communicatie richting inwoners inclusiever wordt, door inclusief taalgebruik de standaard te maken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het gebruik van 'beste inwoner' in plaats van 'beste heer/mevrouw' of naast hij/hem en en zij/haar, ook die/hen/hun te gebruiken. Om dit structureel vast te leggen maken we gebruik van de Schrijfwijzer Gemeente Groningen en brengen we deze onder de aandacht binnen de gemeentelijke organisatie. Wanneer brieven vervangen worden of wanneer nieuwe brieven worden opgesteld, hebben we aandacht voor deze inclusieve schrijfwijze.
3. Momenteel wordt gewerkt aan de migratie van formulieren van de gemeente naar het platform MijnGroningen.nl. Bij de migratie kijken we kritisch naar deze formulieren en de gevraagde achtergrondinformatie. Waar dit niet nodig is, worden overbodige verwijzingen naar achtergrondgegevens, zoals bijvoorbeeld geslacht, achterwege

gelaten. Waar zij wel noodzakelijk zijn zorgen we dat deze inclusief zijn geformuleerd.

4. De gemeente spant zich in om naast de belangenorganisaties en ketenpartners ook minder zichtbare groepen vanuit de regenbooggemeenschap te benaderen en mee te laten denken over het gemeentelijk regenboogbeleid, bijvoorbeeld door het organiseren van gespreksavonden.

Wie hebben we daarvoor nodig?

Voor een aanpassing van het gebruikte beeldmateriaal en taalgebruik in de gemeentelijke communicatie zijn geen externe partners vereist. Wel moet er worden gezorgd dat er daadwerkelijk nieuw beeldmateriaal beschikbaar komt. Nieuw, inclusief, beeldmateriaal kan bijvoorbeeld worden gecreëerd tijdens evenementen als Pride, Roze Zaterdag, of Ketikoti.

Wat kost dat?

Voor het uitbreiden van de beeldbank verwachten we geen aanvullende kosten. Recent is een nieuwe huisfotograaf aangetrokken. Aan de huisfotograaf kan een opdracht worden verleend om werk te maken van het inclusiever maken van de gemeentelijke beeldbank. Dit heeft voornamelijk betrekking op de vraag waar en wanneer nieuw materiaal geschoten wordt.

Het inclusiever maken van de gemeentelijke communicatie vraagt bovenal een andere benadering binnen de gemeentelijke organisatie. Binnen sommige afdelingen wordt nu al aandacht besteed aan een inclusieve benadering van inwoners van de gemeente. Met dit voorstel zorgen we ervoor dat deze aandacht ook zijn weg vindt naar de gehele gemeentelijke organisatie. Dit brengt geen aanvullende kosten.

De migratie van formulieren naar het platform MijnGroningen.nl is al in volle gang. We voegen met dit voorstel een aantal criteria toe aan de formulieren en passen deze waar nodig tijdens de migratie aan. Twee vliegen in één klap. Extra middelen zijn dan ook niet nodig.

Voor het betrekken van minder zichtbare groepen uit de gemeenschap bij de beleidsvorming zijn geen extra middelen nodig. Dit vraagt alleen een inspanning van onze gemeentelijke organisatie en betreft vooral een aanpassing van de bestaande werkwijze.

Voor 'Thema 2: Communicatie' komen de totale kosten uit op €0,-

Hoe betalen we dat?

Dit betreft bestaande ambtelijke capaciteit.

Thema 3. Inclusief sportklimaat

Wat hebben we met elkaar gesignaleerd?

Een actieve levensstijl is een belangrijke basis voor een gezond leven. Daarom vinden we het van groot belang dat iedereen kan sporten in een veilige en stimulerende omgeving. Tegelijkertijd signaleren we dat sporten op dit moment niet voor iedereen even goed toegankelijk is. Ook voor de regenbooggemeenschap is er op het gebied van een veilig sportklimaat nog veel te winnen.

Op veel sportvelden is 'homo' nog steeds een veelgehoord scheldwoord en voor veel leden van de regenbooggemeenschap bestaan er dan ook nog altijd drempels om deel te nemen aan sport in de gemeente. Daarom werkt de gemeente Groningen aan een veilig en inclusief sportklimaat. Dit doen we onder andere door deelname aan de Alliantie Gelijkspelen en door de pilot rondom een divers en inclusief sportklimaat op Corpus den Hoorn. Tegelijkertijd is er nog meer mogelijk.

De gemeente Groningen verstrekt subsidies aan tal van sportverenigingen en clubs via het coinvesteringsfonds. Aan een dergelijke subsidie zijn verschillende voorwaarden verbonden. Echter, geen van deze voorwaarden heeft betrekking op het creëren van een veilig en inclusief sportklimaat.

Ook wanneer het gaat om de fysieke inrichting van sportvoorzieningen, lopen inwoners behorend tot de regenbooggemeenschap tegen drempels aan. Zo zijn er doorgaans geen genderneutrale voorzieningen als toiletten en/of kleedruimtes beschikbaar. We sluiten daarom graag aan bij de diversiteitspilot op Corpus den Hoorn om bij de aangesloten sportaccommodaties genderneutrale toiletten te faciliteren. Ook denken we na over de mogelijkheid om genderneutrale kleedruimten te realiseren. Het aanpassen van bestaand vastgoed is kostbaar en bovendien is ruimte vaak schaars. Bij nieuwbouw hebben we echter de mogelijkheid om onze sportaccommodaties aan de voorkant inclusief in te richten. Op dit moment onderzoekt de gemeente Nijmegen hoe hier goed vorm aan gegeven kan worden.

Tot slot zouden duidelijke, zichtbare gedragsregels bij kunnen dragen aan een inclusief sportklimaat in onze gemeentelijke sportaccommodaties. Zou goed zijn om deze zichtbaar in het pand te hebben. Daarnaast is het belangrijk dat hier ook actief op gehandeld wordt. Hiervoor zijn medewerkers/vrijwilligers in leidinggevende functies of trainers essentieel. Zij zijn immers degene die de spelregels moeten handhaven.

Jaarlijks voert Sport050 een klanttevredenheidsonderzoek (KTO) uit onder sporters die gebruikmaken van haar sportfaciliteiten. Door met een aantal vragen aan te sluiten bij het jaarlijks KTO kunnen we onderzoeken of sporters in onze gemeente daadwerkelijk een inclusief en veilig sportklimaat ervaren.

Bovenstaande voorstellen dragen elk op hun eigen manier bij aan de bewustwording rondom diversiteit en zullen elk op hun eigen manier het gesprek (verder) op gang brengen binnen sportclubs en verenigingen en dragen zo bij aan een veilig en inclusief sportklimaat voor alle Groningers.

Wat gaan we doen?

1. Aandacht voor een inclusief sportklimaat wordt onderdeel van de subsidiecriteria voor sportverenigingen- en clubs die gebruikmaken van het coinvesteringsfonds. Dit houdt in dat sportverenigingen expliciet in moeten gaan op de maatregelen die zij nemen om een inclusief sportklimaat te bevorderen.
2. We voegen waar mogelijk een genderneutraal toilet toe aan bestaande, gemeentelijke sportaccommodaties.
3. We volgen de ontwikkelingen in de gemeente Nijmegen als het gaat om het toevoegen van genderneutrale kleedruimtes nauwlettend. Bij nieuwbouw van gemeentelijke sportaccommodaties zorgen we voor inpassing van genderneutrale faciliteiten naast de huidige faciliteiten.
4. We vragen verenigingen gezamenlijk heldere spelregels (huisregels) op te stellen als het gaat om een veilig en inclusief sportklimaat die gelden binnen de gemeentelijke sportfaciliteiten en geven deze een prominente, zichtbare plek in de gemeentelijke sportaccommodaties, te beginnen bij de locaties die onder de pilot op Corpus den Hoorn vallen.
5. We sluiten aan bij het klanttevredenheidsonderzoek (KTO) van Sport050 om te onderzoeken of sporters een inclusief sportklimaat ervaren.

Wie hebben we daarvoor nodig?

Voor uitvoering van bovenstaande plannen hebben we de sportverenigingen en clubs nodig. Zij zijn uiteindelijk degenen die moeten zorgen voor een inclusief sportklimaat. Omdat we niet direct alle gemeentelijke faciliteiten aan kunnen pakken, sluiten we als eerste stap aan bij het op Corpus den Hoorn lopende programma veilig en inclusief sportklimaat voor lhbt'ers.

Wat kost dat?

Aan het aanpassen van de subsidiecriteria zijn geen kosten verbonden. Hetzelfde gaat voor het vervangen (of verwijderen) van bordjes op de toiletten is verwaarloosbaar.

Wat betreft een genderneutrale inrichting van kleedkamers, houden we in eerste instantie de ontwikkelingen in Nijmegen in de gaten. Bij eventuele nieuwbouw van onze faciliteiten zorgen we voor inpassing van deze faciliteiten binnen de planvorming.

Het meenemen van een aantal vragen in het KTO van sport050 brengt naar verwachting geen aanvullende kosten met zich mee, aangezien het onderzoek hoe dank ook al jaarlijks wordt uitgevoerd.

Hoe betalen we dat?

Indien nodig financieren we door kosten voor dit thema door deze onder te brengen in de sportbegroting, passend bij de lijn inclusief sportklimaat (MJP sport en bewegen, NR4 Veilig, Positief, Inclusief. Beleidslijn, project inclusief sporten).

Thema 4. Nachtleven

Wat hebben we met elkaar gesignaleerd?

De Groningse nacht is uniek. Elke avond dansen en ontspannen velen in onze bruisende stad. Helaas kan de nacht en haar uitgaansleven onverwelkomend of zelfs bedreigend zijn voor mensen uit de regenbooggemeenschap. Sommige kroegen zijn erg tolerant en dragen dit ook uit, anderen een stuk minder. Dit staat het doel van het stappen, namelijk ontspannen en plezier maken, in de weg.

Daarnaast is het aanbod van kroegen vrij homogeen, vooral in de Peper- en Poelestraat. Het beste verdienmodel blijkt luide muziek, populaire hits en veel alcohol. Voor alternatieve kroegen en cafés blijkt het lastiger te zijn zich in de binnenstad te vestigen. In Groningen vinden wij het belangrijk dat iedereen de mogelijkheid heeft te ontspannen en te dansen op muziek die zij waarderen, op een plek waar zij zich veilig voelen. We zijn benieuwd hoe andere gemeenten hier mee om gaan.

Wat gaan we doen?

1. We voeren een verkenning uit naar hoe andere stedelijke gemeenten omgaan met het lastige vestigingsklimaat van horeca- en uitgaansgelegenheden van alternatieve horeca die bijdraagt aan een divers horeca aanbod, gericht op de regenbooggemeenschap en andere minderheden.
2. In de aanstaande Nachtvisie vragen we uitdrukkelijk om aandacht voor het thema inclusie en diversiteit van de nacht.

Wie hebben we daarvoor nodig?

We hebben ambtelijke capaciteit nodig om bij andere gemeenten uit te vragen of en hoe zij omgaan met dit lastige vestigingsklimaat.

Wat kost dat?

Aan het leren van andere gemeenten zijn geen kosten verbonden.

Hoe betalen we dat?

Dit valt op te vangen binnen het bestaande takenpakket van de ambtelijke organisatie.

Thema 5. Streefwaarden

Wat hebben we met elkaar gesignaleerd?

De gemeenteraad heeft een belangrijke controlerende taak wanneer het gaat om de uitvoering van het gemeentelijk beleid. Om goed uitvoering te kunnen geven aan deze controlerende taak, is het belangrijk dat doelen concreet en meetbaar zijn. Wanneer we kijken naar het regenboogbeleid van de gemeente Groningen, valt op te merken dat doelen slechts in beperkte mate meetbaar zijn.

Met het ondertekenen van het Charter Diversiteit op 10 juni 2021 was Groningen de eerste gemeente in het Noorden die het Charter ondertekende. Organisaties die het Charter tekenen stellen hun eigen ambities op.

Ambities van de gemeente Groningen richten zich op de volgende 5 actielijnen:

- *Bewustwording en beïnvloeding van gedrag binnen de eigen organisatie*; Aandacht voor zichtbare en onzichtbare verschillen die tussen medewerkers bestaan. Omarmen en benutten.
- *Belangstelling wekken en bekendheid krijgen bij potentiële medewerkers met uiteenlopende achtergronden en kenmerken*; Afspiegeling van gemeente worden. Diversiteit in volste breedte benutten.
- *Binden van divers personeel*; inzetten op werving van divers personeel.
- *Het boeien en laten bloeien van onze medewerkers in een inclusieve organisatie*; je authentieke zelf kunnen zijn binnen de organisatie, inclusief ondersteuning om dat te bereiken.
- *Monitoring van de voortgang en effectiviteit van beleid*; we gebruiken cijfers niet om op te sturen maar om de dialoog over de koers mee te voeren. In het plan van aanpak is bovendien opgenomen dat er tweemaal per jaar verslag uitgebracht wordt over de voortgang.

Wat gaan we doen?

1. Aangezien de raad grote waarde hecht aan het zijn van een inclusieve gemeentelijke organisatie en bovendien vindt dat de gemeente het goede voorbeeld zou moeten geven, wordt de raad meegenomen in de halfjaarlijkse monitoring over de voortgang van de bovengenoemde actielijnen.

Wie hebben we daarvoor nodig?

Het plan van aanpak Charter Diversiteit is het eigen uitvoeringsplan van de gemeente. De raad vraagt met dit voorstel om meegenomen te worden in de resultaten die volgens het plan hoe dan ook al worden gemonitord.

Wat kost dat?

Dit brengt geen aanvullende kosten met zich mee.

Hoe gaan we dat betalen?

Niet van toepassing.

Dictum

De raad besluit:

- a. het college op te roepen om de volgende voorstellen uit het initiatiefvoorstel *'Alle kleuren van de regenboog'* uit te voeren:

Thema 1: Zichtbaarheid

- We hangen de regenboogvlag standaard uit aan de gemeentelijke gebouwen met een publieksfunctie aan het Harm Buitenplein.

Thema 2: Communicatie

- We breiden de beeldbank die gebruikt wordt voor gemeentelijke communicatie (bijvoorbeeld op sociale media, in beleidsstukken, etc.) uit, zodat deze inclusiever is en een afspiegeling van de Groningse samenleving. Hierbij is aandacht voor seksuele- en genderidentiteit, maar ook voor andere ondervertegenwoordigde groepen.
- We zorgen dat gerichte communicatie richting inwoners inclusiever wordt, door inclusief taalgebruik de standaard te maken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het gebruik van 'beste inwoner' in plaats van 'beste heer/mevrouw' of naast hij/hem en en zij/haar, ook die/hen/hun te gebruiken. Om dit structureel vast te leggen maken we gebruik van de Schrijfwijzer Gemeente Groningen en brengen we deze onder de aandacht binnen de gemeentelijke organisatie. Wanneer brieven vervangen worden of wanneer nieuwe brieven worden opgesteld, hebben we aandacht voor deze inclusieve schrijfwijze.
- Momenteel wordt gewerkt aan de migratie van formulieren van de gemeente naar het platform MijnGroningen.nl. Bij de migratie kijken we kritisch naar deze formulieren en de gevraagde achtergrondinformatie. Waar dit niet nodig is, worden overbodige verwijzingen naar achtergrondgegevens, zoals bijvoorbeeld geslacht, achterwege gelaten. Waar zij wel noodzakelijk zijn zorgen we dat deze inclusief zijn geformuleerd.
- De gemeente spant zich in om naast de belangenorganisaties en ketenpartners ook minder zichtbare groepen vanuit de regenbooggemeenschap te benaderen en mee te laten denken over het gemeentelijk regenboogbeleid, bijvoorbeeld door het organiseren van gespreksavonden.

Thema 3: Inclusief sportklimaat

- Aandacht voor een inclusief sportklimaat wordt onderdeel van de subsidiecriteria voor sportverenigingen- en clubs die gebruikmaken van het coinvesteringsfonds. Dit houdt in dat sportverenigingen expliciet in moeten gaan op de maatregelen die zij nemen om een inclusief sportklimaat te bevorderen.
- We voegen waar mogelijk een genderneutraal toilet toe aan bestaande, gemeentelijke sportaccommodaties.
- We volgen de ontwikkelingen in de gemeente Nijmegen als het gaat om genderneutrale kleedruimtes nauwlettend. Bij nieuwbouw van gemeentelijke sportaccommodaties zorgen we voor inpassing van genderneutrale faciliteiten.

- We stellen heldere spelregels (huisregels) op die gelden binnen de gemeentelijke sportfaciliteiten en geven deze een prominente, zichtbare plek in de gemeentelijke sportaccommodaties, te beginnen bij de locaties die onder de pilot op Corpus den Hoorn vallen.
- We sluiten aan bij het klanttevredenheidsonderzoek (KTO) van Sport050 om te onderzoeken of sporters een inclusief sportklimaat ervaren.

Thema 4: Nachtleven

- We voeren een verkenning uit naar hoe andere stedelijke gemeenten omgaan met het lastige vestigingsklimaat van horeca- en uitgaansgelegenheden van alternatieve horeca die bijdraagt aan een divers horeca aanbod, gericht op de regenbooggemeenschap en andere minderheden.
- In de aanstaande Nachtvisie vragen we uitdrukkelijk om aandacht voor het thema inclusie en diversiteit van de nacht

Thema 5: Streefwaarden

- Aangezien de raad grote waarde hecht aan het zijn van een inclusieve gemeentelijke organisatie en bovendien vindt dat de gemeente het goede voorbeeld zou moeten geven, wordt de raad meegenomen in de halfjaarlijkse monitoring over de voortgang van de bovengenoemde actielijnen.
- b. De kosten behorende bij thema 1: zichtbaarheid te financieren uit het Diversiteitsbeleid
- c. De kosten behorende bij thema 3: inclusief sportklimaat onder te brengen in de sportbegroting, passend bij de lijn inclusief sportklimaat (MJP sport en bewegen, NR4 Veilig, Positief, Inclusief. Beleidslijn, project inclusief sporten).

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens,

Jim Lo-A-Njoe
Pablo Vermerris
Justine Jones
Wesley Pechler
Evelien Bernabela
Jahir Scoop

D66
Student & Stad
GroenLinks
Partij voor de Dieren
Partij voor het Noorden
Partij van de Arbeid

Bijlagen

- Verslag bijeenkomst gespreksavond 3 oktober 2023.
-